



Strahlemann® Talent Company



Fachraum für Berufsorientierung an Schulen

Wie Sie jungen Menschen den Start ins
Berufsleben erleichtern können.



Strahlemann®
Stiftung
Bildung ist Herzenssache.

WIRKT!
geprüft & empfohlen

wirksames Projekt,
leistungsstarke
Organisation
11/2016

PHINEO

„Ich wollte immer Schlagzeuger werden!“

LUKAS* IST 17 JAHRE ALT. VOR ZWEI JAHREN WOLLTE ER NOCH SCHLAGZEUGER WERDEN.

JETZT STEHT ER VOR SEINEM SCHULABSCHLUSS UND VOR DER FRAGE ...



69.400

Im Jahr 2024 blieben in Deutschland laut BIBB rund 69.400 Ausbildungsplätze unbesetzt – das entspricht 12,8 % des betrieblichen Angebots.

30.000

In ihrer Ausbildungsumfrage 2024 meldet die DIHK einen Höchststand für die Zahl der Unternehmen, die nicht genug Nachwuchs finden. Knapp 30.000 Ausbildungsbetriebe sind sogar ohne eine einzige Bewerbung geblieben.

* Name geändert

... „Wie geht es nach der Schule weiter?“

Einerseits fühlen sich Schülerinnen und Schüler zu wenig informiert ...

Am Ende der Schulzeit steht für Schülerinnen und Schüler die wichtige Frage an, wie es nach dem Abschluss weitergeht. Mit der Entscheidung für oder gegen eine Ausbildung stellen sie eine wichtige Weiche für ihren späteren Werdegang. Viele Schülerinnen und Schüler fühlen sich dabei nicht ausreichend über ihre Möglichkeiten informiert. Hinzu kommt, dass handwerkliche Ausbildungen nach wie vor gesellschaftlich weniger angesehen sind, als akademische Abschlüsse.

Fehlendes Wissen über Chancen am Arbeitsmarkt, über regionale Ausbildungsplatzangebote und über die Vielzahl verschiedener Ausbildungen führen neben fehlenden Kompetenzen beim Bewerbungsprozess insbesondere bei jungen Menschen aus sozial schwachen Familien zu Unsicherheiten und einem holprigen Start.

... andererseits fehlt es Unternehmen an passenden Fachkräften.

Auf der anderen Seite stehen Ausbildungsbetriebe, die nicht genügend Bewerbungen auf ihre Stellenausschreibungen erhalten haben: Die zunehmende Akademisierung und der demografische und technologische Wandel führen bei mittelständischen Betrieben zu einem immer stärker werdenden Fachkräftemangel. Jugendliche für die Ausbildung „fit“ zu machen, bindet mehr Zeit und mehr Ressourcen. Hinzu kommen Passungsprobleme auf dem Ausbildungsmarkt: Laut Berechnungen des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) wurden im Jahr 2022 155.325

Ausbildungsverträge vorzeitig aufgelöst. Im Jahr 2021 waren es noch 141.207. Damit stieg die sogenannte Lösungsquote auf 29,5 Prozent. Es handelt sich um einen Höchststand, teilte das BIBB mit. Im Jahr davor lag sie bei knapp 27 Prozent.

Dabei können bereits in der Schulzeit die Stärkung des Selbstbewusstseins, der eigenen Interessen und Talente sowie die Vermittlung des Verständnisses für bestimmte Berufszweige bei Schülerinnen und Schüler dazu beitragen, Bewerbungs- und Einarbeitungsprozesse zu verkürzen.

Was ist die Talent Company?

Die Talent Company ist ein in Schulen geschaffener Raum, der für Workshops und vielfältige Begegnungen zur Berufsorientierung multimedial eingerichtet ist.

Als Projektträger bietet die **Strahlemann-Stiftung** ein Konzept, das Schülerinnen und Schüler über verschiedene Beratungsangebote dazu befähigt, ihre Interessen und Stärken in einem notenfreien Umfeld zu entdecken und sich so optimal zu entfalten.

Durch die **Talent Company** erhält das Thema Berufsorientierung (BO) eine räumliche und symbolische Verankerung durch eine nachhaltige Präsenz im Schulalltag. Ausgerichtet an den Bedürfnissen der Schülerinnen und Schüler findet gemeinsam mit engagierten Lehrkräfte und Bildungspartnern ein abwechslungsreiches, praxisnahes und zielführendes Programm statt. So wird die Berufswelt bereits in der Schule greifbar und real.

Wirkungspotenzial bei Schülerinnen und Schülern

Jugendliche bekommen in der **Talent Company** die Möglichkeit, Berufsbilder und Ausbildungsbetriebe aus ihrer Region persönlich kennenzulernen. Sie erfahren in einer wertschätzenden Atmosphäre mit geringen Hemmschwellen, wo ihre Fähigkeiten liegen und welche Berufe ihnen besonders viel Spaß bereiten.

So können sich Schülerinnen und Schüler besser über Ausbildungsplätze informieren und sind durch praktische Übungen eher in der Lage, sich selbst zu reflektieren, Selbstbewusstsein zu entwickeln und Eigenverantwortung zu übernehmen. Die Talent Company erhöht die Chance auf ein erfolgreiches Berufsleben und eine selbstbestimmte Zukunft. Auch bei Jugendlichen, die sonst weniger Möglichkeiten haben.

Für wen ist das Projekt geeignet?

Talent Company richtet sich an alle Schülerinnen und Schüler in der Berufsorientierung, insbesondere die der 7. bis 10. Klasse, vorrangig in Gesamtschulen, Haupt- und Realschulen.



 **80**

Talent Companies bundesweit

Talent Company in Zahlen



40.000

Schülerinnen und Schüler profitieren in der Berufsorientierungsphase (i.d.R. ab 7. Klasse) von einer strukturierten und effektiven Berufsorientierung in der Talent Company



350

Job Wall Partnerschaften

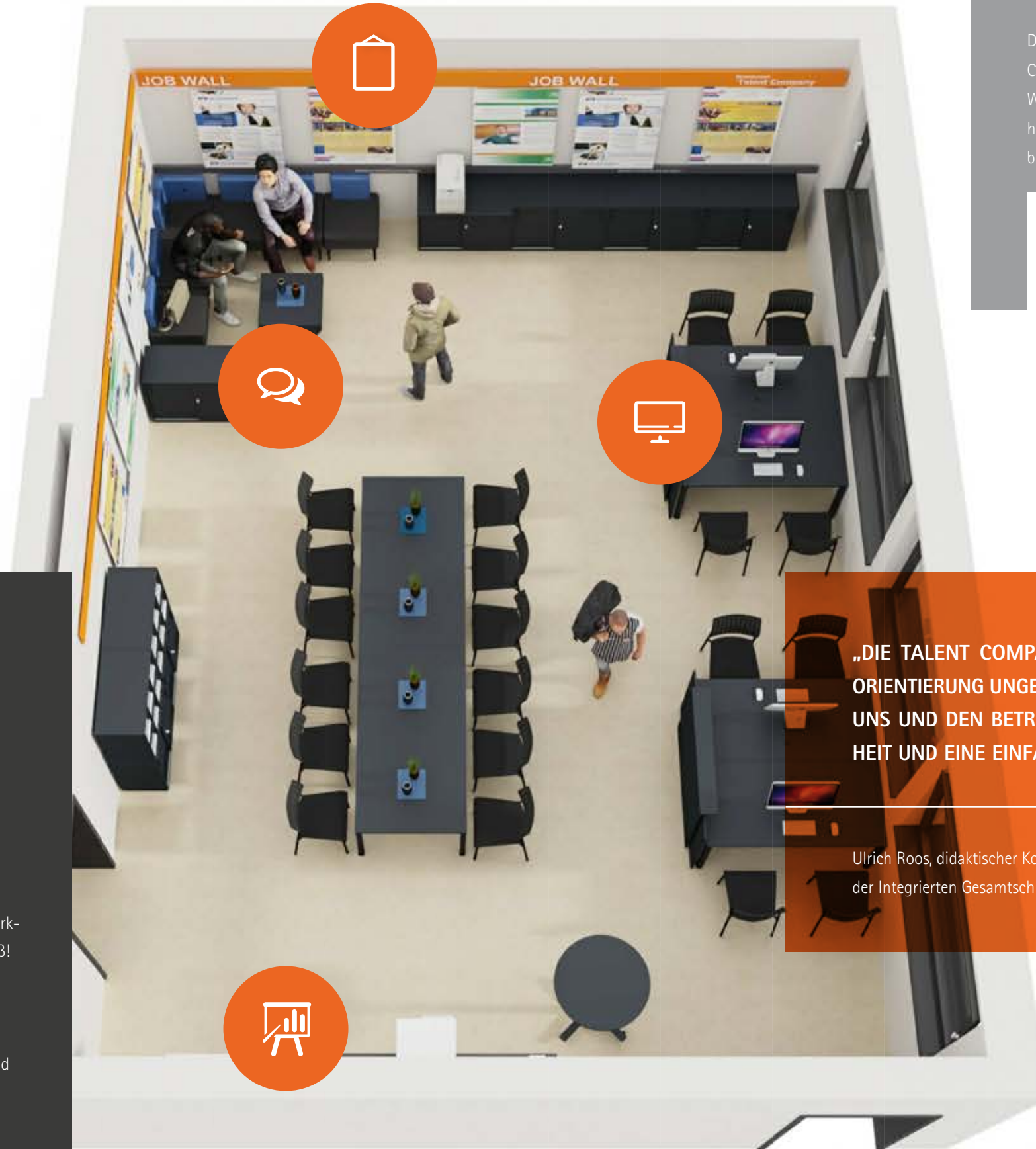


150

PSI-geschulte Lehrerinnen und Lehrer

Stand 08/2025

Talent Company im Modell.



Arbeitsplätze
dienen der Online-Recherche und dem
Bewerbungschreiben.



Lounge-Bereich
ist für einen lockeren Austausch auf
Augenhöhe zwischen Schülerinnen und
Schüler und Unternehmen geeignet.



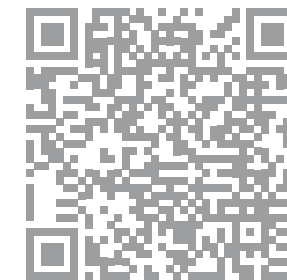
Seminar- und Workshop-Bereich
Ob Unternehmenspräsentation oder Work-
shop: Hier macht Berufserkundung Spaß!



JOB WALL
Hier stellen lokale Unternehmen sich und
ihre Ausbildungsberufe vor.

Maurice Strehl, Industrieelektriker-Azubi
bei Blumenbecker
Sekundarschule Beckum

Die Blumenbecker Gruppe ist Hauptförderer der Talent
Company an der Sekundarschule Beckum. Im Rahmen einer
Werksführung lernte Schüler Maurice das Unternehmen nä-
her kennen. Heute absolviert er dort erfolgreich seine Aus-
bildung zum Industrieelektriker.



Scannen Sie den
QR-Code und schauen
Sie sich das Video an.

„DIE TALENT COMPANY ERLEICHTERT DIE BERUFS-
ORIENTIERUNG UNGEMEIN. DAS PROJEKT VERSCHAFFT
UNS UND DEN BETRIEBEN MEHR PLANUNGSSICHER-
HEIT UND EINE EINFACHERE ORGANISATION.“

Ulrich Roos, didaktischer Koordinator
der Integrierten Gesamtschule in Landau



Was bringt uns die Talent Company als Schule?

Zusammen stark im Netzwerk



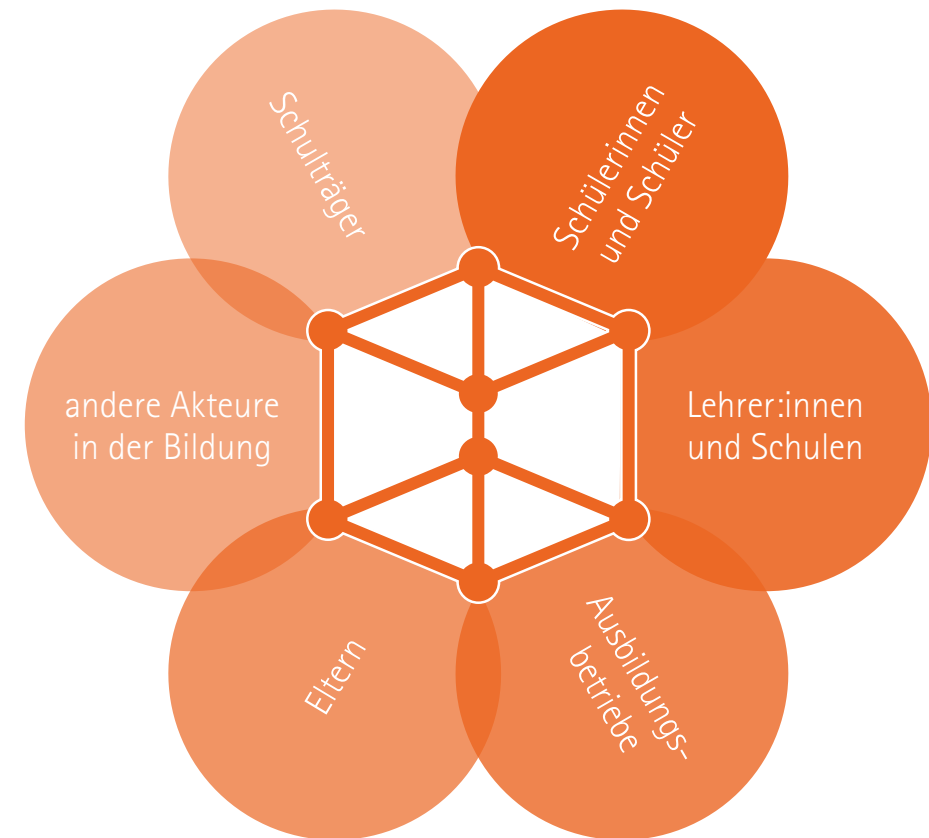
Das starke Bildungsnetzwerk der Strahlemann-Stiftung bringt mit der Talent Company Schule, Eltern, Unternehmen und andere Bildungspartner zusammen. Wir setzen auf eine langfristige Kooperation aller Partnerschaften. So schaffen wir ein gemeinsames Verständnis von Ausbildungsreife und Berufsorientierung und unterstützen Sie als Lehrkräfte und als Schule dabei, Jugendliche optimal auf dem Weg ins Erwachsenenleben zu begleiten.

Gleichzeitig gewährleisten wir mit dem jährlich stattfindenden Netzwerktreffen aller Talent Company-Schulen einen intensiven Wissensaustausch und starke Impulsgebung durch bedarfsgerechte Workshops.

3 Jahre intensive Betreuung durch die Strahlemann-Stiftung

Sie werden von uns in den ersten drei Jahren professionell begleitet. Wir organisieren mit Ihnen zusammen **Runde Tische**, zu denen sich Ausbildungsbetriebe und Schulen treffen, um ein abwechslungsreiches Konzept rund um die Berufsorientierung zusammenzustellen. Wir helfen Ihnen, den sogenannten **Talent Company-Verantwortliche**, bei der Organisation der Aktivitäten in der Talent Company. Wir unterstützen Sie in der Umsetzung von **Unternehmens-Workshops**, der **Präsentation von Berufsbildern** und bieten Ihnen Hilfestellung, wenn Sie Schülerinnen und Schüler im **Bewerbungsprozess** begleiten.

Mit 16 Jahren Erfahrung in der Implementierung von Talent Companies an Schulen deutschlandweit stehen wir als starker Partner immer an Ihrer Seite und bringen Sie in der individuellen Ausrichtung des Berufsorientierungskonzepts an Ihrer Schule voran, damit Sie im Anschluss Ihre Talent Company eigenständig und erfolgreich weiterführen können. Kommen Sie auf uns zu, wir beraten Sie gerne!



PSI-Schulungen

Mit der Schulung für Lehrkräfte „**Pfiffig, schnell und individuell**“ (PSI) können sich BO-Lehrkräfte in fünf Modulen zu je drei Unterrichtsstunden Techniken und Methoden zur Moderation aneignen, um Schülerinnen und Schüler in der Berufsorientierung effektiv zu begleiten. Das Coaching erweitert das Rollenverständnis und den Handlungsspielraum von Lehrkräften, sodass sie in der Zusammenarbeit mit jungen Menschen schneller individuelle Stärken erkennen und sie optimal auf Bewerbungen und Vorstellungsgespräche vorbereiten können.

Wie wirkt sich Talent Company auf den Schulalltag aus?

Lehrkräfte ...

- ... erlangen noch mehr Kompetenz in der Berufsorientierung und können noch früher Jugendliche nach ihren Bedürfnissen ausgerichtet begleiten und beraten.
- ... erhalten aktuelles Wissen über regionale Ausbildungsplätze und lernen neue Unternehmen und Berufe kennen.

Schulen ...

- ... können die Berufsorientierung noch abwechslungsreicher, praxisnah und bedarfsorientiert gestalten.
- ... setzen sich präventiv gegen Ausbildungsabbrüche, unbesetzte Ausbildungsplätze und Jugendarbeitslosigkeit ein und wirken damit weit über ihren Lehrauftrag hinaus.
- ... steigern mit einer Talent Company ihre Attraktivität.
- ... tragen zur Schulentwicklung und zur Entwicklung neuer Lernkonzepte in einem modernen Raum bei.
- ... werden nachhaltig, personell und inhaltlich durch die Strahlemann-Stiftung unterstützt.





Was bringt uns die Talent Company als Unternehmen?

Fachkräfte erkennen und gewinnen

Gehen Sie dorthin, wo die Fachkräfte der Zukunft heute zu finden sind und unterstützen Sie aktiv Jugendliche der Vorabgangs- und Abschlussklassen: Bieten Sie praktische und themenbezogene Workshops an und stellen Sie Ihr Unternehmen und Ihre Ausbildungsberufe vor. In der Talent Company können Sie als attraktiver Arbeitgeber Schülerinnen und Schüler auf Augenhöhe begegnen und zukünftige Auszubildende persönlich und ganz ohne Einfluss ihrer Schulnoten kennenlernen. Hemmschwellen werden so minimiert und die Berufsreife junger Menschen gefördert.

Unterstützernetzwerk zur Stärkung der Region

Das Projekt zeichnet sich als deutschlandweites Bildungsnetzwerk mit regionalem Bezug aus, in dem alle Akteure ihr Wissen zur Berufsorientierung austauschen. Durch regelmäßig veranstaltete **Runde Tische** profitieren Sie von einer einfachen Kontaktaufnahme zu anderen Ausbildungsunternehmen und Schulen. Über die sogenannte **JOB WALL** können Sie Ihre Unternehmensziele und freie Ausbildungsstellen informativ vorstellen. So schaffen Sie Zukunftsperspektiven!

Was ist die JOB WALL?

Die **JOB WALL** ist eine Wand in der Talent Company, auf der Sie Ihre Ausbildungsberufe auf einer DIN-A0-Fläche darstellen können. Sie liefern fertige Druckdaten oder Texte, Bildmaterial und Logos. Wir übernehmen die Produktion und die Montage vor Ort. Die Erträge aus der **JOB WALL** kommen direkt der BO und der Unterhaltung der Talent Company in der Schule zugute.

Begleitend zur Vorstellung Ihrer Ausbildungsberufe an der **JOB WALL** können Sie Workshops oder Informationsveranstaltungen an der Schule anbieten oder Schülergruppen in Ihr Unternehmen einladen.

Wie wirkt sich Talent Company auf die Arbeit als Ausbildungsbetrieb aus?

Ausbildungsbetriebe ...

- ... lernen so potenzielle Auszubildende, junge Zielgruppen und moderne Schulsysteme frühzeitig kennen.
- ... identifizieren mit Talent Company leichter passende Auszubildende, indem sie in hybriden, persönlichen oder rein digitalen Workshops mit interessierten Schülerinnen und Schüler in Kontakt treten.
- ... stärken Schülerinnen und Schüler in ihrer Berufsorientierung, sodass sie besser informiert in eine Ausbildung starten und seltener Ausbildungen abbrechen.
- ... bauen langfristige Partnerschaften mit der Schule auf.

„AN DER IGMH IN MANNHEIM HABEN WIR UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE VORGESTELLT. EIN SCHÜLER HAT SICH DARAUFHIN BEI UNS BEWORBEN UND WURDE EINGESTELLT. WIR SIND BEGEISTERT VON IHM. ES PASST!“

Ruth Lechner, Beraterin Aus- und Weiterbildung
dm-drogerie markt GmbH + Co. KG



Jetzt mitmachen und
JOB WALL-Partner werden!



Wie entsteht eine Talent Company?

Unabhängig davon, ob Sie als engagiertes Unternehmen in der Region, als Schulträger oder als Schule eine **Talent Company** aufbauen möchten, tragen immer sechs Bausteine zu einer erfolgreichen Berufsorientierung bei: So funktioniert die Projektimplementierung in sechs Schritten!



Gut Ding will Weile haben!

Jede Schule ist einzigartig und jede Schülerin und jeder Schüler hat ganz eigene Bedürfnisse. Um all diese Faktoren im Entstehungsprozess einer **Talent Company** zu berücksichtigen, wird das Gesamtkonzept individuell an den jeweiligen Talent Company-Standort und die Schule angepasst und ganz auf ihre und die Bedürfnisse der Jugendlichen und Lehrkräfte eingestellt. Aus diesem Grund kann es zwischen 12 bis 18 Monate dauern, bis die **Talent Company** eingerichtet ist und eröffnet werden kann.

Die ersten drei Jahre nach der Eröffnung:

Nach der Eröffnung sind wir auch weiterhin für Sie da! Denn unsere Aufgabe besteht darin, dass wir Sie bestmöglich darin unterstützen, den Raum für Ihre Berufsorientierungsmaßnahmen zu nutzen. Darum begleiten wir Sie ganze drei Jahre, damit Sie anschließend unabhängig und nachhaltig die Talent Company mit Leben füllen können.

1. Jahr

Projektentwicklung

Nach der Eröffnung finden erste *Runde Tische* und Workshops für Schülerinnen und Schüler in der Talent Company mit regionalen Ausbildungsbetrieben statt. Lehrkräfte werden in PSI-Schulungen angeleitet. Die erste Evaluation und erste Entwicklungsgespräche finden statt.

2. Jahr

Intensivierung

Das zweite Jahr dient dazu, das schuleigene Berufsorientierungsprogramm individuell fein zu justieren: Die Evaluation fließt in das BO-Konzept mit ein, der *Runde Tisch* wird reflektiert und die Angebote in der Talent Company für Schülerinnen und Schüler werden ausgewertet und weiterentwickelt.

3. Jahr

Etablierung

Im dritten Jahr ist die Talent Company bereits so weit etabliert, dass sie selbstständig läuft. Die Schule wird auf den Abschluss der Intensivbetreuung durch die Strahlemann-Stiftung vorbereitet, es finden Abschluss- und Übergabegespräche statt. Ein zukünftiges Unterstützermode'll wird eingeführt und die Talent Company wird offiziell an die Schule übereignet.

Danach

Autonomie

Nach dem dritten Jahr ist die Talent Company-Schule Teil des regionsübergreifenden Bildungsnetzwerks. Die Lehrkräfte können unser jährliches Netzwerktreffen besuchen, organisieren selbstständig die *Runden Tische* mit Partnern und führen ihre BO-Maßnahmen durch. Die Schule erhält durch die JOB WALL finanzielle Mittel für Berufsorientierungsmaßnahmen.



Wer sind wir?



© Pietro Sutura

Wir von der Strahlemann-Stiftung haben die Vision, dass alle Kinder nach der Schule eine berufliche Perspektive und eine selbstbestimmte Zukunft haben sollten. Darum setzen wir uns mit unseren Projekten dafür ein, dass Kinder und Jugendliche unsere Hilfe und unsere Wertschätzung bekommen, die sie verdienen. Das gilt auch für unser Bildungsprojekt Talent Company.

www.strahlemann-stiftung.de

Mit Talent Company Kindern eine selbstbestimmte Zukunft ermöglichen

Die duale Ausbildung trägt maßgeblich zur wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit in vielen Regionen Deutschlands bei. Oft jedoch können Ausbildungsplätze nicht besetzt werden. Darum bietet die Talent Company Unternehmen die Chance, in Schulen Schülerinnen und Schüler exklusiv kennenzulernen und ihnen Berufsbilder nahezubringen. Das minimiert die Abbruchrate bei Ausbildungen, schafft Zukunftsperspektiven für Jugendliche und unterstützt Schulen in ihrem individuellen BO-Konzept.



Sie haben Fragen?



Wir von der Strahlemann-Stiftung sind gerne für Sie da!

Andreas Hofer

Projektleiter Talent Company

Telefon: 06252 670960-23

E-Mail: andreas.hofer@strahlemann-stiftung.de

Impressum

Herausgeber:

Strahlemann-Stiftung, Mozartstr. 11, 64646 Heppenheim

Telefon: 06252 670960-0

E-Mail: info@strahlemann-stiftung.de

www.strahlemann-stiftung.de

Steuer-Nr.: 005 250 80637

Regierungspräsidium Darmstadt: Az.: I13-25d 04/11-(1)-58

Gestaltung: JUMATO media

Fotografie: Strahlemann-Stiftung, Adobe Stock, Pietro Sutura

Grafiken: Strahlemann-Stiftung

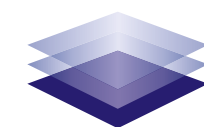
Spendenkonto

IBAN: DE71 5085 1952 0080 0222 88

BIC: HELADEF1ERB

Sparkasse Odenwaldkreis

spenden.strahlemann-stiftung.de



Initiative
Transparente
Zivilgesellschaft

Wir sind Mitglied im

 **Bundesverband
Deutscher Stiftungen**



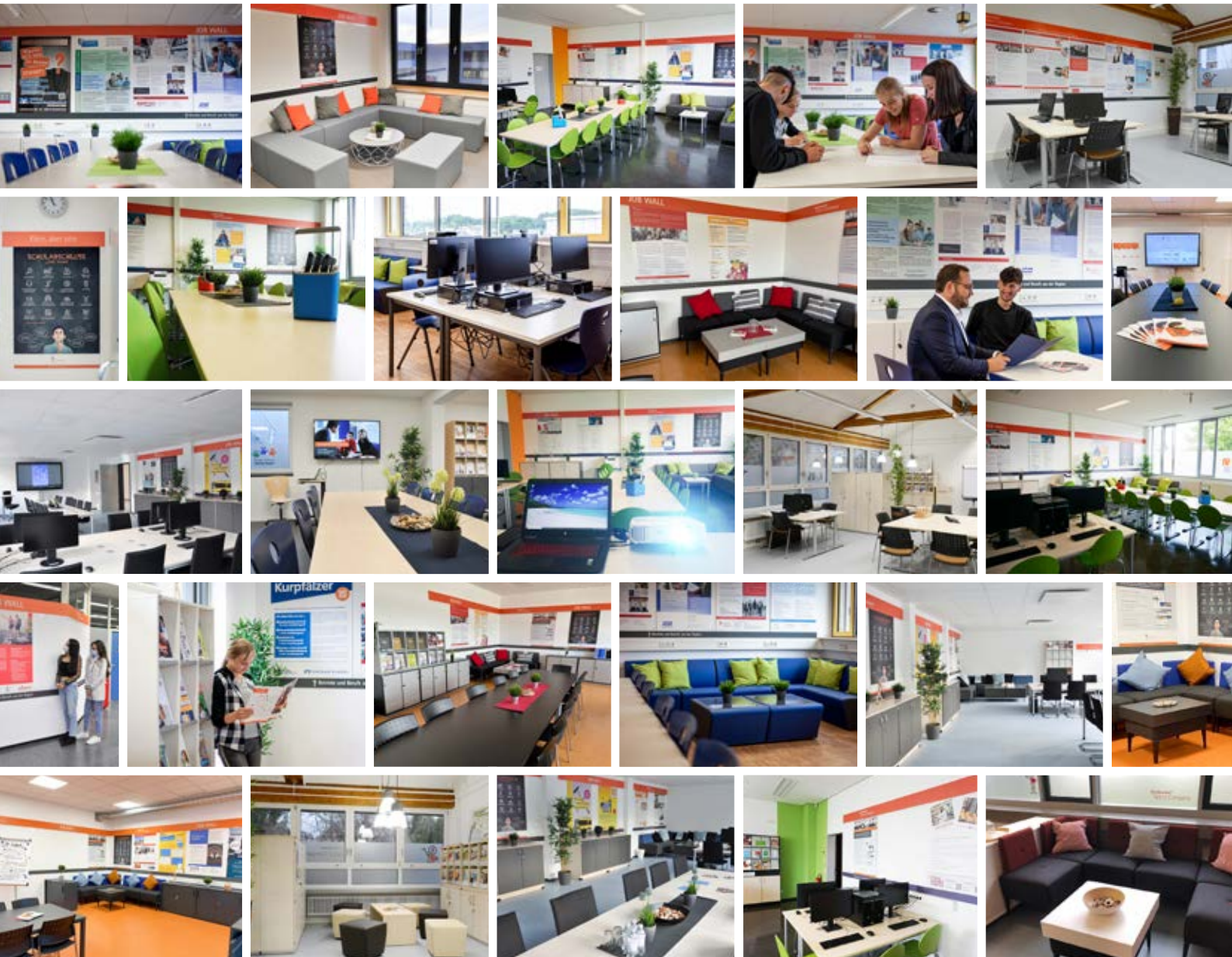
Die Strahlemann-Stiftung ist Trägerin des Siegels für die „Initiative Transparente Zivilgesellschaft“, ist Mitglied im „Bundesverband Deutscher Stiftungen“ und ist ausgezeichnet mit dem „PHINEO Wirk-Siegel“.

Die Strahlemann-Stiftung ist mit Bescheid des Finanzamtes Darmstadt vom 21. August 2024 steuerbefreit, da sie unmittelbar steuerbegünstigten gemeinnützigen Zwecken dient. Die Strahlemann-Stiftung ist berechtigt, für Spenden Zuwendungsbe-stätigungen auszustellen.

Jeder junge Mensch ist individuell.



Darum ist jede Talent Company auf die Bedürfnisse der Schule und der Schülerinnen und Schüler angepasst. Alle Standorte und weitere Informationen zu Talent Company finden Sie unter:
www.talent-company.de



Strahlemann®
Stiftung
Bildung ist Herzenssache.

08/2025