

Strahlemann®-Stiftung Jahresbericht 2024



Von der Schule in den
Traumberuf



Strahlemann®
Stiftung
Bildung ist Herzenssache.

Grußwort der Vorstände

Liebe Freunde sowie Unterstützende der Strahlemann-Stiftung,

haben Sie sich jemals gefragt, wie wir die Zukunft unserer Kinder aktiv mitgestalten können? Wir sind überzeugt, dass Schulen, Jugendliche und Unternehmen zusammen mehr erreichen können als je zuvor. Dank der tatkräftigen Unterstützung unserer Partner haben wir in Deutschland mit den Projekten **Talent Company** und **Talent Elements** bedeutende Fortschritte erzielt.

In unseren Talent Companies bieten wir Jugendlichen praxisnahe Berufsorientierung, die sie auf ihrem Weg in eine erfolgreiche Zukunft vorbereitet. Unterstützt durch engagierte Lehrkräfte und Unternehmen, wird den jungen Menschen ermöglicht, ihre Talente und Perspektiven zu entdecken und sich gezielt auf den Arbeitsmarkt vorzubereiten. Besonders hervorheben möchten wir unser Projekt Talent Elements, das durch digitale Coaching-Elemente neue Maßstäbe in der Berufsorientierung setzte.

Wir können stolz auf das zurückliegende Jahr sein, in dem wir **41.568 Jugendliche** in **74 Talent Companies** begleitet haben.

Dies alles haben wir nur dank sehr engagierter Menschen erreicht. Ein riesiges



Bild v.l.n.r.: Christian Jöst, Franz-Josef Fischer (Vorsitzender) und Dr. Ingo Koch

Dankeschön an alle Stifter, Spender, Freunde, Mitarbeitende, Partner-Schulen und Unternehmen, die dazu beigetragen haben, den Kindern eine bessere Zukunft zu ermöglichen!

2025 wird ein spannendes Jahr: Geplant sind **10 bis 12 neue Talent Companies**, zwei weitere „AfterWork Stifter & Friends“ Veranstaltungen und der **Strahlemann-Benefiz-Fußballcup**.

Lassen Sie uns gemeinsam die Zukunft gestalten! Unterstützen Sie die Strahlemann-Stiftung und helfen Sie uns, Spuren im Leben zu hinterlassen.

Denn wenn nicht wir, wer dann?

Herzlichst
Ihre Vorstände der Strahlemann-Stiftung


Franz-Josef Fischer


Christian Jöst


Dr. Ingo Koch



Margita Trömer und Franz-Josef Fischer

Bildung ist Herzenssache.

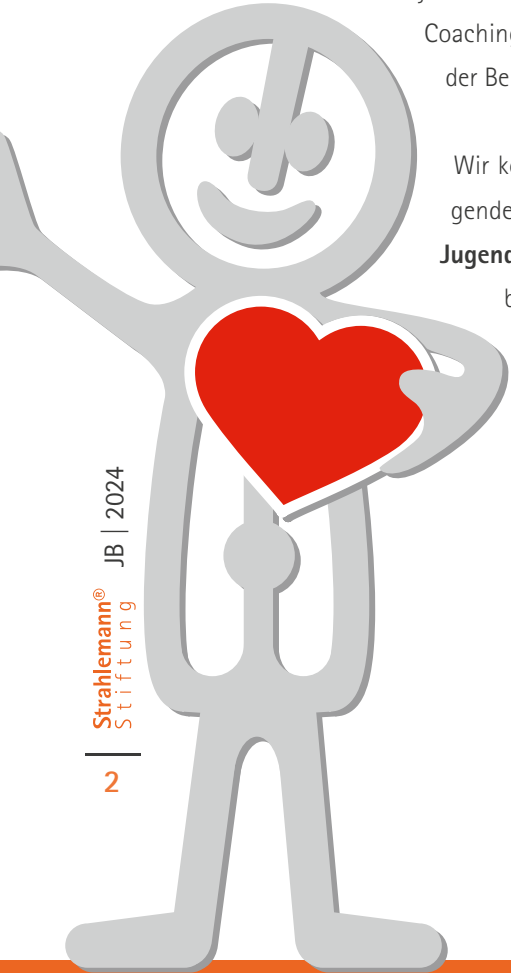
Wir sind überzeugt: Bildung ist der Schlüssel zu einem selbstbestimmten Leben, zu Unabhängigkeit, attraktiven Zukunftschancen und zu Glück. Jedes Kind sollte die gleiche Chance auf Bildung erhalten, um sein Leben selbstbestimmt und unabhängig gestalten zu können.

Wir sind eine gemeinnützige und operativ tätige Stiftung und unsere Projekte werden von bereits über 100 Unternehmen, Förderstiftungen und privaten Unterstützern gefördert.

Dabei fußen die Stiftungsaktivitäten auf einer Begegnung zwischen Franz-Josef Fischer und der Ordensschwester Margita Trömer in Portugal im Jahr 1989. Die Begegnung löste beim heutigen Träger des Bundesverdienstkreuzes sein gesellschaftliches Engagement aus.

Inhalt

Einleitung	
Grußwort der Vorstände	2
Unsere Vision	4
Inlandsarbeit	
Das Strahlemann-Universum	5
Erfolgsgeschichten	6
Talent Company	8
PSI-Schulung	13
Talent Company im Dialog	14
Wirtschafts.Forscher!	15
Talent Elements	16
Events	18
Auslandsarbeit	
Tansania	20
Strahlemann-Kalender	21
Äthiopien	22
Nepal	23
Ihre Unterstützungsmöglichkeiten	
Spendenideen	24
Stifter werden	25
Danksagungen	26
Unsere Förderer	27
Die Stiftung	
Team	28
Gremien	29
Finanzen	30
Impressum	34
Talent Company Standorte	35



Von der Schule in den Traumberuf

Unsere Vision

Jedes Kind hat ein Talent. Wir glauben, dass alle Kinder eine Perspektive für eine selbstbestimmte Zukunft verdienen, um ihren Platz in der Gesellschaft zu finden.

Was wir bis heute erreicht haben:



41.568

Schülerinnen und Schüler jährlich

148

PSI-geschulte Lehrerinnen und Lehrer



240

Stifter und Unterstützer



351

Job Wall Partnerschaften

>62

Hilfsprojekte auf 4 Kontinenten



74

Talent Companies bundesweit

Das Strahlemann-Universum

Entdecken Sie unsere Planetenkonstellation in 2024

Die Aktivitäten unserer Stiftung sind vielfältig. Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht das Ziel, die Teilhabe von jungen Menschen zu stärken, um ihnen ein selbstbestimmtes Leben zu ermöglichen.

Dabei engagieren wir uns in verschiedenen Arbeitsbereichen. Anhand der abgebildeten Planeten wird ersichtlich, welche Größe das jeweilige Projekt in unserer täglichen Arbeit einnimmt. Das bedeutet nicht, dass wir außer auf diesen Planeten nirgendwo zu finden sind. Im Gegenteil: Unser Engagement investieren wir in weitere Aktivitäten und Netzwerke. Diese Abbildung gibt einen guten Eindruck von unserer Arbeit des Jahres 2024.



Strahlemann®
Talent Company
Fachraum für Berufsorientierung



talent
elements®
Digitale Berufsorientierung

Veranstaltungen

Strahlemann-Kalender

Internationale
Projekte

Erfolgsgeschichten

So schafften sie es von der Schule in den Traumberuf



Christian geht seinen eigenen Weg Geschwister-Scholl-Schule Bensheim

Er ist kreativ, zeichnet gerne und träumt davon, ein eigenes Modelabel zu gründen. „Leider ist eine solche Ausbildung zu teuer für meine Familie“, sagt Christian.

Nach zwei Einzelcoachings im Rahmen von Talent Elements hat er einen vielversprechenden Weg entdeckt: Er möchte Bauzeichner werden. So kann er kreativ sein, am Computer arbeiten und viel Kontakt mit Menschen haben. „Der Beruf gibt mir ein solides Fundament, und nebenbei kann ich Mode machen!“, sagt er. Nach einem überzeugenden Vorstellungsgespräch bei einem Ingenieurbüro im November konnte er sich auch beim Probearbeiten beweisen – mit Erfolg: Er erhielt die Zusage für einen Ausbildungsplatz ab 2025.



Neele sieht ihre Zukunft in der Baubranche

Überwald-Gymnasium in Wald-Michelbach

„Vor Talent Elements fehlte es mir absolut an Ideen, auch kannte ich viel zu wenig Berufsfelder, um die Frage nach meiner Zukunft beantworten zu können! Das Ergebnis aus dem Coaching ist eine Sammlung meiner Interessen, Wünsche und Vorstellungen. So wurden mir Perspektiven in der Baubranche eröffnet. Talent Elements ist durchweg für alle Schulformen geeignet und sollte den Schülern so früh wie möglich angeboten werden.“

Viele Perspektiven für Liliia

Mittelpunktschule Gadernheim

Nach ihrer Ankunft in Deutschland war die größte Herausforderung für die 16-jährige Ukrainerin zunächst die sprachliche Hürde, die sie mit viel Fleiß und Mut hervorragend überwunden hat. Um ihren Traumberuf zu finden, nahm sie das Coaching-Angebot der Strahlemann-Stiftung dankend an.

Liliia bestätigt, dass die Einzelcoachings ihr geholfen haben, ihre Talente und Stärken zu finden. Sie möchte das Abitur schaffen und BWL studieren und falls es nicht klappt, kann sie sich auch gut vorstellen, eine Ausbildung im Bereich Büromanagement zu absolvieren. Sie blickt zuversichtlich auf eine selbstbestimmte, unabhängige Zukunft.



(Bild geändert)



Mädchen und Maschinen? Victoria startet durch!

Martin-Buber-Schule Heppenheim

Unterstützung auf ihrem Weg fand sie in unserem Projekt Talent Elements. Jasmin Kugler von der Strahlemann-Stiftung half ihr nicht nur bei Bewerbungen, sondern auch bei der Vermittlung von Praktika – ein perfekter Einstieg in die Berufswelt. „Das Coaching war eine große Hilfe“, erzählt Victoria. „Ich habe dadurch gelernt, wie ich meine Stärken zeigen kann.“ Ihr größter Wunsch ist eine Ausbildung als Mechatronikerin – ihr Traumjob.

Traumberuf: Koch – am liebsten in einem eleganten Hotel.

Mittelpunktschule Gadernheim

Nach einem dreiwöchigen Praktikum im Marktplatz Hotel in Weinheim wusste Yuri, was er werden wollte: Koch – am liebsten in einem stilvollen Hotel! Leider war die Ausbildungsstelle in dem Betrieb bereits vergeben.

Doch Yuri ließ sich nicht entmutigen. Nach seinem Hauptschulabschluss an der Mittelpunktschule Gadernheim nutzte er die nächste Chance: Ein Praktikum im Restaurant „Zum bunten Löwen“ in Zwingenberg, mit Aussicht auf eine Ausbildung. Die dafür notwendige Zustimmung der Agentur für Arbeit organisierte er selbstständig – von der Anfrage bis zur Rückmeldung regelte er alles im Alleingang.

Zwischenzeitlich war Yuri nach Birkenau gezogen und stellte sich vorsorglich an der Landesberufsschule vor, um auf alle Eventualitäten vorbereitet zu sein. Sein Einsatz zahlte sich aus: Nach dem Praktikum wurde er vom „Bunten Löwen“ in eine Ausbildung übernommen – und kam seinem Traum, Koch zu werden, einen großen Schritt näher.

Maurice Strehl, Industrieelektriker- Azubi bei Blumenbecker

Sekundarschule Beckum

Die Blumenbecker Gruppe ist Hauptförderer der Talent Company an der Sekundarschule Beckum. Im Rahmen einer Werksführung lernte Schüler Maurice das Unternehmen näher kennen. Heute absolviert er dort erfolgreich seine Ausbildung zum Industrieelektriker.



Scannen Sie den
QR-Code und
schauen Sie sich
das Video an.



Talent Company

Der Fachraum für Berufsorientierung

Die Strahlemann® Talent Company – ein Fachraum für Berufsorientierung – hat sich seit ihrer Etablierung im Jahr 2009 als nachhaltiges Konzept bewährt. Es vereint einen speziell ausgestatteten Berufsorientierungsraum mit praxisnahen Fortbildungen für Lehrkräfte sowie den gezielten Einbezug regionaler Arbeitgeber. Eine ausführliche Darstellung des Projekts finden Sie unter www.talent-company.de.

Im vergangenen Jahr wurden sechs neue Standorte eröffnet, sodass deutschlandweit aktuell 74 Talent Companies bestehen.

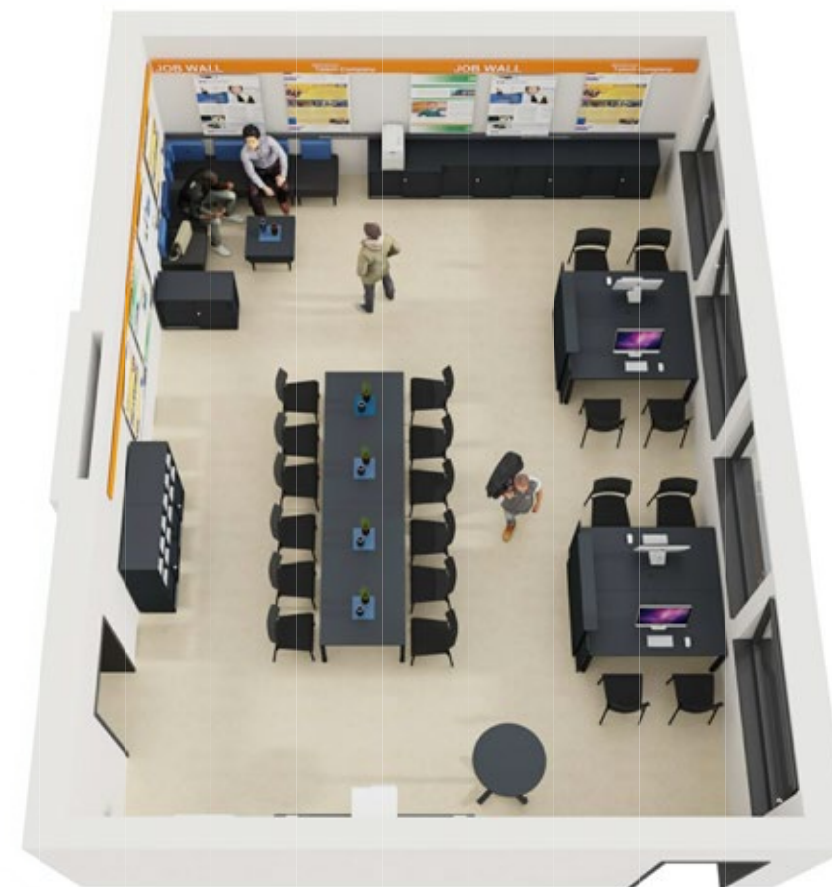
Zudem fanden im Jahr 2024 sieben PSI-Fortbildungen statt, in denen 28 Lehrkräfte und sozialpädagogische Fachkräfte praxisorientierte Methoden zur Berufsorientierung vermittelt bekamen. Insgesamt haben bereits 148 Lehrkräfte diese Fortbildung erhalten.

Eine der zentralen Herausforderungen lag in der Reduzierung von Hemmschwellen innerhalb der Berufsorientierung. In enger Kooperation mit Schulen und Unternehmen wurden innovative Ansätze umgesetzt, um Schülerinnen und Schüler bereits ab der fünften Jahrgangsstufe behutsam in den Orientierungsprozess einzubinden.

Viele Unternehmen wurden dazu angeregt, den Berufsorientierungsraum vermehrt zu nutzen, um ihre Ausbildungsangebote und Unternehmensprofile nachhaltig zu präsentieren. Gleichzeitig wurde der Austausch innerhalb des Netzwerks intensiviert, um gemeinsame Lösungsansätze zu fördern.



Mehr unter:
www.talent-company.de



Ausblick

Der Blick auf das Jahr 2025 zeigt ein weiterhin dynamisches Wachstum des Talent Company-Netzwerks: **10 neue Standorte sind in 5 Bundesländern** geplant – darunter zwei im Ahrtal, das noch immer unter den Folgen der verheerenden Hochwasserkatastrophe von 2021 leidet.

Eine wesentliche Neuerung stellt die Einführung von Microsoft Teams dar. Rund 200 Lehrkräfte von etwa 80 Schulen sowie 400 Unternehmen sollen davon profitieren. Ziel ist es, durch digitale Zusammenarbeit, gemeinsame Standards und effizientere Kommunikation die Projektarbeit spürbar zu verbessern – ein direkter Schritt aus den Rückmeldungen der letzten Evaluationen.



Ihr Ansprechpartner

Andreas Hofer

Projektleitung

andreas.hofer@strahlemann-stiftung.de

Tel.: 06252 670 960-23

Talent Company in Zahlen



74

Talent Companies
bundesweit



41.568

Schülerinnen und Schüler jährlich



351

Job Wall Partnerschaften



148

PSI-geschulte
Lehrerinnen und Lehrer

6 neue Talent Companies in 2024 eröffnet

Für 2025 sind bereits 10 weitere Talent Company Standorte geplant.



21.02.2024

**Gemeinshaftsschule
Theeltalschule Lebach**

Ort: Lebach
Bundesland: Saarland



20.03.2024

Carl-Orff-Realschule plus

Ort: Bad Dürkheim
Bundesland: Rheinland-Pfalz

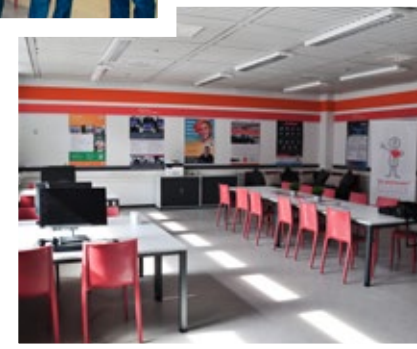


12.06.2024



Gesamtschule Bochum-Mitte

Ort: Bochum
Bundesland:
Nordrhein-Westfalen



19.09.2024

Berufliche Schulen Groß-Gerau

Ort: Groß-Gerau
Bundesland: Hessen



24.09.2024

Peter-Dewes-Gemeinshaftsschule

Ort: Losheim
Bundesland: Saarland



26.11.2024

**Geschwister-Scholl-
Schule Bensheim**

Ort: Bensheim
Bundesland: Hessen



Werden Sie jetzt Partner!

Job Wall Partnerschaft buchen

Nutzen Sie feste Ansprechpersonen an Schulen in Ihrer Umgebung, steigern Sie das Interesse an Ihrem Unternehmen – dort, wo sich alle Jugendlichen die längste Zeit des Tages aufhalten – und gewinnen Sie Fachkräfte von morgen.



Kompetente Ansprechpersonen in den Schulen



Dauerhafte visuelle Präsenz in den Berufsorientierungsräumen durch Ihr individuelles Job Profil an der Job Wall



Möglichkeit der Nutzung eines Raumes mit Konferenz- und Videotechnik, gemütlicher Lounge-Ecke und PC-Arbeitsplätzen



Austausch mit Schulen und Unternehmen in einem Expertennetzwerk zur Fachkräftegewinnung



Mehr Informationen



PSI-Schulung



„Pfiffig, schnell und individuell“ ist der Name der Fortbildung, die als fester Bestandteil im Konzept zur Berufsorientierung Talent Company enthalten ist. Avenir Kompetenzcoach Beate Rittersberger bietet diese Fortbildungen unseren kooperierenden Schulen an.



Die Fortbildung verfolgt das Ziel, Lehrkräfte und Berufsorientierungsfachleute praktische Methoden zur Gesprächsführung im Schulalltag erfahren zu lassen. Im Mittelpunkt der Methode steht die Schülerin oder der Schüler mit einem individuellen Profil an Talenten und Wünschen an die berufliche Zukunft.



Beate Rittersberger
Kompetenzcoach

In 2024 fanden insgesamt sieben Fortbildungen für 28 Lehrkräfte statt.

Beate Rittersberger konzipierte die Fortbildung und führt sie regelmäßig mit kooperierenden Schulen durch. Sie fasst die Fortbildung folgend zusammen:

„PSI ist praktisch und lebensnah, holt die Jugendlichen dort ab, wo sie stehen, macht Mut – und verändert bei den Lehrkräften im positiven Sinne den Blickwinkel auf die Jugendlichen. Mit kleinen Schritten wird eine große Wirkung erzielt.“

Stimmen aus der Fortbildung

„Praxisnah, intensiv, umsetzbar. Ich hätte es gerne viel früher gemacht.“

„Schülernah, spielerisch, zielorientiert, spaßig – tolle Atmosphäre und Leitung.“

„Hervorragende Methoden, um Berufsorientierung an der Schule durchzuführen. Es war super!“

„Interessant, spannend, spielerisch aktuell, kurzweilig, gewinnbringend, motivierend. Danke für diese tolle Fortbildung und die Unterstützung in unserer speziellen Situation.“



Talent Company im Dialog

Neue Horizonte entdecken

Am 7. November 2024 fand in der IHK Darmstadt Rhein Main Neckar das Netzwerktreffen „Talent Company im Dialog“ statt – ein voller Erfolg für über 80 Teilnehmende aus Schulen, Wirtschaft und Bildung.

Nach dem Empfang um 12:00 Uhr eröffnete Christian Jöst, Vorstandsmitglied der Strahlemann-Stiftung und IHK-Vizepräsident, das Programm. Celina Fischer und Andreas Hofer führten durch den Tag und gaben Einblicke in die Arbeit der Stiftung.



In sechs Workshops wurden innovative Ansätze zur Berufsorientierung vorgestellt:

Drei Schulen berichteten über den Einsatz der PSI-Methode im Schulalltag, begleitet von Expertin Beate Rittersberger. Dr. Christian Lannert erklärte, wie Berufswünsche entstehen. Die PwC-Stiftung präsentierte ein digitales Unterrichtsmodul zu Wirtschaft und Ethik. Lukas Anacker regte zur Vision „Talent Company der Zukunft“ an. Marius Süßmilch zeigte KI-Anwendungen für die BO-Praxis. Schulen stellten Best Practices zur Projektwoche und individuellen Planspielaufgaben vor. Der Tag bot viel Raum für Austausch, Vernetzung und neue Impulse. Beim gemeinsamen Abendessen klang der Tag in offener Atmosphäre aus.

Ein herzliches Dankeschön an alle Beteiligten – insbesondere an die IHK Darmstadt für die Gastfreundschaft!



Wirtschafts.Forscher!- Regio RheinMain

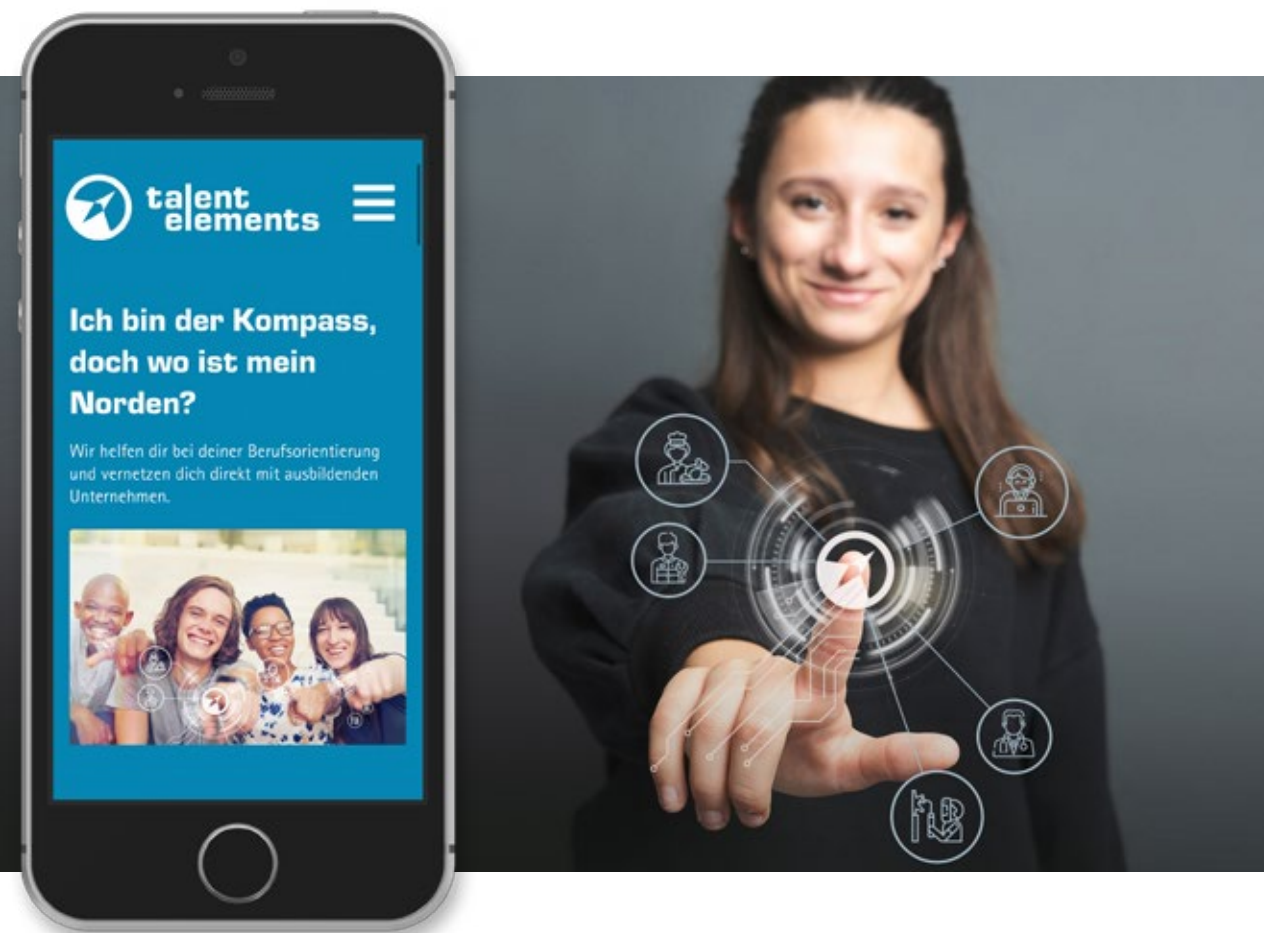
Wirtschaftsethik und Berufsorientierung

In der vernetzten Welt wird der Zusammenhang zwischen Wirtschaftsethik und Berufsorientierung immer wichtiger. Wirtschaftsethik betont verantwortungsvolles Handeln unter Berücksichtigung sozialer Verantwortung und Nachhaltigkeit. Immer mehr Menschen suchen Berufe, die ihren ethischen Werten entsprechen und einen positiven Einfluss auf Gesellschaft und Umwelt haben. Berufsorientierung sollte daher nicht nur Fähigkeiten und Interessen, sondern auch ethische Prinzipien berücksichtigen.

Das „Wirtschafts.Forscher!-Regio RheinMain“-Programm vermittelt Schülerinnen und Schülern in der Rhein-Main-Region dieses Wissen. In Zusammenarbeit mit der PwC-Stiftung und der Strahlemann-Stiftung wird es an Talent Company Schulen umgesetzt. Die Jugendlichen erweitern ihr Wissen in Wirtschaft, Ethik, Berufsorientierung und Digitalisierung und lernen, wirtschaftliche Entscheidungen auf verschiedenen Ebenen zu verstehen. Sie entwickeln ihre Fähigkeiten im forschenden Lernen.

Das Programm fördert ein selbstbestimmtes Leben in sozialer Verantwortung und wird in den Fächern „Arbeitslehre“ und „Politik und Wirtschaft“ eingebunden. Über drei Jahre wird es kontinuierlich weiterentwickelt. Das „Wi.Fo!-Lab“ bietet digitale Lernmaterialien, mit denen Jugendliche wirtschaftsethische Themen bearbeiten und innovative Unterrichtsmethoden erleben.





talent elements

ist ein innovatives Berufsorientierungsprojekt, das digitale Brücken zwischen Schulen und regionalen Ausbildungsbetrieben schlägt.

Ziel war es, Schülerinnen und Schüler mithilfe mehrstufiger digitaler Coachings, niedrigschwelliger Online-Veranstaltungen und hybrider Formate im Orientierungsprozess zu unterstützen. Besonders Jugendliche mit erhöhtem Unterstützungsbedarf sollten so realistische und attraktive Berufsperspektiven erhalten.

Das Projekt entstand als Reaktion auf die Herausforderungen der Pandemie, die viele bewährte Wege der Berufsorientierung stark einschränkte. Innerhalb der Projektlaufzeit von 2023 bis Ende 2024 wurde das

Konzept gezielt weiterentwickelt und an aktuelle Entwicklungen angepasst. Im Zentrum stand der Aufbau einer nachhaltigen Onlineplattform – www.talent-elements.de – die den direkten Kontakt zwischen jungen Menschen und Unternehmen ermöglicht. Der regionale Schwerpunkt lag dabei auf der Rhein-Main-Neckar-Region.

Ein zentrales Element war die individuelle Betreuung der Jugendlichen durch die Mitarbeitenden der Strahlemann-Stiftung. In Einzelcoachings mit unseren Talent Guides reflektierten die Teilnehmenden ihre Interessen, Stärken und Werte – und verglichen diese mit den Anforderungen konkreter Berufsbilder. So entstanden neue berufliche Visionen, die zu den Fähigkeiten und Lebenszielen der Jugendlichen passeten. Die digitale Umsetzung machte es möglich, Jugendliche genau dort abzuholen, wo sie stehen – unabhängig von Herkunft oder Schulsystem.

Stimmen aus dem Projekt

Marcel Hemptinne – Azubi Jöst abrasives:

„Wir haben gemeinsam herausgefunden, was meine Interessen und Stärken sind und sind dann auf den Beruf Industriekaufmann gekommen.“

Sara Paul, Bläb Ingenieure: „Uns wurden Bewerbende

übermittelt, die wir alle zum Bewerbungsgespräch und Praktikum eingeladen haben. Einer davon fängt nun seine Ausbildung bei uns an.“

Christian Engelhardt, Landrat: „Mit dem Projekt Talent

Elements wird Zukunft geschaffen – Zukunft für die jungen Menschen und für die Unternehmen, die Fachkräfte brauchen.“

Über digitale Workshops, virtuelle Unternehmensführungen und Interviewrunden kamen Schülerinnen und Schüler direkt mit regionalen Ausbildungsbetrieben in Kontakt. Gruppen von Jugendlichen konnten gebündelt an Online-Events teilnehmen, ohne dass hoher Planungsaufwand für Schule oder Unternehmen entstand. Gleichzeitig fiel es Jugendlichen leichter, sich digital und in vertrauter Umgebung aktiv einzubringen.

Für Unternehmen bot Talent Elements den Vorteil, potenzielle Auszubildende frühzeitig und unkompliziert kennenzulernen – ohne die langen Vorbereitungszeiten klassischer Ausbildungsmessen.

Niedrigschwellige Kommunikation: Junge Menschen konnten einfach, direkt und ohne Hürden mit Betrieben sprechen – ein Alleinstellungsmerkmal von Talent Elements.



Talent Elements
Wirkungsbericht 2024

Talent Elements in Zahlen

Projektlaufzeit: 01.01.2023 – 31.12.2024

2.538

Schülerinnen und Schüler wurden erreicht

84

Workshops fanden statt

329

Jugendliche nahmen an Coachings teil

62

Jugendliche erhielten durch intensive Betreuung einen Ausbildungsplatz

41

Unternehmen waren beteiligt

18

Schulen nahmen teil

62 vermittelte Auszubildende

Am 22. Januar 2025 feierte die Strahlemann-Stiftung mit geladenen Gästen den erfolgreichen Abschluss des Projekts Talent Elements. Stellvertretend für die 62 vermittelten Schülerinnen und Schüler wurden drei junge Auszubildende geehrt.



Hier geht's zum Video »



Events 2024



AfterWork Stifter & Friends - SPIR STAR in Rimbach

AfterWork Stifter & Friends

18.04.2024, Autohaus Wiest Darmstadt

Am 18. April 2024 lockte das AfterWork Event mehr als 80 Gäste in das SKODA Autohaus Wiest in Darmstadt. Der Abend bot eine perfekte Mischung aus informativen Gesprächen und entspanntem Networking. Nach einer Vorstellung des Autohauses, der Strahlemann-Stiftung sowie unserer Partner „beefuture“ und Kaffee Braun, verbrachten die Teilnehmenden den Abend bei leckerem Flammkuchen, Pizza und Getränken. Besonders beeindruckend war der musikalische Beitrag der jungen Strahlemann-Botschafterin Kathrin German, die im November 2024 bei The Voice of Germany den fünften Platz belegte.

AfterWork Stifter & Friends

31.10.2024, SPIR STAR in Rimbach

Auch das AfterWork Event Stifter & Friends am 31. Oktober 2024 bei SPIR STAR in Rimbach war ein Abend voller Inspiration und Austausch. Auch hier waren es über 80 Gäste, die einen Abend mit spannenden Beiträgen und interessanten Diskussionen erleben durften. Ruben de Graf, Vorstand der SPIR STAR® AG, stellte das Unternehmen vor, und Dr. Martina Koch von der Heinz Sielmann Stiftung hielt eine begeisterte Keynote zu naturnahen Firmengeländen. Pietro Sutura stellte den neuen Strahlemann-Kalender „Tanzania“ 2025 vor, dessen Erlös den Kinderschutzprojekten in Tansania zugutekommt. Der Abend bot eine großartige Möglichkeit, sich zu vernetzen und den Dialog fortzusetzen.

Bergstraße tanzt

Zumba-Charity-Veranstaltung am 25.08.24

Am 25. August 2024 fand das Zumba-Charity-Event „Bergstraße tanzt – Charity for Tanzania“ statt, bei dem Marcos Horscht und drei weitere bekannte Trainer aus der Region ihr 10-jähriges Zumba-Trainer-Jubiläum feierten. Mit diesem Event wurden Spenden für ein Hilfsprojekt in Tansania gesammelt. Durch den Erlös aus den Ticketverkäufen und großzügigen Spenden kamen beeindruckende **3.829 Euro** zusammen!

Ein herzliches Dankeschön geht an Marcos, Maral, das Rex Bensheim, die ehrenamtlichen Coaches und alle Helferinnen und Helfer, die dieses Event möglich gemacht haben und damit einen wertvollen Beitrag zur Unterstützung der Tansania-Projekte leisten.



Zumba-Charity-Veranstaltung „Bergstraße tanzt“



Unsere Veranstaltungen und Termine finden Sie online.



AfterWork Stifter & Friends - Autohaus Wiest Darmstadt



Internationale Projekte

Die Strahlemann-Stiftung unterstützt seit Jahren nachhaltige Bildungsprojekte über die Karl Kübel Stiftung. 2024 förderte sie Projekte in Tansania, Äthiopien und Nepal mit 30.000 €, um die Lebensperspektiven von Kindern und ihren Familien zu verbessern. In Tansania entstand auch der Strahlemann-Kalender 2025, fotografiert von Pietro Sutura.

Tansania

Ausweitung des Kinderschutzes in Tansania

Projektlaufzeit: Sept 2023 bis Dez 2026

Gewalt gegen Kinder ist in Tansania ein weit verbreitetes Problem – sowohl in Familien als auch in Schulen. Viele Lehrkräfte setzen aus Mangel an alternativen Methoden weiterhin körperliche Strafen ein. Das Projekt der Karl Kübel Stiftung setzt deshalb auf einen ganzheitlichen Ansatz zur Stärkung des Kinderschutzes in den Regionen Mwanza und Pwani. Ziel ist es, über 10.000 Schülerinnen und Schüler sowie 400 Lehrkräfte an 100 Schulen direkt zu erreichen und ihnen ein gewaltfreies Lernumfeld zu ermöglichen.

Dazu wurden zahlreiche Maßnahmen umgesetzt: Schulungen für Lehrkräfte, Eltern, Gemeindevertreter sowie religiöse und traditionelle Führungspersonen stärken das Bewusstsein für Kinderschutz. Es entstanden Kinderschutzelubs, die Kinder über ihre Rechte und Meldewege informieren. Peer Educators wie die 12-jährige Aisha geben dieses Wissen weiter und fördern den offenen Umgang mit Gewalt.

Ein Kinderschutz-Handbuch wurde gemeinsam mit Fachleuten entwickelt und dient als Leitfaden für Lehrkräfte, Schulberater und lokale Verantwortliche.



95 Kinderschutzelubs mit 4.277 Mitgliedern wurde gegründet

19.698 Eltern wurden in Schulversammlungen für Kinderschutz sensibilisiert

Vorschlagsboxen ermöglichen die anonyme Meldung von Übergriffen. Die Zusammenarbeit mit Behörden und Schulaufsicht trug dazu bei, dass Kinderschutz als fester Bestandteil in Schulen verankert wurde.

Das Projekt zeigt: Gewaltprävention wirkt. Der Einsatz positiver Disziplin stärkt das Vertrauen zwischen Lehrkräften und Schülerinnen und Schülern, verbessert die Kommunikation und reduziert Mobbing sowie körperliche Gewalt spürbar.



Fotos © Pietro Sutura



Der Strahlemann-Kalender

„Tanzania“ 2025

Die Strahlemann-Unterstützer Tycho Singer, Dirk Moosmüller und Joachim Bangert (auxilion AG) reisten mit Fotograf Pietro Sutura nach Tansania, um die Projekte der Karl Kübel Stiftung zu besuchen.

Während ihrer Reise hielt Pietro Sutura berührende Momente mit seiner Kamera fest. Seine Bilder zeigen eindrucksvoll die Lebensrealität, aber auch die Hoffnung und Lebensfreude der Kinder. Der daraus entstandene Kalender erzählt zwölf individuelle Geschichten von

Kindern, die durch Bildung und Unterstützung neue Chancen für ihre Zukunft erhalten.

Dank der großzügigen Unterstützung durch Werk28, die sich aktiv am Vertrieb des Kalenders beteiligte, konnte insgesamt ein Erlös von **11.444,39 €** erzielt werden. Diese Mittel fließen direkt in die Förderung von internationalen Bildungsprojekten, insbesondere in die Arbeit der Karl Kübel Stiftung in Tansania.



Bestellen Sie sich jetzt den Strahlemann-Kalender 2026: kalender.strahlemann-stiftung.de

Äthiopien



246 Haushalte begannen mit Apfel- oder Kartoffelanbau

150 Haushalte halten Zuchthennen zur Eierproduktion

82 darunter 53 junge Frauen, wurden in Bereichen wie Bäckerei, Baumschulmanagement oder Energiesparofenproduktion ausgebildet

Verbesserung der Lebensbedingungen der ländlichen Bevölkerung in der Randzone des Schutzgebiets Guassa, Äthiopien

Laufzeit 2020–2025

Im äthiopischen Hochland, einem artenreichen und bedrohten Ökosystem, wurde in der Nord-Shewa-Zone der Amhara-Region ein Projekt zur Verbesserung der Lebensbedingungen von rund 2.000 armen Haushalten umgesetzt. Ziel war es, Einkommen zu sichern, Ernährung zu verbessern und gleichzeitig das angrenzende Guassa-Schutzgebiet zu erhalten. Frauen, Jugendliche und benachteiligte Gruppen standen im Fokus.

Trotz regionaler Konflikte konnten viele Maßnahmen erfolgreich umgesetzt werden. So stieg die Honigproduktion durch moderne Bienenstöcke, 246 Haushalte begannen mit Apfel- oder Kartoffelanbau, 150 Haushalte halten nun Zuchthennen zur Eierproduktion. 82 Jugendliche – darunter 53 junge Frauen – wurden in Bereichen wie Bäckerei, Baumschulmanagement oder Energiesparofenproduktion ausgebildet und beim Aufbau eigener Start-ups unterstützt.

Durch Bodenschutzmaßnahmen, Agrarforstwirtschaft und Kompostierung wurden 3.547 ha degradiertes Land rehabilitiert. Weitere 9.981 ha konnten durch nachhaltige Landnutzung vor weiterer Erosion geschützt werden.

Zudem erhielten über 2.300 Frauen und Männer Schulungen zu Familienplanung und reproduktiver Gesundheit. Dabei wurde der Zusammenhang zwischen Bevölkerungsentwicklung, Ernährungssicherheit und Umweltschutz vermittelt.

Das Projekt verbesserte nicht nur Einkommen und Ernährungssituation, sondern trug auch aktiv zum Erhalt der natürlichen Ressourcen in einer ökologisch sensiblen Region bei.

Nepal



15 Kindergruppen an 7 staatlichen Schulen mit 375 Mitgliedern sind gegründet und treffen sich regelmäßig

884 Schulkinder profitieren von der Einrichtung von 7 IT-LABs

225 besonders benachteiligte Familien verbessern ihr Einkommen durch Sparfonds, transparente Buch- und Schriftführung, Tierzucht und Gemüseanbau

Schaffung eines förderlichen Umfeldes für Kinder aus benachteiligten Familien in der Gandaki-Provinz, Nepal

Projektlaufzeit: 01.08.2021 – 31.12.2024

Ziel des Projekts der Karl Kübel Stiftung in der Gemeinde Rupa ist es, benachteiligten Kindern ein sicheres, chancenreiches Umfeld zu schaffen. Kinderschutz, Bildung und Einkommenssicherung stehen im Fokus. Lokale Strukturen wurden gestärkt, um den Schutz und die Beteiligung von Kindern dauerhaft zu verankern. Eine Kinderschutz-Policy wurde verabschiedet, die klare Verantwortlichkeiten auf Gemeindeebene festlegt. Kinder wirken aktiv an schulischen Entscheidungsprozessen mit.

Lehrkräfte und Schulverantwortliche wurden umfassend zu kindgerechter Pädagogik, digitalen Lehrmethoden und inklusiver Schulentwicklung geschult. Wasseraufbereitungssysteme sorgen an den Schulen für sauberes Trinkwasser.

Schulkomitees, Elternvertretungen und Bildungsbehörden arbeiten gemeinsam an langfristigen Schulentwicklungsplänen, die u. a. Instandhaltung, Personalentwicklung und soziale Inklusion sichern.

Zudem konnten besonders benachteiligte Familien ihr Einkommen gezielt steigern – durch die Bildung von Selbsthilfegruppen, Schulungen zu Buchführung und unternehmerischem Handeln sowie durch den Zugang zu lokalen Märkten und staatlicher Unterstützung. Das Projekt zeigt, wie durch gemeinschaftliches Engagement ein geschütztes, lernförderndes Umfeld für Kinder entsteht – nachhaltig und lokal verankert.

Kreative Spendenideen 2024



Geschenke landen oft ungenutzt auf dem Dachboden, Gutscheine verlieren ihre Gültigkeit. Wie wäre es, statt Geschenken die Bildungschancen von Kindern zu fördern? Samira und Franz-Josef Fischer luden zu ihrem gemeinsamen 100. Geburtstag ein und riefen dazu auf, statt Geschenken zu spenden. Es kamen beeindruckende **3.350 €** zusammen.



Die Odenwälder Baumaschinen GmbH spendete zum 75-jährigen Jubiläum für das Projekt Talent Company. Statt Geschenken baten sie ihre Gäste um Spenden. Dank der überwältigenden Unterstützung kam eine Summe von **6.000 €** zusammen.



Ein toller Tag in den Weinbergen: Am 16.06.2024 trafen sich 80 Gäste in den Weinbergen der Unkentaler Winzwerge zu einer Benefiz-Veranstaltung. Bei Musik und guter Verköstigung kamen **5.628 €** zusammen.

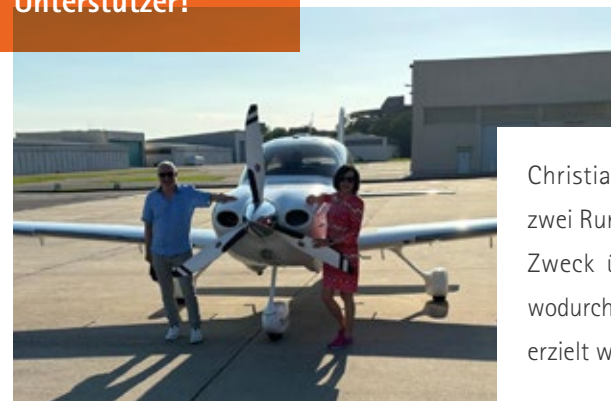


Auch 2024 konnten bei der Parfümerie Hillenbrand-Herold Wundertüten mit hochwertigen Kosmetikartikeln und Überraschungen erworben werden – ein ideales Geschenk. Jede Tüte wurde liebevoll per Hand verpackt. Der gesamte Erlös von **3.000 €** kommt den Projekten der Strahleemann-Stiftung zugute.



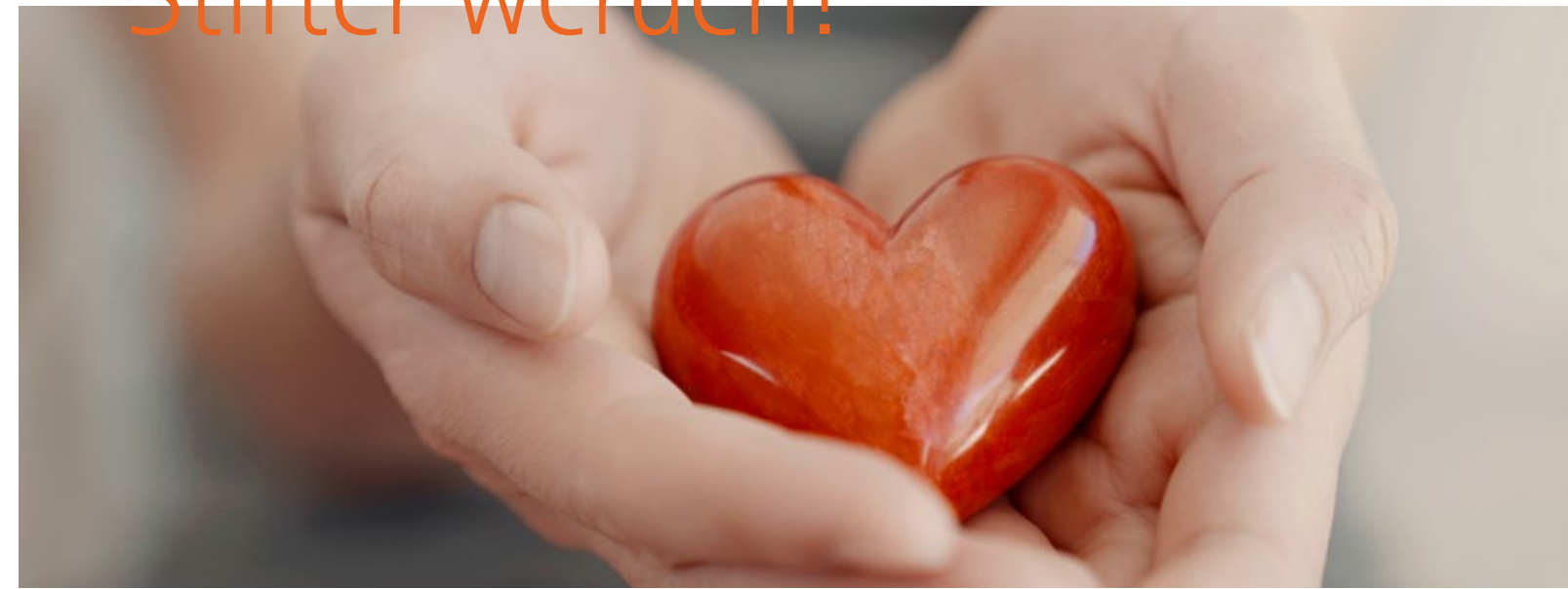
Danke an unsere kreativen Unterstützer!

Anlässlich ihrer goldenen Hochzeit überreichten uns Rita und Bernd Lang eine großzügige Spende von **5.000 €**. Wir gratulieren den beiden und bedanken uns herzlich.



Christian Menzel spendete zwei Rundflüge für den guten Zweck über den Odenwald, wodurch ein Erlös von **2.400 €** erzielt werden konnte.

Bildung fördern – Stifter werden!



Bildung ist Herzenssache

Unterstützen Sie nachhaltig Jugendliche dabei, ihr Leben selbstständig in die Hand zu nehmen. Durch Ihren Beitrag als Stifter ermöglichen wir Kindern und Jugendlichen regional und international, durch schulische und berufliche Bildung, ein glücklicheres Leben zu führen.

- Unterstützung von Schülerinnen und Schülern aus über 75 Schulen beim Entdecken ihrer beruflichen Talente und ihres Traumberufs
- Internationale Bildungsprojekte (Nepal, Äthiopien, Tansania), um Familien nachhaltigen Zugang zu Bildung zu ermöglichen
- Über 500 Netzwerkpartner in ganz Deutschland



Werden Sie Stifter der Strahleemann-Stiftung!

Herzliches Willkommen

Wir dürfen zwei neue Stifter begrüßen.



Röhm GmbH, Darmstadt
Heiko Müller und Sarina Krupp



Autohaus Ebert, Darmstadt
Uwe Reinhard und Dominik Bessler



Danke

für Ihre großzügige Unterstützung.



Graciela Bruch, Vorstandsvorsitzende der Globus-Stiftung: „Wir sind stolz darauf, gemeinsam mit der Strahlemann-Stiftung, Chancen zu eröffnen und Jugendlichen die Möglichkeiten zur Berufsorientierung zu bieten. Durch unsere Zusammenarbeit streben wir danach, jungen Menschen eine Perspektive zu geben und ihnen dabei zu helfen, ihr volles Potenzial zu entfalten.“

Dorothee Müller und Christian Becker, Vorstände Neumüller Becker Unternehmerstiftung: „Unser Ziel ist es, die verborgenen Talente, die jeder von uns in sich trägt, zu fördern. Insbesondere möchten wir denjenigen Chancen geben, die nicht das Glück hatten, in einem sozialen Kontext aufzuwachsen, der optimale Zugangsvoraussetzungen für Bildung und die persönliche Entwicklung liefert.“



Ellen Elisabeth Grisar: „Ich suchte vor vielen Jahren eine Einrichtung, die ich finanziell unterstützen konnte. Bei Strahlemann gefiel mir schon der Titel, den ich als sehr positiv empfunden habe. Das war für mich der Start! Als ich das erste Mal nach Heppenheim kam, habe ich Franz-Josef und das sympathische Team vor Ort kennengelernt. Es war mir klar, dass diese Stiftung meine finanzielle Unterstützung braucht!“



Andreas Windmeier, J.P. Morgan: „Wir freuen uns, dass wir durch die Förderung von Talent Elements ein wirkungsvolles digitales Angebot ermöglichen konnten, das den Übergang von der Schule in den Beruf erleichtert. In nur zwei Jahren wurden damit über 2.500 Schülerinnen und Schüler bei ihrer Berufswahl unterstützt.“

Unsere Förderer 2024

Wir danken herzlichst allen Unterstützenden, die im Jahr 2024 durch ihre Finanzierung sechs neue Talent Companies ermöglicht haben.

Förderer der Strahlemann® Talent Company:
Berufliche Schulen Groß-Gerau



Förderer der Strahlemann® Talent Companies:
Gemeinschaftsschule Theeltalschule Lebach
Carl-Orff-Realschule plus Bad Dürkheim
Peter-Dewes-Gemeinschaftsschule Losheim
Gesamtschule Bochum-Mitte



Förderer der Strahlemann® Talent Company:
Geschwister-Scholl-Schule Bensheim



HANNEWALD-Stiftung



JPMorganChase
HANNEWALD-Stiftung



Unser Dank gilt auch weiteren Unternehmen und Privatpersonen.

Unser Herz schlägt für Bildung

Wir sind für Sie da!



Alexander Hübner
Projektmanager
Talent Company



Andrea Bertz-Fischer
Kuratoriumsmitglied
& Administration



Andreas Hofer
Projektleiter
Talent Company



Celina Fischer
Büroleiterin



Claudia Ebi-Raisch
Marketingmanagerin



Franz-Josef Fischer
Geschäftsführender
Vorstandsvorsitzender



Jasmin Kugler
Projektmanagerin
Talent Elements



Katharina Vieweg
Auszubildende



Lisa-Maria Krastel
Projektmanagerin
Talent Company



Lotta Bermond
Duale Studentin
Marketing



Netsanet Berhane
Projektmanagerin
Talent Company



Renate Parusel
Projektmanagerin
Talent Company



Tim Vogl
Administration

Gremien

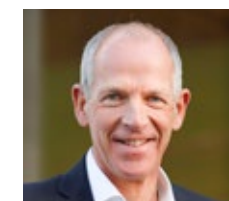
Bildung ist für uns Herzenssache.

Vorstand



Bild v.l.n.r.: Christian Jöst, Franz-Josef Fischer (Vorsitzender), Dr. Ingo Koch

Kuratorium



Achim Kopp



Andrea Bertz-Fischer



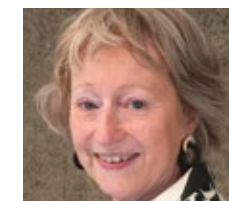
Andreas Kegelmann
(stv. Vorsitzender)



Carsten Hoffmann



Elfi Broschard



Ellen Elisabeth Grisar



Günter Hanst



Jan-Christoph Schüler



Jennifer Freitag



Jens Fischer



Joachim Bangert



Jörg Schmidt
(stv. Vorsitzender)



Maximilian Ellinger



Pietro Sutera



Dr. Winfried Kilian jun.
(Vorsitzender)

Finanzen

Bilanz 2024

Aktiva

	31.12.2024	31.12.2023
	€	€
A. ANLAGEVERMÖGEN		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände		
Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	11.225,00	19.519,00
II. Sachanlagen		
1. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	113.064,00	126.700,00
2. Geleistete Anzahlungen und Anlagen in Bau	0,00	3.231,57
	113.064,00	129.931,57
III. Finanzanlagen		
Wertpapiere des Anlagevermögens	1.150.000,00	1.150.000,00
	1.274.289,00	1.299.450,57
B. UMLAUFVERMÖGEN		
I. Forderungen, sonstige Vermögensgegenstände		
1. Forderungen aus Leistungen	22.876,80	16.457,41
2. Sonstige Vermögensgegenstände	14.536,73	1.943,42
	37.413,53	18.400,83
II. Kasse, Bank	1.625.489,20	1.721.003,20
	1.662.902,73	1.739.404 03
C. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN	7.369,02	2.718,33
	2.944.560,75	3.041.572,93

Passiva

	31.12.2024	31.12.2023
	€	€
A. EIGENKAPITAL		
I. Stiftungskapital		
1. Errichtungskapital	286.500,00	286.500,00
2. Zustiftungskapital	1.128.500,00	1.122.500,00
3. Zuführung aus Ergebnisrücklagen	14.383,86	14.383,86
	1.429.383,86	1.423.383,86
II. Ergebnisvorträge		
1. Vermögensverwaltung	195.116,02	116.292,40
2. Andere ertragsteuerpflichtige wirtschaftliche Geschäftsbetriebe	291.802,88	236.763,11
	486.918,90	353.055,51
	1.916.302,76	1.776.439,37
B. SONSTIGE SONDERPOSTEN		
1. Noch nicht satzungsgemäß verwendete Spenden	934.860,83	1.156.486,89
2. Längerfristig gebundene Spenden	47.916,00	40.167,00
	982.776,83	1.196.653,89
C. SONSTIGE RÜCKSTELLUNGEN		
1. Steuerrückstellungen	3.732,91	38.660,47
2. Sonstige Rückstellungen	13.566,30	13.676,85
	17.299,21	52.337,32
D. VERBINDLICHKEITEN		
1. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	18.938,95	8.111,94
2. Sonstige Verbindlichkeiten	9.243,00	8.030,41
	28.181,95	16.142,35
	2.944.560,75	3.041.572,93

Finanzen

Gewinn- und Verlustrechnung 2024

	2024	2023
	€	€
A. IDEELLER BEREICH		
Nicht anzusetzende Ausgaben		
1. Abschreibungen	29.679,00	33.438,87
2. Personalkosten	6.421,28	4.434,65
3. Reisekosten	2.906,40	3.899,10
4. Raumkosten	17.845,26	16.150,03
5. Übrige Ausgaben	51.207,67	39.491,87
	108.059,61	97.414,52
Gewinn/Verlust (-) ideeller Bereich	- 108.059,61	- 97.414,52
B. ERTRAGSTEUERNEUTRALE POSTEN		
Ideeller Bereich (ertragsteuerneutral)		
1. Steuerneutrale Einnahmen Spenden	934.532,45	993.961,20
2. Nicht abziehbare Ausgaben Gezahlte/hingegebene Spenden Sonstige nicht abziehbare Ausgaben	55.340,52 771.132,32	62.230,00 834.316,68
	108.059,61	97.414,52
Gewinn/Verlust ertragsteuerneutrale Posten	108.059,61	97.414,52

	2024	2023
	€	€
C. VERMÖGENSVERWALTUNG		
I. Einnahmen		
1. Ertragsteuerfreie Einnahmen Zins- und Kurserträge	84.703,65	54.694,49
II. Ausgaben		
1. Ausgaben/Werbungskosten Sonstige Ausgaben	5.880,03	5.850,78
Gewinn/Verlust Vermögensverwaltung	78.823,62	48.843,71
D. SONSTIGE GESCHÄFTSBETRIEBE		
I. Sonstige Geschäftsbetriebe		
1. Umsatzerlöse	273.020,49	285.918,25
2. Sonstige betriebliche Erträge	7.704,17	0,00
	280.724,66	285.918,25
3. Materialaufwand Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	0,00	6.276,48
4. Sonstige betriebliche Aufwendungen	218.032,83	174.750,92
	218.032,83	181.027,40
5. Steuern vom Einkommen und Ertrag	7.652,06	28.394,00
Gewinn/Verlust Sonstige Geschäftsbetriebe	55.039,77	76.496,85
E. JAHRESERGEBNIS	133.863,39	125.340,56



Der Jahresabschluss der Stiftung wurde von der unabhängigen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft CURACON einer prüferischen Durchsicht unterzogen. Dabei sind keine Sachverhalte bekannt geworden, die zu der Annahme veranlassen, dass der Jahresabschluss in wesentlichen Belangen nicht in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften aufgestellt worden ist. Im Übrigen wurde festgestellt, dass entsprechend § 6 StiftG Hessen das Stiftungsvermögen im Geschäftsjahr 2024 ungeschmälert erhalten wurde und die Erträge des Stiftungsvermögens satzungsgemäß verwendet wurden.



Gemeinsam sind wir stark.

Impressum

Strahlemann®-Stiftung

Mozartstr. 11, 64646 Heppenheim

Telefon: 06252 670960-0

Fax: 06252 670960-26

E-Mail: info@strahlemann-stiftung.de

Web: www.strahlemann-stiftung.de

Regierungspräsidium Darmstadt: Az.: I13-25d 04/11-(1)-58

Steuernr: 005 250 80637

Herausgeber: Strahlemann-Stiftung **Gestaltung:** JUMATO media

Fotografie / Grafiken: Strahlemann-Stiftung, Pietro Sutera Photography, JUMATO media, Adobe Stock (miss irine, contrast-werkstatt, Christian Schwier, fotodelux, Syda Productions, People-Images), Envato Elements (ilonadesperada, sglazkova, Sewcream, alexdndz Rawpixel)

Spendenkonto

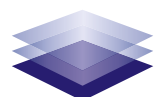
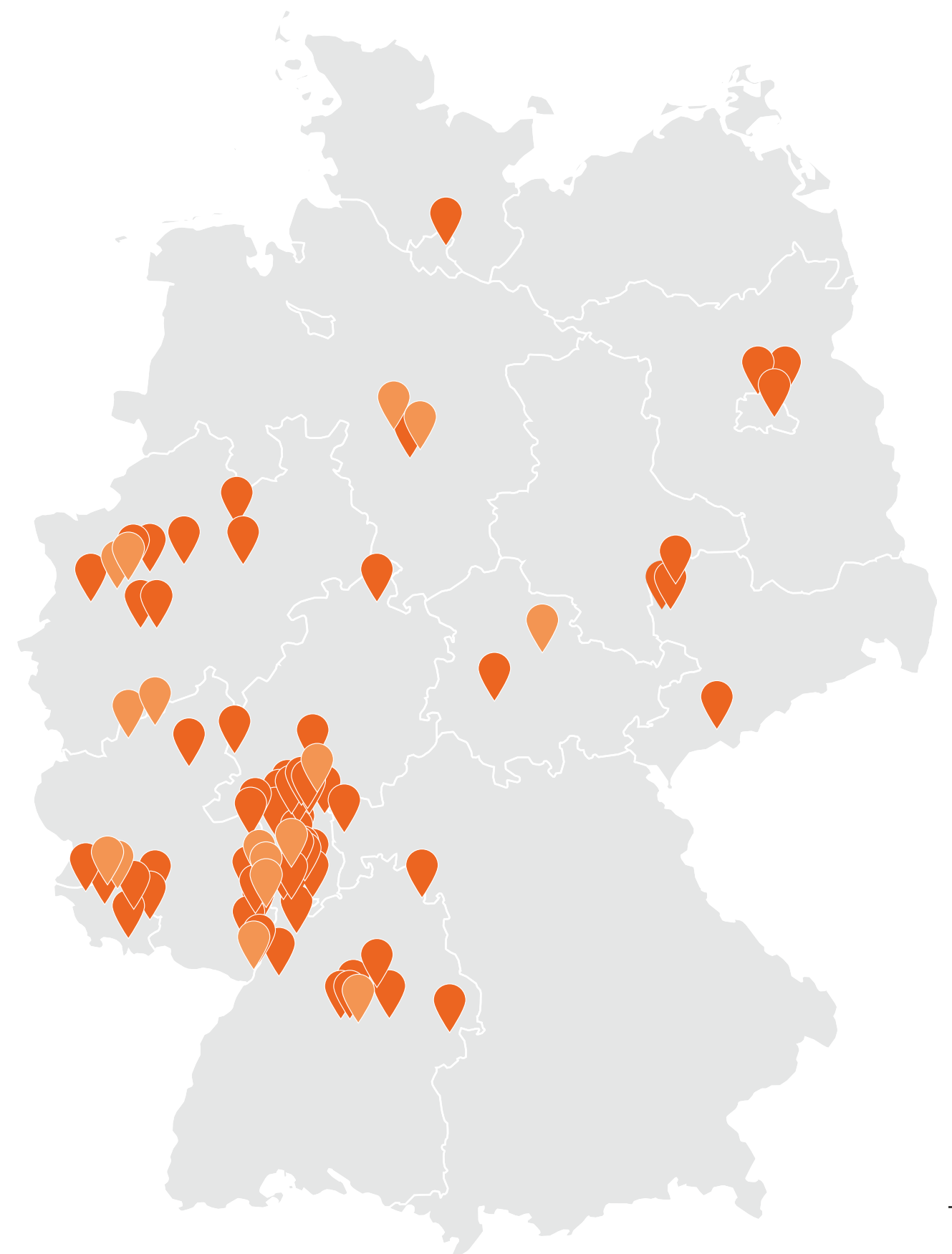
IBAN: DE71 5085 1952 0080 0222 88

BIC: HELADEF1ERB

Sparkasse Odenwaldkreis

spenden.strahlemann-stiftung.de

Die Strahlemann-Stiftung ist mit Bescheid des Finanzamtes Darmstadt vom 21. August 2024 steuerbefreit, da sie unmittelbar steuerbegünstigten gemeinnützigen Zwecken dient. Die Strahlemann-Stiftung ist berechtigt, für Spenden Zuwendungsbestätigungen auszustellen.



Initiative
Transparente
Zivilgesellschaft

Wir sind Mitglied im



Bundesverband
Deutscher Stiftungen



wirksames Projekt,
leistungsstarke
Organisation
11/2016
PHINEO

Für einen perfekten Start in die
ZUKUNFT



Strahlemann®
Stiftung
Bildung ist Herzenssache.