

# Strahlemann®-Stiftung Jahresbericht 2023



Von der Schule in den  
**Traumberuf**



**Strahlemann®**  
Stiftung  
Bildung ist Herzensache.

# Grußwort der Vorstände

Liebe Freunde und Unterstützer:innen unserer Strahlemann-Stiftung,

die Arbeitswelt untersteht einem ständigen Wandel. Das Jahr 2023 wurde stark durch Innovationen im Bereich der künstlichen Intelligenz und die Diskussionen über ihre Einflüsse auf die Arbeitswelt geprägt. Viele Berufe werden sich durch neue Möglichkeiten verändern.

Dies hat zur Folge, dass sich auch das deutsche Ausbildungssystem weiterentwickeln muss. Das duale System der Berufsausbildung bietet hierfür die besten Voraussetzungen und ist gleichzeitig für die jungen Menschen eine Grundlage für eine selbstbestimmte Zukunft.

Unser Engagement ist angesichts des sich mittlerweile verschärfenden Mangels an Fachkräften so wichtig wie nie zuvor. Zum einen schaffen wir zusammen mit Schulen und Ausbildungsunternehmen **Begegnungstätten zur Berufsorientierung** in der Lebenswelt der Schüler:innen. Zum anderen unterstützen wir Jugendliche beim Entdecken ihrer beruflichen Talente und Entwerfen ihrer Zukunftsvision.

Im vergangenen Jahr konnten wir dank dem schrittweisen Zurückdrängen der Pandemie wieder zahlreiche Aktivitäten ergreifen. Besonders stolz sind wir auf die Eröffnung von sechs neuen Talent Companies. In Summe haben wir bereits **68 Talent Companies in Deutschland** etabliert. Die Begeisterung der Jugendlichen, der engagierten Lehrkräfte und unterstützenden Ausbildungsbetriebe ist großartig und spornt uns bei unserer Tätigkeit stetig an.

Mit **Talent Elements** ergänzen wir die Talent Companies um digitale Coaching-Elemente. International fördern wir Bildungsprojekte im Schwerpunkt in Äthiopien, Indien und Nepal. Unseren neuesten **Strahlemann-Kalender** haben Pietro Sutera und mitreisende Unterstützer mit wunderbaren Fotos von musizierenden Kindern in Ecuador geschaffen.

Sportliches Veranstaltungs-Highlight war wieder einmal unser **Strahlemann Benefiz FußballCup**, den wir erstmalig mit einer Ausbildungsmesse kombiniert haben. Ergänzend zu den Talent Companies wollen wir hiermit Jugendliche und Ausbildungsbetriebe zusammenbringen. Im Jahr 2023 konnten wir **fünf neue Stifter** gewinnen. Für diese Unterstützung unserer gemeinsamen Idee und Initiativen danken wir ihnen sehr. In unserer Veranstaltungsreihe „After Work Stifter & Friends“ haben wir an zwei Abenden interessante Vorträge, Darbietungen und angeregte Diskussionen erlebt.

Wir Vorstände der Strahlemann-Stiftung sagen ein herzliches Dankeschön für die großartige Unterstützung unserer gemeinsamen Initiativen an alle Stifter:innen, Spender:innen, Freund:innen und Mitarbeitenden und wünschen Ihnen viel Freude bei der Lektüre unseres Jahresberichts.



Bild v.l.n.r.: Christian Jöst, Franz-Josef Fischer (Vorsitzender) und Dr. Ingo Koch

## Inhalt

### Einleitung

Grußwort der Vorstände 2  
Unsere Vision 4  
Erfolgsgeschichte Lazar 5

### Inlandsarbeit

Das Strahlemann-Universum 6  
Talent Company 8  
PSI-Schulung 13  
Talent Company im Dialog 14  
Talent Elements 16  
Benefiz FußballCup 2023 18  
SABO 20

### Auslandsarbeit

2 Äthiopien  
4 Indien  
5 Nepal  
Strahlemann-Kalender

### Ihre Unterstützungsmöglichkeiten

8 Spendenideen 30  
13 Stifter:in werden 31  
14 After Work 32  
16 Danksagungen 34  
18 Neue Förderer 35  
20

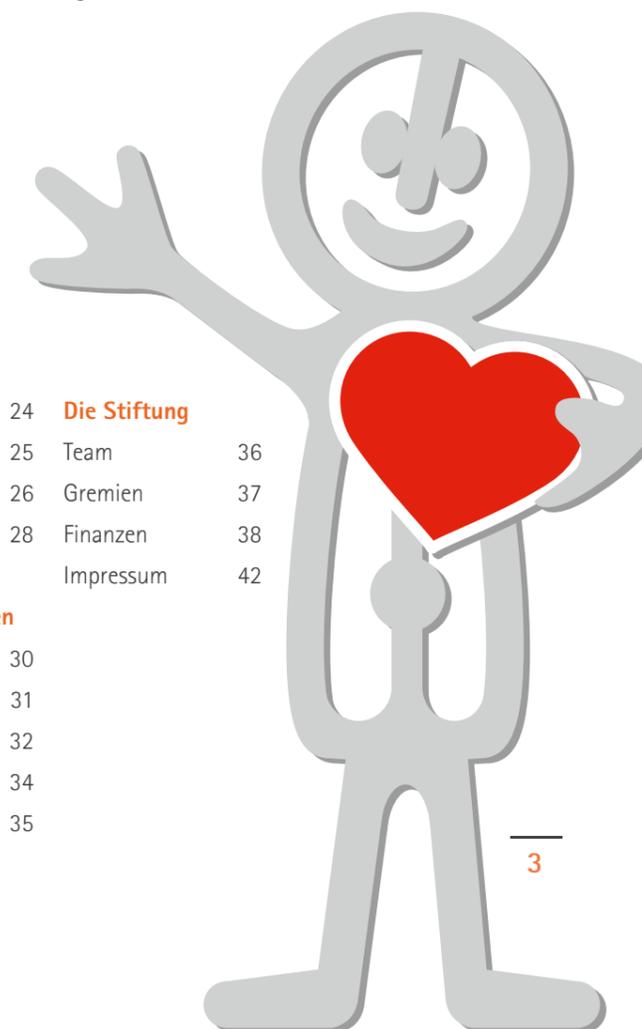
24 **Die Stiftung**  
25 Team 36  
26 Gremien 37  
28 Finanzen 38  
Impressum 42

Herzlichst  
Ihre Vorstände der Strahlemann-Stiftung

Franz-Josef Fischer

Christian Jöst

Dr. Ingo Koch



# Von der Schule in den Traumberuf

## Unsere Vision

Jedes Kind hat ein Talent. Wir glauben, dass alle Kinder eine Perspektive für eine selbstbestimmte Zukunft verdienen, um ihren Platz in der Gesellschaft zu finden.

Was wir bis heute erreicht haben:



**39.618**

Schüler:innen profitieren in der Berufsorientierungsphase (i.d.R. ab 7. Klasse) von einer strukturierten und effektiven Berufsorientierung in der Talent Company



**68**

Talent Companies bundesweit

**112**



PSI-geschulte Lehrer:innen



**180**

Stifter:innen und Unterstützer:innen



**412**

Ausbildungsbetriebe

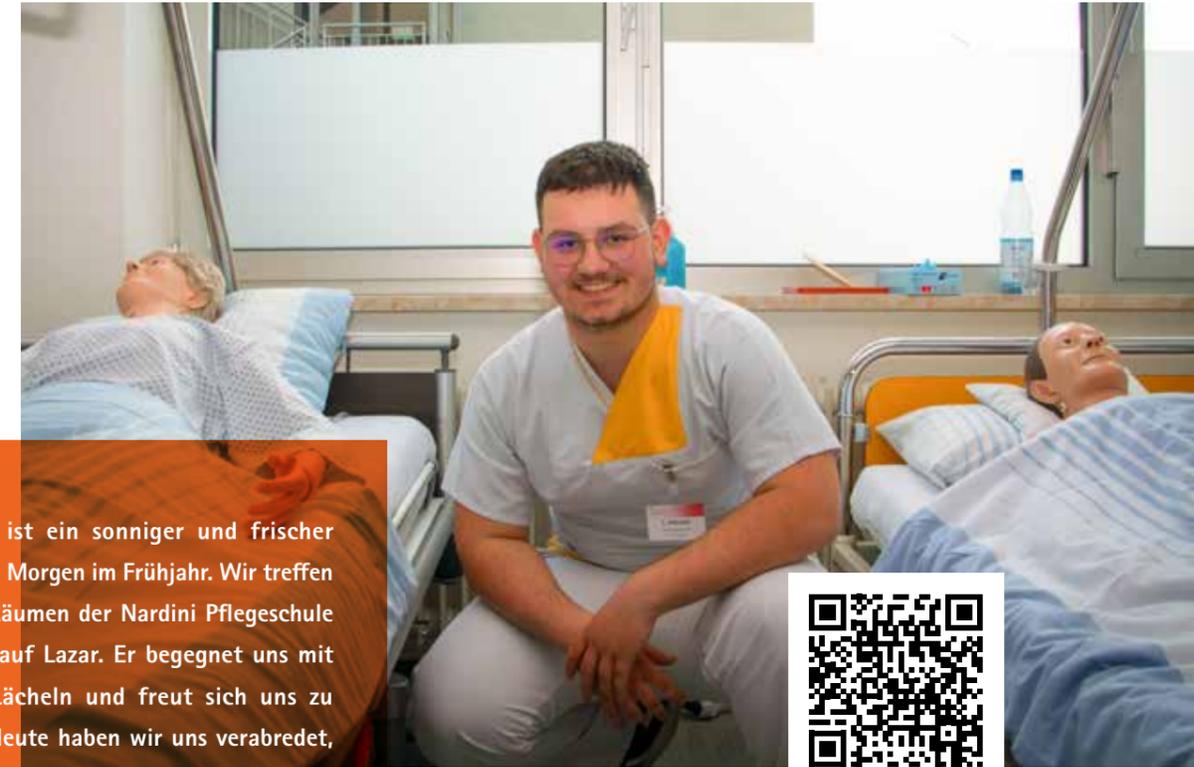
**>60**



Hilfsprojekte auf 4 Kontinenten

## Wofür wir uns engagieren

Eine Erfolgsgeschichte aus der Talent Company



Es ist ein sonniger und frischer Morgen im Frühjahr. Wir treffen in den Räumen der Nardini Pflegeschule Landau auf Lazar. Er begegnet uns mit einem Lächeln und freut sich uns zu sehen. Heute haben wir uns verabredet, um ein Kurzvideo für Instagram zu drehen.



Zum Video »

Lazar fasst uns kurz zusammen, wie er seine Ausbildungsstelle gefunden hat: „In der Talent Company meiner Schule habe ich an einem Workshop teilgenommen, indem Auszubildende die generalistische Pflegeausbildung vorstellten.“

Dass ich im sozialen Bereich arbeiten möchte, war mir bereits klar. Im Gespräch mit den Auszubildenden merkte ich, dass das passen könnte. Jetzt gestalte ich schon Workshops in den Schulen und begeistere junge Menschen für eine Pflegeausbildung.“

Lazar ist einer der vielen Jugendlichen, die von den Strukturen des Berufsorientierungskonzeptes „Talent Company“ profitieren. Schüler:innen können ohne große Hemmschwelle mit Ausbildungsunternehmen in Kontakt treten und abgleichen, ob die Ausbildung mit ihren Stärken und Vorstellungen übereinstimmt.



# Das Strahlemann-Universum

## Entdecken Sie unsere Planetenkonstellation in 2023

Die Aktivitäten unserer Stiftung sind vielfältig. Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht das Ziel, die Teilhabe von jungen Menschen zu stärken, um ihnen ein selbstbestimmtes Leben zu ermöglichen.

Dabei engagieren wir uns in verschiedenen Arbeitsbereichen. Anhand der abgebildeten Planeten wird ersichtlich, welche Größe das jeweilige Projekt in unserer täglichen Arbeit einnimmt. Das bedeutet nicht, dass wir außer auf diesen Planeten nirgendwo zu finden sind. Im Gegenteil: Unser Engagement investieren wir in weitere Aktivitäten und Netzwerke. Diese Abbildung gibt einen guten Eindruck von unserer Arbeit des Jahres 2023.



**Strahlemann<sup>®</sup>**  
**Talent Company**  
Fachraum für Berufsorientierung



**talent  
elements<sup>®</sup>**  
Digitale Berufsorientierung



Internationale  
Projekte



Strahlemann-Kalender



Veranstaltungen



# Talent Company

## Der Fachraum für Berufsorientierung

Die Strahlemann® Talent Company ist ein Konzept zur Berufsorientierung, das sich seit dessen Etablierung in 2008 bewährt hat. Das Konzept kombiniert einen Berufsorientierungsraum mit Fortbildungen für Lehrpersonal und dem Einbezug von regionalen Arbeitgebern. Eine ausführliche Beschreibung des Projektes findet sich unter [www.talent-company.de](http://www.talent-company.de).

**Es wurden 6 neue Talent Companies im Jahr 2023 eröffnet. Damit gibt es deutschlandweit aktuell 68 Talent Companies.**

Innerhalb des Projektjahres 2023 konnten neun sogenannte PSI-Fortbildungen stattfinden, die Lehrer:innen und Sozialpädagog:innen aus den kooperierenden Schulen einen praktischen Methodenkoffer zur Berufsorientierung an die Hand geben.

Es stellte sich für uns in diesem Jahr vor allem die Herausforderung der Verminderung von Hemmschwellen der Berufsorientierungskonzepte. Dieser begegneten wir zusammen mit den kooperierenden Schulen und Unternehmen. Beispielsweise setzten wir Ansätze um, wie bereits frühzeitig ab der fünften Jahrgangsstufe Schüler:innen behutsam in den Berufsorientierungsprozess einbezogen werden können.

Wir konnten viele Unternehmen davon überzeugen, den Berufsorientierungsraum noch häufiger zu nutzen, um die eigenen Ausbildungsangebote und die Unternehmensinformationen bei den Schüler:innen beständig zu platzieren. Des Weiteren spielte die Intensivierung der Netzwerkstrukturen und des damit verbundenen Austauschs unter den Kooperationspartnern eine wichtige Rolle.



Mehr unter: [www.talent-company.de](http://www.talent-company.de)



Der Ausblick in das Jahr 2024 zeigt die Planung von 8 neuen Talent Company Standorten in 5 Bundesländern.

Ebenso wird das in 2023 ausgerichtete Netzwerktreffen erneut stattfinden. Dort können sich Schulakteure des Projektes zu aktuellen Themen austauschen und aktuelle Problemstellungen diskutieren. Eine potenzielle Neuentwicklung in 2024 könnten ein oder mehrere regionale Netzwerke zur Talent Company anstoßen. Im Saarland und im süddeutschen Raum äußerten Schulen das Interesse an einem Austausch unter regional spezifischen Fragestellungen rund um die Berufsorientierung.



### Ihr Ansprechpartner

**Andreas Hofer**

Projektleitung

[andreas.hofer@strahlemann-stiftung.de](mailto:andreas.hofer@strahlemann-stiftung.de)

Tel.: 06252 670 960-23



## Talent Company in Zahlen

**68**

Talent Companies bundesweit

**39.618**

Schüler:innen profitieren in der Berufsorientierungsphase (i.d.R. ab 7. Klasse) von einer strukturierten und effektiven Berufsorientierung in der Talent Company

**412**

Job Wall Partnerschaften

**112**

PSI-geschulte Lehrer:innen

Stand 12/2023



# 6 neue Talent Companies in 2023 eröffnet

Für 2024 und 2025 sind bereits 15 weitere Talent Company Standorte geplant.



01. Juli 2023  
**Ernst-Reuter-Schule**  
Ort: Pattensen  
Bundesland: Niedersachsen



22. Juli 2023  
**Gemeinschaftsschule Weilimdorf**  
Ort: Stuttgart -Weilimdorf  
Bundesland: Baden-Württemberg



20. September 2023  
**Gemeinschaftsschule Neunkirchen**  
Ort: Neunkirchen  
Bundesland: Saarland



28. September 2023  
**Wittumschule**  
Ort: Urbach  
Bundesland: Baden-Württemberg



15. November 2023  
**Georg-Christoph-Lichtenberg-Schule**  
Ort: Ober-Ramstadt  
Bundesland: Hessen



29. November 2023  
**Johann-Julius-Hecker-Schule**  
Ort: Berlin-Marzahn  
Bundesland: Berlin



# Werden Sie jetzt Partner!

Job Wall Partnerschaft ab 749€ jährlich

Nutzen Sie feste Ansprechpersonen an Schulen in Ihrer Umgebung, steigern Sie das Interesse an Ihrem Unternehmen – dort, wo sich alle Jugendlichen die längste Zeit des Tages aufhalten – und gewinnen Sie Fachkräfte von morgen.



Kompetente Ansprechpartner:innen in den Schulen



Dauerhafte visuelle Präsenz in den Berufsorientierungsräumen durch Ihr individuelles Job Profil an der Job Wall



Möglichkeit der Nutzung eines Raumes mit Konferenz- und Videotechnik, gemütlicher Lounge-Ecke und PC-Arbeitsplätzen



Austausch mit Schulen und Unternehmen in einem Experten-netzwerk zur Fachkräftegewinnung



# PSI-Schulung



„Pffiffig, schnell und individuell“ ist der Name der Fortbildung, die als fester Bestandteil im Konzept zur Berufsorientierung „Talent Company“ enthalten ist. Avenir Kompetenzcoach Beate Rittersberger bietet diese Fortbildungen unseren kooperierenden Schulen an.



Die Fortbildung verfolgt das Ziel, Lehrer:innen und Berufsorientierungsexpert:innen praktische Methoden zur Gesprächsführung im Schulalltag erfahren zu lassen. Im Mittelpunkt der Methode steht die Schülerin oder der Schüler mit einem individuellen Profil an Talenten und Wünschen an die berufliche Zukunft.



Beate Rittersberger  
Kompetenzcoach

## Stimmen aus der Fortbildung

„Eine der wenigen Fortbildungen, die mir wirklich einen guten Zugang zur Berufsorientierung verschafft haben.“

„Von kein Plan zu roter Faden – insgesamt sehr sinnvoll, bereichernd und innovativ.“

„Wertvolle Unterstützung, um unseren Kindern eine Zukunft aufzuzeigen.“

In 2023 fanden insgesamt neun Fortbildungen für insgesamt 35 Lehrer:innen statt. Beate Rittersberger konzipierte die Fortbildung und führt sie regelmäßig mit kooperierenden Schulen durch. Sie fasst die Fortbildung folgend zusammen:

„PSI ist praktisch, lebensnah, holt die Schüler:innen dort ab, wo sie stehen, macht Mut, verändert auch bei den Lehrer:innen im positiven Sinnen den Blickwinkel auf die Schüler:innen und erzielt mit kleinen Schritten eine große Wirkung.“



# Talent Company im Dialog

## Wir bringen Expertenwissen zusammen!

Mit unserem deutschlandweiten Netzwerk aus Lehrer:innen und Sozialpädagog:innen, die sich für die berufliche Perspektive junger Menschen einsetzen, treffen wir uns jährlich.

Das Netzwerktreffen der Talent Company Standorte ist ein besonderer Tag, an dem alle Teilnehmenden die Möglichkeit haben, ihr Expertenwissen zu teilen, sich über Herausforderungen auszutauschen und neue Ideen für die eigene Berufspraxis mitzunehmen.

Am 11. Mai 2023 folgten Lehrer:innen und Sozialpädagog:innen aus über 40 der 68 Talent Company Schulen der Einladung zum Netzwerktreffen. Die Veranstaltung fand in Kooperation mit der IHK Rhein-Main Neckar, in deren Räumlichkeiten in Darmstadt statt.

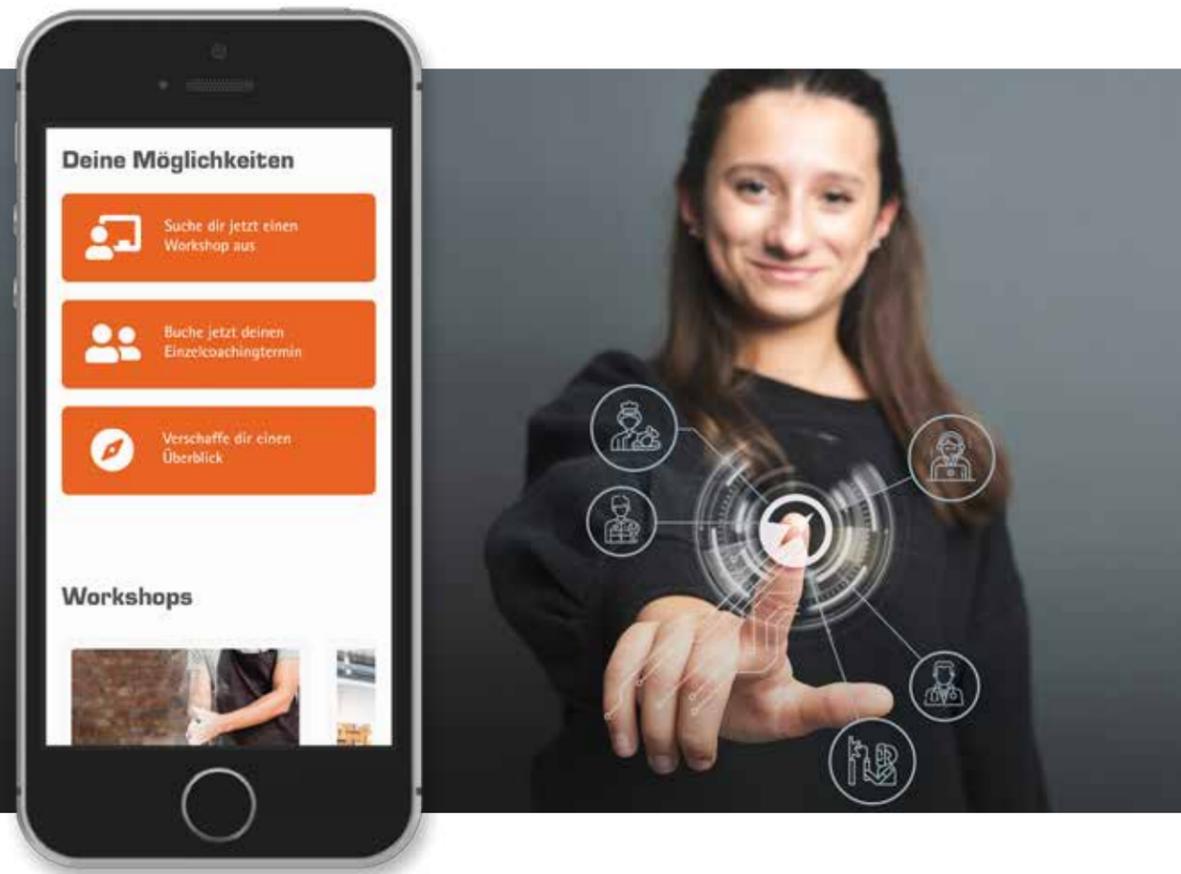
Neben mitreißenden Beiträgen von Keynotespeaker Rezah Solhi, beteiligten sich die Teilnehmenden an verschiedenen Workshops. In diesen Workshops wurden Ideen und Lösungsstrategien zu Projektthemen als auch zu den Herausforderungen im Schulalltag geteilt und diskutiert. Am Ende des Tages wurden die Ergebnisse untereinander geteilt.

Der Tag war vom Austausch und der Motivation der Talent Company Koordinator:innen aus den Schulen geprägt. Am Ende verabschiedeten sich die Teilnehmenden mit der Begeisterung, neue Ideen zur Berufsorientierung in den Schulen umzusetzen.



Unsere Veranstaltungen und Termine finden Sie online.





# talent elements

ist der Name des Berufsorientierungsprojekts, das eine digitale Brücke zwischen Schulen und Ausbildungsbetrieben baut.

Das Projekt verfolgt die Ziele:

- Schüler:innen durch mehrstufige digitale Coachings im Orientierungsprozess zu begleiten
- Schüler:innen durch online Veranstaltungen ohne große Hemmschwellen in Kontakt mit regionalen Ausbildungsbetrieben zu bringen
- Einen Überblick über regionale Ausbildungsunternehmen zu bieten

Das ursprüngliche Projekt fußte auf den besonderen Herausforderungen der Pandemie. Im Jahr 2023 befand sich das

Projekt in einer zweiten Laufzeit, um es auf aktuelle Entwicklungen anzupassen und eine beständige Onlineplattform zu entwickeln. Es gelang im Jahr 2023 die Grundlage der Onlineplattform [www.talent-elements.de](http://www.talent-elements.de) zu gestalten. Zudem wurden bereits zahlreiche Coachings und einige Unternehmensworkshops auf der Plattform veranstaltet. Aufgrund der aktuellen zweiten Modellphase beschränkt sich das Projekt auf die Rhein-Main-Neckar-Region.

Im Projektverlauf zeigt sich der verstärkte Wunsch nach hybriden Veranstaltungen bei den Projektbeteiligten. Das bedeutet, dass verstärkt Gruppen von Schüler:innen im selben Schulraum an einem Online-Event teilnehmen.

Als Schlüsselement des Projektes zeigt sich die individuelle Betreuung der Jugendlichen durch die Mitarbeitenden der Strahlemann-Stiftung. Aufbauend auf das Coaching können passgenaue junge Menschen zu den richtigen Ausbildungsbetrieben vermittelt werden.

Der Mehrwert von Talent Elements besteht in der zukunftsfähigen und sinnvollen Ergänzung der Berufsorientierungsmethoden in deutschen Schulen. Es eignet sich insbesondere für Schüler:innen mit einem erhöhten Unterstützungsbedarf, die auf der Suche nach einer passenden und attraktiven Berufsvision sind.

Der Vorteil der **hybriden und digitalen Veranstaltungen** liegt für Unternehmen vor allem im geringeren Vor- und Nachbereitungsaufwand. Messen werden häufig lange vorbereitet. Zudem ist die Relation zwischen Anwesenheitszeiten und gewinnbringenden Kontakten für die Unternehmen nach ersten Einschätzungen auf Talent Elements besser als auf einer klassischen Ausbildungsmesse.

Als Alleinstellungsmerkmal zeigt sich die **niedrigschwellige Kommunikation der Schüler:innen mit Ausbildungsunternehmen**. Jugendliche kommen einfacher und direkter in Kontakt mit teilnehmenden Firmen. Der Herausforderung, der Verstärkung der Netzwerkarbeit, werden wir uns weiter im nächsten Jahr stellen. Denn um die individuellen Berufsorientierungsaktivitäten in den Schulen vor Ort zu stärken, müssen alle relevanten Akteure einbezogen werden, um Doppelstrukturen und Sollbruchstellen zu vermeiden.



Lernen Sie Talent Elements kennen!  
[www.talent-elements.de](http://www.talent-elements.de)

Leonie, Schülerin der Martin-Buber-Schule in Heppenheim hat an Talent Elements teilgenommen.

„Viele haben keine Ahnung, was sie machen möchten, so ging es auch mir. Dank Talent Elements fand ich meinen Traumjob.“

Durch das Online-Coaching entdeckte sie neue Talente und ergriff in Workshops die Möglichkeit, ein Praktikum zu vereinbaren.

## Talent Elements in Zahlen

Projektstart ab September 2023

 **134**

Schüler:innen wurden durch Workshops und Coachings erreicht

 **19**

Unternehmen konnten Jugendlichen den Ausbildungsbetrieb und ihre Mitarbeiter:innen vorstellen



Unterstützt durch  
**J.P.Morgan**



# Strahlemann Benefiz FußballCup 2023

„Wo Talente zusammenkommen“

Die bisher größte Veranstaltung der Strahlemann-Geschichte – der Strahlemann Benefiz FußballCup 2023 – fand am 07. und 08. Juli 2023 statt.

Das Ziel der Veranstaltung lag darin, Schüler:innen im Freizeitkontext mit regionalen Ausbildungsunternehmen in den Austausch zu bringen. Im Starkenburgstadion in Heppenheim nahmen 12 Tandem-Mannschaften am Benefizturnier teil. Eine einzelne Mannschaft bestand jeweils aus einem

Schul- und einem Unternehmensteam. Die Schüler:innen und Mitarbeitenden der teilnehmenden Unternehmen spielten in getrennten Turnieren. Am Ende wurden die Ergebnisse der Team-Tandems addiert. So konnte nur gemeinsam eine Platzierung erspielt werden.

Der erste Turniertag wurde durch ein Benefizspiel der Allstar Mannschaft des SV Darmstadt 1898 e.V. gegen eine „Best of Auswahl“ von Heppenheimer Vereinen und einer sich an das



Spiel anschließenden Abendveranstaltung gerahmt. Am zweiten Turniertag hatten die Schüler:innen die Möglichkeit, eine **Ausbildungsmesse mit regionalen Unternehmen** zu besuchen. 250 Jugendliche nahmen an der Messe teil. Auf der Ausbildungsmesse wurden die Jugendlichen durch eine einleitende spielerische Methodik zu passenden Ausbildungsbetrieben zugeteilt. Ziel war es, intensivere Gespräche und einen höheren Mehrwert als auf klassischen Ausbildungsmessen zu bieten.

Ein besonderer Dank gilt dem FC Starkenburgia. Nur mit der Hilfe der vielen Ehrenamtlichen und der intensiven gemeinsamen Vorbereitung war die Durchführung der Veranstaltung erst möglich.

Insgesamt nahmen 18 Unternehmen an der Veranstaltung teil und kamen mit 250 Schüler:innen ins Gespräch.

Das Besondere: einige der Teams lernten sich bereits im Vorhinein beim gemeinsamen Training oder einer Betriebsbesichtigung kennen. Diesen innovativen Weg, eine Verbindung von Jugendlichen und Ausbildungsbetrieben zu ermöglichen, wird die Strahlemann-Stiftung in der Fortführung der Veranstaltung fördern.

Jede der Schulmannschaften erhielt eine Spende, deren Höhe von der Gesamtplatzierung des jeweiligen Team-Tandems abhing. Die Spenden wurden im Spätsommer an die Schulen übergeben, um Aktivitäten zur Berufsorientierung zu fördern.

Der nächste Benefiz FußballCup steht in Aussicht: 2025 werden wir das nächste Fußballturnier ausrichten.



# Projekt Bergstraße SABO

Unsere Projekte an der Bergstraße

## „Stärkung der außerschulischen Berufsorientierung im Kreis Bergstraße“ (SABO)

Projektlaufzeit: 01.09.21 – 31.08.23

Von September 2021 bis August 2023 setzten wir das Projekt um, das die Berufswahlkompetenz von Schüler:innen an Schulen des Kreises Bergstraße stärkt.

Das Konzept ist als ein ergänzender Baustein für die Berufsorientierungskonzepte der Schulen entworfen worden. Kern der Projektaktivitäten war es, durch Einzelcoachings Schüler:innen zu unterstützen. Diese Einzelcoachings erhielten vor allem Schüler:innen, die besonderen Unterstützungsbedarf bei Fragen der Berufswahl benötigten.

Wir bedanken uns bei der Wirtschaftsförderung Bergstraße für die Unterstützung dieses Projektvorhabens.

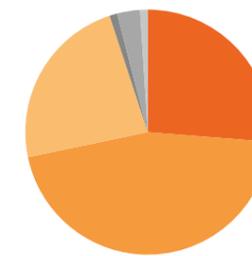


### SABO in Zahlen

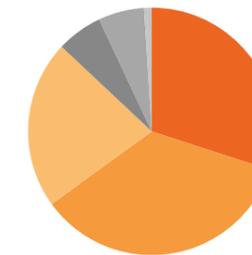
 **3**  
Schulen im Kreis Bergstraße

 **93**  
gecoachte Schüler:innen

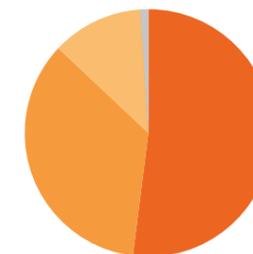
Stand Januar 2024



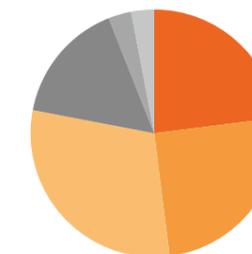
„Ich weiß jetzt besser, welche meine eigenen Stärken und Fähigkeiten sind.“



„Ich weiß, welche Berufsfelder zu meinen eigenen Stärken und Talenten passen.“



„Mir ist bewusst, dass die Berufsorientierung und Berufswahl meine eigene Verantwortung ist und ich mich selbst darum kümmern muss.“



„Die Veranstaltung hat mein Selbstbewusstsein gestärkt.“



69 Schüler:innen haben an der Befragung teilgenommen.

Gefördert durch das Hessische Ministerium für Wirtschaft, Energie, Verkehr und Wohnen mit Mitteln aus dem „Neuen Hessenplan für Hessens Wirtschaft“



Hessisches Ministerium für Wirtschaft, Energie, Verkehr und Wohnen



Der Kreis Bergstraße unterstützt außerdem die Umsetzung des Konzeptes Talent Company an Schulen in der Region.



# Unsere internationalen Projekte

## Bildung ist Herzenssache

Die Strahlemann-Stiftung steht nicht nur für die Förderung von Bildungsprojekten in Deutschland ein. Mit dem Netzwerk der bereits über 100 Stifter:innen, engagieren sie sich ebenso international für die Verbesserung der Chancen Jugendlicher und Familien auf ein selbstbestimmtes Leben.



*Margita Trömer und Franz-Josef Fischer*

Dabei fußen die Stiftungsaktivitäten auf einer Begegnung zwischen Franz-Josef Fischer und der Ordensschwester Margita Trömer in Portugal im Jahr 1989. Die Begegnung löste beim heutigen Träger des Bundesverdienstkreuzes sein gesellschaftliches Engagement aus.

Außerdem ist die Strahlemann-Stiftung froh über die Partnerschaft mit der Karl Kübel Stiftung. Denn diese setzt zahlreiche nachhaltige internationale Bildungsprojekte um. Daher werden die Spenden, die die Strahlemann-Stiftung für internationale Projektarbeit sammelt, über die Karl Kübel Stiftung in internationale Bildungsprojekte eingebracht.

Im Jahr 2023 förderte die Strahlemann-Stiftung drei Projekte, um Lebensperspektiven von Menschen in Äthiopien, Indien und Nepal zu verbessern.



# Äthiopien



**66** Jugendliche bekamen die Möglichkeit, an verschiedenen Fortbildungen teilzunehmen.

**296** Personen wurden bislang in der Nutzung und Verbreitung von Informationsmaterialien zur Familienplanung geschult.

## Verbesserung der Lebensbedingungen der ländlichen Bevölkerung in der Randzone des Schutzgebiets Guassa, Äthiopien

Laufzeit 2020-2025

Wir fördern ein Projekt, das verschiedene Problemfelder in Guassa (Verwaltungszone Nord-Shewa) im äthiopischen Hochland in den Blick nimmt. Durch ein starkes Bevölkerungswachstum, die Ausweitung der Landwirtschaft und eine übermäßige Beweidung kommt es vor Ort zu einer Miswirtschaft und einem großen Verlust von biologischer Vielfalt.

Daher sollen 2000 arme Haushalte, arbeitslose und von Landwirtschaft lebende Jugendliche, Familien und Stakeholder mit den Projektinhalten nachhaltig erreicht werden.

Der anhaltende Konflikt zwischen bewaffneten Fano- und Regierungstruppen führt bisher zu unvorhersehbaren Verzögerungen, da besondere Sicherheitsmaßnahmen für die Projektbeteiligten umgesetzt werden. Trotzdem konnten die Projektinhalte weitgehend unter veränderten Umständen umgesetzt werden.

Bislang konnten 60 Jugendliche in beruflichen Tätigkeiten einer Baumschule geschult werden. 6 weitere Jugendliche wurden im Bäckereihandwerk ausgebildet.

Zur Steigerung der nachhaltigen Landwirtschaft wurden bisher 3547 Hektar kommunales Land rehabilitiert, 5600 Hektar nachhaltig vor Degradierung geschützt und auf 4380 Hektar erosionsgefährdeter Flächen verbesserte Bewirtschaftungsmethoden angewandt. 296 Personen wurden bislang in der Nutzung und Verbreitung von Informationsmaterialien zur Familienplanung geschult. An Koch- und Ernährungsschulungen nahmen 39 Mütter mit unterernährten Kindern teil. Das Projekt läuft im Jahr 2025 aus und versucht bis dahin in den genannten Bereichen zur Verbesserung der sozio-ökonomischen Situation der benachteiligten Region nachhaltig beizutragen.



# Indien



## Zugang zu beruflicher Bildung und Verbesserung der Jobperspektiven für arme Jugendliche in Uttarakhand & Uttar Pradesh, Indien

Projektlaufzeit: 2020-2023, verlängert bis 2024

Indien und explizit die zwei Projektstandorte Uttarakhand & Uttar Pradesh sind von einer Seite durch eine hohe Jugendarbeitslosigkeit und auf der anderen Seite durch einen Mangel an genügend qualifizierten Fachkräften geprägt. In der Laufzeit von 2020-2023, die um ein Jahr bis 2024 verlängert wurde, sollen unter anderem 605 junge Menschen eine qualitativ hochwertige Berufsausbildung erhalten.

Die Baumaßnahmen des Berufsausbildungszentrums wurden im Jahr 2023 vollständig abgeschlossen. Insgesamt fanden bisher Kurse mit 177 Teilnehmenden statt. Diese Kurse erstreckten sich über die Berufsfelder: Automechanik, Grafik- & Webdesign, Computerdesign & -animation und Hotelmanagement. Des Weiteren wurde ein System entwickelt, das 129 benachteiligte Jugendliche finanziell unterstützt, um an beruflicher Bildung teilhaben zu können. Insgesamt fanden durch die Projektinhalte 199 Auszubildende

**177** Personen nahmen an Kursen in den Bereichen Automechanik, Grafik- & Webdesign, Computerdesign & -animation und Hotelmanagement statt.

**199** Auszubildende fanden eine Arbeitsstelle.

eine Arbeitsstelle. Ein Auszubildender hat sogar bereits ein Kleinunternehmen gegründet.

503 Jugendliche nahmen an einer Berufsausbildung teil und 355 schlossen diese erfolgreich ab. Zur Berufsschule und den Möglichkeiten der Berufsausbildung wurden bis 2023 insgesamt 7800 Personen informiert.

Zur Schaffung eines positiven und integrativen Lernumfelds nahmen im August 2023 Lehrkräfte der Einrichtung an einer Fortbildung teil. Ziel der Fortbildung war es die Teilnehmenden mit dem Fokus auf Lob & Motivation als Schlüsselinstrumente zu schulen.

# Nepal

## Verbesserung von Bildungschancen von benachteiligten Kindern in der Gandaki-Provinz, Nepal

Projektlaufzeit: 2021-2024

In der Gandaki-Provinz herrschen Armut und Ernährungsunsicherheit. Wir möchten diesen beiden Problemen mit der Unterstützung des Projektes entgegenreten. Aus den genannten Problemen ergeben sich im Kontext die drei Ziele: Stärkung von Kinderschutzkapazitäten, Verbesserung der schulischen Bildungsmöglichkeiten und Steigerung des Einkommens benachteiligter Familien.

375 Kinder wurden in School Clubs organisiert und erhielten regelmäßig Informationen zu Kinderrechten und Kinderschutz. Am 14. September 2023 fand eine Kinderversammlung statt, an der unter anderem der stellvertretende Bürgermeister teilnahm, der sich dazu verpflichtete finanzielle Mittel für Aktivitäten im Bereich Kinderrechte zur Verfügung zu stellen. Informationen, wie Broschüren und Aufkleber wurden an Selbsthilfegruppen im Bereich Kinderarbeit und Kinderheirat verteilt. Im Verlauf des Projektes konnte bereits ein Sinken der Kinderheiratsfälle vor Ort beobachtet werden.

Zur Verbesserung der schulischen Bildungsmöglichkeiten haben alle sieben beteiligten Schulen das Fach Informatik in den Lehrplan aufgenommen und Fachlehrer eingestellt. In diesem Zusammenhang wurden 56 Computer angeschafft. 79 Lehrkräfte konnten an Schulungen zur Vermittlung digitaler Kompetenzen teilnehmen.

Und auch in der Steigerung des Einkommens benachteiligter Familien konnten Projekterfolge verzeichnet werden. Die folgenden Beträge beziehen sich auf das Projektjahr 2023. Aus der Zucht von Hühnern konnten 25 Landwirte ca. 125 € Gewinn pro Familie erwirtschaften. Durch den Verkauf von Ziegen konnten 33 Familien ca. 80 € pro Familie verdienen.



**357** Kinder werden durch die Maßnahmen zum Kinderschutz erreicht.

**4** Schulen wurden bereits mit Computerräumen ausgestattet.

**15** Schulen bekamen Methoden zur Unterrichtung digitaler Kompetenzen an Lehrkräfte vermittelt.

**100** Familien werden durch Hühnerhaltung, 50 Familien durch Ziegenhaltung und 75 Familien durch Gemüseanbau gefördert.

Zuletzt konnten 25 Bauern durch den geförderten Bau von Gewächshäusern 110€ pro Familie verdienen.

Ein weiteres Ziel des Projekts ist die Verbesserung der schulischen Bildungsmöglichkeiten. An 15 Schulen wurden im Rahmen des Projektes Methoden zur Unterrichtung digitaler Kompetenzen an Lehrkräfte vermittelt. Darüber hinaus wurden in vier Schulen bereits fehlende Computerräume eingerichtet. Eine weitere Schule wird im Rahmen der Projektlaufzeit ebenfalls mit einem fehlenden Computerraum ausgestattet werden.

Eine weitere wichtige Projektkomponente liegt in der Steigerung der finanziellen Ressourcen benachteiligter Familien. Um dieses Ziel zu erreichen, werden sowohl Sparanstrengungen der Familien unterstützt, als auch folgende Maßnahmen zur Steigerung des Einkommens: 100 Familien werden durch Hühnerhaltung, 50 Familien durch Ziegenhaltung und 75 Familien durch Gemüseanbau gefördert.



© Pietro Sutura

# Ihre Spende zählt!



**Wir schaffen nachhaltige Chancen für Kinder und Jugendliche, durch Bildung ihre Zukunft zu verbessern. Unterstützen Sie unsere internationalen Projekte mit Ihrer Spende.**

Die Strahlemann-Stiftung ist mit Bescheid des Finanzamtes Darmstadt vom 04. Januar 2023 steuerbefreit, da sie unmittelbar steuerbegünstigten gemeinnützigen Zwecken dient. Die Strahlemann-Stiftung ist berechtigt, für Spenden Zuwendungsbestätigungen auszustellen.

# Der Strahlemann-Kalender

## „Música – Ecuador“ 2024

Die Strahlemann-Unterstützer Pietro Sutura und Joachim Bangert reisten für die Strahlemann-Stiftung nach Ecuador. Dort besuchten sie das Projekt „Musiker ohne Grenzen“.

Sie waren zu Gast in Musikschulen an drei verschiedenen Orten. Dort erlebten sie, wie Kinder von Freiwilligen zum Erlernen eines Musikinstruments unterrichtet werden. Die Musikschulen liegen in Wohnvierteln, die von Kriminalität und Armut geprägt sind. Durch die Kraft der Musik und der Erfahrung beim Erlernen eines Instruments, möchte die Organisation die Selbstwirksamkeit der Kinder stärken. Aus den Begegnungen mit den Kindern hat Pietro Sutura Fotos aufgenommen, in denen den Kindern aus dem Gesicht zu lesen ist, wie viel Selbstvertrauen, Spaß und Hoffnung aus dem Musizieren entsteht.

Zwölf besondere Bilder aus den insgesamt 5000 entstandenen Aufnahmen haben Joachim Bangert und Pietro Sutura zur Erstellung des Strahlemann-Kalenders 2024 „Música Ecuador“ ausgewählt. Der kunstvoll gestaltete Kalender erzählt zwölf individuelle Geschichten von Kindern, die durch das Musizieren Mut für ihre Zukunft fassen.

Im Rahmen der Großbestellungen der Kalender im Jahr 2023 konnte uns die JF Group, die beim Vertrieb der Kalender unterstützt, eine **Spende von 9493,04€** übergeben. Diese Spend



Bestellen Sie sich jetzt den  
Strahlemann-Kalender 2025:  
[kalender.strahlemann-stiftung.de](http://kalender.strahlemann-stiftung.de)



# Kreative Spendenideen zum Nachahmen



Aynur Akkoyun, Gründerin des Friseursalons Haarkultur in Bensheim, sammelte in 2023 eine Spende von 1500€ bei ihren Kund:innen. Seitdem Joachim Bangert (im Bild links zu sehen), Gründungsmitglied der Stiftung, sie von den Aktivitäten der Organisation begeisterte, unterstützt sie die Strahlemann-Stiftung regelmäßig.

Am 25.03.2023 veranstaltete die Sparkassenstiftung Starkenburg ein besonderes Konzert mit der ABBA-Tribute Band „The Björn Identity“. Pro Besucher:in spendete die Stiftung einen festgelegten Betrag an die Strahlemann-Stiftung und rundete dabei großzügig auf 3000€ Spendensumme auf.



Danke an unsere kreativen Unterstützer:innen!



Außerdem danken wir herzlich Rita und Bernd Lang, die uns anlässlich ihrer Goldenen Hochzeit und des 70. Geburtstags von Bernd Lang eine Spende in Höhe von 5000€ überreichten.

# Bildung fördern - Stifter:in werden!



Werden Sie Stifter:in der Strahlemann-Stiftung!

## Bildung ist Herzenssache

Unterstützen Sie nachhaltig Jugendliche dabei, ihr Leben selbstständig in die Hand zu nehmen. Durch Ihren Beitrag als Stifter:in ermöglichen wir Kindern regional und international, durch schulische und berufliche Bildung, ein glücklicheres Leben zu führen.

- Unterstützung von Schüler:innen aus 70 deutschen Schulen beim Entdecken ihrer beruflichen Talente und ihres Traumberufs
- Internationale Bildungsprojekte (Nepal, Äthiopien, Indien), um Familien nachhaltigen Zugang zu Bildung zu ermöglichen
- Über 500 Netzwerkpartner:innen in ganz Deutschland

## Kontaktieren Sie uns gerne!



**Franz-Josef Fischer**  
Geschäftsführender Vorstand  
franz.fischer@strahlemann-stiftung.de  
06252 670 960-0



**Celina Fischer**  
Büroleitung  
celina.fischer@strahlemann-stiftung.de  
06252 670 960-28

# AFTER WORK

Stifter and friends



Zum Austausch laden wir unseren Stifter:innen zweimal jährlich zu einem „After Work Stifter & Friends“ ein. Die Veranstaltungen werden von Stifter:innen ausgerichtet. Neben aktuellen Informationen aus den Aktivitäten der Stiftung, stellen Netzwerkpartner ihre Unternehmen oder Talente dar. Die Teilnehmenden können Freunde zur Veranstaltung anmelden, damit sie das Strahlemann-Netzwerk kennen lernen.



Wir öffnen Ihnen die Tür – kommen Sie mit unserem Netzwerk aus über 100 Stifter:innen in Kontakt

Nutzen Sie die kostenlose Teilnahme am After Work und kommen Sie mit sozial engagierten Unternehmer:innen ins Gespräch. Finden Sie neue Kooperationspartner und bringen Sie Ihr Engagement als Ideengeber oder Unterstützer in unsere Stiftungsarbeit mit ein. Lernen Sie Strahlemann und unsere Aktivitäten näher kennen! Ganz gemütlich und zwanglos bei Essen und Getränken.

## Zu Gast bei Jungheinrich und der JF Group

Ein großer Dank gilt dabei den gastgebenden Unternehmen, die das Strahlemann-Netzwerk zu einem lockeren Austausch in Ihre Firmengebäude einladen.

Am 20. April 2023 begrüßte uns Uwe Seitz im Vertriebszentrum des Unternehmens Jungheinrich in Bensheim. Das zweite After Work fand am 05. Oktober unter dem Motto „Wein & Gesang“ in der Elektrofabrik der JF Group GmbH in Heppenheim statt.

An den beiden Abenden berichteten wir von Stiftungsaktivitäten und gaben den Gastgebenden Unternehmen die Bühne, sich den Netzwerkpartnern vorzustellen und neue Kooperationen anzubahnen. Die Ideen und Anregungen, die wir an den Abenden sammeln, begleiten unsere Aktivitäten im Jahr und setzen Impulse in unserer Stiftungsarbeit.

Neben Übergaben von Stiftungsurkunden, Vorstellung von Kooperationsprojekten und musischen Beiträgen regionaler Talente, tauschen wir uns in gemütlicher Atmosphäre mit unserem Netzwerk aus.



Das After Work findet zweimal im Jahr statt. Informieren Sie sich auf unserer Website unter: [www.strahlemann-stiftung.de/after-work](http://www.strahlemann-stiftung.de/after-work)





# Danke

für Ihre großzügige Unterstützung.

**Christian Becker und Dorothee Müller, Vorstände Neumüller Becker Unternehmerstiftung:** „Unser Ziel ist es, die verborgenen Talente, die jeder von uns in sich trägt, zu fördern. Insbesondere möchten wir denjenigen Chancen geben, die nicht das Glück hatten, in einem sozialen Kontext aufzuwachsen, der optimale Zugangsvoraussetzungen für Bildung und die persönliche Entwicklung liefert.“



**Frau Sapena-Mas, Leiterin Förderprojekte bei der Porsche AG:** „Jungen Menschen bei der beruflichen Orientierung zu helfen, ihnen vielfältige Perspektiven zu zeigen, ihre Begeisterung zu wecken und ihr Können nachhaltig zu fördern – das lohnt sich und ist eine Investition in die Zukunft. Anderen zu helfen, ist fester Bestandteil unserer Kultur bei Porsche. Es ist ein Herzensanliegen für uns, die Strahlemann-Stiftung beim Aufbau einer Talent Company zu unterstützen.“

**Ellen Elisabeth Grisar:** „Ich suchte vor vielen Jahren eine Einrichtung, die ich finanziell unterstützen konnte. Bei Strahlemann gefiel mir schon der Titel, den ich als sehr positiv empfunden habe. Das war für mich der Start! Als ich das erste Mal nach Heppenheim kam, habe ich Franz-Josef und das sympathische Team vor Ort kennengelernt. Es war mir klar, dass diese Stiftung meine finanzielle Unterstützung braucht!“



**Graciela Bruch, Vorstandsvorsitzende der Globus-Stiftung:** „Wir sind stolz darauf, gemeinsam mit der Strahlemann Stiftung, Chancen zu eröffnen und Jugendlichen die Möglichkeiten zur Berufsorientierung zu bieten. Durch unsere Zusammenarbeit streben wir danach jungen Menschen, eine Perspektive zu geben und ihnen dabei zu helfen ihr volles Potenzial zu entfalten.“



**Andreas Windmeier, J.P. Morgan:** „Vielen Jugendlichen gelingt der wichtige Übergang zwischen Schule und Beruf nicht. Ein auf sie zugeschnittenes, digitales Angebot zur beruflichen Orientierung kann hier einen deutlichen Unterschied machen und ganz neue Perspektiven eröffnen.“



# Unsere Förderer der neuen Talent Companies in 2023

Wir danken herzlichst allen Unterstützer:innen, die im Jahr 2023 durch Ihre Finanzierung sechs neue Talent Companies ermöglicht haben:

Strahlemann® Talent Company  
**Wittumschule Urbach**

gefördert von

Strahlemann® Talent Company  
**Gemeinschaftsschule Weilimdorf**

gefördert von

Strahlemann® Talent Company  
**Ernst-Reuter-Schule Pattensen**

gefördert von

Strahlemann® Talent Company  
**Georg-Christoph-Lichtenberg-Schule, Ober-Ramstadt**

gefördert von

Strahlemann® Talent Company  
**Gemeinschaftsschule Neunkirchen**

gefördert von

Strahlemann® Talent Company  
**Johann-Julius-Hecker-Schule, Berlin-Marzahn**

gefördert von

# Unser Herz schlägt für Bildung

Wir sind für Sie da!



**Alexander Hübner**  
Projektmanager  
Talent Company



**Andrea Bertz-Fischer**  
Kuratoriumsmitglied  
& Administration



**Andreas Hofer**  
Projektleiter  
Talent Company



**Celina Fischer**  
Büroleiterin



**Christiane Hennrich**  
Projektmanagerin  
Talent Elements



**Franz-Josef Fischer**  
Geschäftsführender  
Vorstandsvorsitzender



**Jonathan Sandner**  
Marketingmanager



**Katharina Vieweg**  
Auszubildende



**Lotta Bermond**  
Duale Studentin  
Marketing



**Netsanet Berhane**  
Projektmanagerin  
Talent Company



**Renate Parusel**  
Projektmanagerin  
Talent Company



**Tim Vogl**  
Administration

# Gremien

Bildung ist für uns Herzenssache.

## Vorstand



Bild v.l.n.r.: Christian Jöst, Franz-Josef Fischer (Vorsitzender), Dr. Ingo Koch

## Kuratorium



Joachim Bangert



Andrea Bertz-Fischer



Elfi Broschard



Maximilian Ellinger



Jens Fischer



Ellen Elisabeth Grisar



Günter Hanst



Andreas Kegelmann  
(stv. Vorsitzender)



Dr. Winfried Kilian  
jun. (Vorsitzender)



Achim Kopp



Franz Michel



Jörg Schmidt  
(stv. Vorsitzender)



Jan-Christoph  
Schüler



Pietro Sutera

# Finanzen

## Bilanz 2023

### Aktiva

|   | 31.12.2023          | 31.12.2022          |
|---|---------------------|---------------------|
|   | €                   | €                   |
| <b>A. ANLAGEVERMÖGEN</b>  |                     |                     |
| <b>I. Immaterielle Vermögensgegenstände</b>   |                     |                     |
| Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten | <b>19.519,00</b>    | <b>2,00</b>         |
| <b>II. Sachanlagen</b>  |                     |                     |
| 1. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung   | 126.700,00          | 165.260,00          |
| 2. Geleistete Anzahlungen und Anlagen in Bau  | 3.231,57            | 0,00                |
|   | <b>129.931,57</b>   | <b>165.260,00</b>   |
| <b>III. Finanzanlagen</b>   |                     |                     |
| Wertpapiere des Anlagevermögens   | <b>1.150.000,00</b> | <b>1.150.000,00</b> |
|   | <b>1.299.450,57</b> | <b>1.315.262,00</b> |
| <b>B. UMLAUFVERMÖGEN</b>  |                     |                     |
| <b>I. Forderungen, sonstige Vermögensgegenstände</b>  |                     |                     |
| 1. Forderungen aus Leistungen   | 16.457,41           | 23.901,72           |
| 2. Sonstige Vermögensgegenstände  | 1.943,42            | 7.458,87            |
|   | <b>18.400,83</b>    | <b>31.360,59</b>    |
| <b>II. Kasse, Bank</b>  | <b>1.721.003,20</b> | <b>1.599.531,20</b> |
|   | <b>1.739.404,03</b> | <b>1.630.891,79</b> |
| <b>C. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN</b>  | <b>2.718,33</b>     | <b>1.174,38</b>     |
|   | <b>3.041.572,93</b> | <b>2.947.328,17</b> |

### Passiva

|  | 31.12.2023          | 31.12.2022          |
|--|---------------------|---------------------|
|  | €                   | €                   |
| <b>A. EIGENKAPITAL</b>   |                     |                     |
| <b>I. Stiftungskapital</b>   |                     |                     |
| 1. Errichtungskapital  | 286.500,00          | 286.500,00          |
| 2. Zustiftungskapital  | 1.122.500,00        | 1.104.500,00        |
| 3. Zuführung aus Ergebnisrücklagen                                 | 14.383,86           | 14.383,86           |
|  | <b>1.423.383,86</b> | <b>1.405.383,86</b> |
| <b>II. Ergebnisvorträge</b>  |                     |                     |
| 1. Vermögensverwaltung   | 116.292,40          | 67.448,69           |
| 2. Andere ertragsteuerpflichtige wirtschaftliche Geschäftsbetriebe | 236.763,11          | 160.266,26          |
|  | <b>353.055,51</b>   | <b>227.714,95</b>   |
|  | <b>1.776.439,37</b> | <b>1.633.098,81</b> |
| <b>B. SONSTIGE SONDERPOSTEN</b>                                    |                     |                     |
| 1. Noch nicht satzungsgemäß verwendete Spenden                     | 1.156.486,89        | 1.221.216,78        |
| 2. Längerfristig gebundene Spenden                                 | 40.167,00           | 48.783,00           |
|  | <b>1.196.653,89</b> | <b>1.269.999,78</b> |
| <b>C. SONSTIGE RÜCKSTELLUNGEN</b>                                  |                     |                     |
| 1. Steuerrückstellungen  | 38.660,47           | 21.283,24           |
| 2. Sonstige Rückstellungen   | 13.676,85           | 8.879,89            |
|  | <b>52.337,32</b>    | <b>30.163,13</b>    |
| <b>D. VERBINDLICHKEITEN</b>  |                     |                     |
| 1. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen                | 8.111,94            | 7.665,88            |
| 2. Sonstige Verbindlichkeiten                                      | 8.030,41            | 6.400,57            |
|  | <b>16.142,35</b>    | <b>14.066,45</b>    |
|  | <b>3.041.572,93</b> | <b>2.947.328,17</b> |

# Finanzen

## Gewinn- und Verlustrechnung 2023

|   | 2023               | 2022                |
|---|--------------------|---------------------|
|   | €                  | €                   |
| <b>A. IDEELLER BEREICH</b>                                  |                    |                     |
| <b>I. Nicht steuerbare Einnahmen</b>                        |                    |                     |
| 1. Mitgliedsbeiträge  | 0,00               | 21.700,00           |
| 2. Sonstige nicht steuerbare Einnahmen                      | 0,00               | 100,00              |
|   | <b>0,00</b>        | <b>21.800,00</b>    |
| <b>II. Nicht anzusetzende Ausgaben</b>                      |                    |                     |
| 1. Abschreibungen   | 33.438,87          | 83.067,55           |
| 2. Personalkosten   | 4.434,65           | 2.089,19            |
| 3. Reisekosten  | 3.899,10           | 1.904,43            |
| 4. Raumkosten   | 16.150,03          | 10.925,59           |
| 5. Übrige Ausgaben  | 39.491,87          | 53.842,10           |
|   | <b>97.414,52</b>   | <b>151.828,86</b>   |
| <b>Gewinn/Verlust (-) ideeller Bereich</b>                  | <b>- 97.414,52</b> | <b>- 130.028,86</b> |
| <b>B. ERTRAGSTEUERNEUTRALE POSTEN</b>                       |                    |                     |
| <b>I. Ideeller Bereich (ertragsteuerneutral)</b>            |                    |                     |
| 1. Steuerneutrale Einnahmen<br>Spenden                      | 993.961,20         | 919.593,68          |
| 2. Nicht abziehbare Ausgaben<br>Gezahlte/hingeebene Spenden | 62.230,00          | 58.094,72           |
| Sonstige nicht abziehbare Ausgaben                          | 834.316,68         | 731.470,10          |
|   | <b>97.414,52</b>   | <b>130.028,86</b>   |
| <b>Gewinn/Verlust ertragsteuerneutrale Posten</b>           | <b>97.414,52</b>   | <b>130.028,86</b>   |

|  | 2023              | 2022              |
|--|-------------------|-------------------|
|  | €                 | €                 |
| <b>C. VERMÖGENSVERWALTUNG</b>  |                   |                   |
| <b>I. Einnahmen</b>  |                   |                   |
| 1. Ertragsteuerfreie Einnahmen<br>Zins- und Kurserträge  | <b>54.694,49</b>  | <b>21.189,81</b>  |
| <b>II. Ausgaben</b>  |                   |                   |
| 1. Ausgaben/Werbungskosten<br>Sonstige Ausgaben  | <b>5.850,78</b>   | <b>8.280,10</b>   |
| <b>Gewinn/Verlust Vermögensverwaltung</b>  | <b>48.843,71</b>  | <b>12.909,71</b>  |
| <b>D. SONSTIGE GESCHÄFTSBETRIEBE</b>   |                   |                   |
| <b>I. Sonstige Geschäftsbetriebe</b>   |                   |                   |
| 1. Umsatzerlöse  | 285.918,25        | 230.155,28        |
| 2. Sonstige betriebliche Erträge   | 0,00              | 12.036,58         |
|  | <b>285.918,25</b> | <b>242.191,86</b> |
| 3. Materialaufwand<br>Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe<br>und für bezogene Waren | 6.276,48          | 10.343,18         |
| 4. Sonstige betriebliche Aufwendungen  | 174.750,92        | 146.958,12        |
|  | <b>181.027,40</b> | <b>157.301,30</b> |
| 5. Zinsen und ähnliche Aufwendungen  | 0,00              | 11,23             |
| . Steuern vom Einkommen und Ertrag   | 28.394,00         | 23.269,18         |
| <b>Gewinn/Verlust Sonstige Geschäftsbetriebe</b>   | <b>76.496,85</b>  | <b>61.610,15</b>  |
| <b>E. JAHRESERGEBNIS</b>   | <b>125.340,56</b> | <b>74.519,86</b>  |



Der Jahresabschluss der Stiftung wurde von der unabhängigen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft CURACON geprüft und uneingeschränkt bestätigt. Auf der Grundlage der prüferischen Durchsicht sind keine Sachverhalte bekannt geworden, die zu der Annahme veranlassen, dass der Jahresabschluss in wesentlichen Belangen nicht in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften aufgestellt worden ist. Im Übrigen wurde festgestellt, dass entsprechend § 6 StiftG Hessen das Stiftungsvermögen im Geschäftsjahr 2023 ungeschmälert erhalten wurde und die Erträge des Stiftungsvermögens satzungsgemäß verwendet wurden.

# Impressum

## Strahlemann®-Stiftung

Mozartstr. 11, 64646 Heppenheim

Telefon: 06252 670960-0

Fax: 06252 670960-26

E-Mail: [info@strahlemann-stiftung.de](mailto:info@strahlemann-stiftung.de)

Web: [www.strahlemann-stiftung.de](http://www.strahlemann-stiftung.de)

Regierungspräsidium Darmstadt: Az.: I13-25d 04/11-(1)-58

Steuernr.: 005 250 80637

**Herausgeber:** Strahlemann-Stiftung

**Gestaltung:** JUMATO media

**Fotografie:** Strahlemann-Stiftung, Pietro Sutura Photography,

Adobe Stock (Studio Romantic, Sasint), iStock (ViDi Studio)

**Grafiken:** Strahlemann-Stiftung, envato elements

## Spendenkonto

IBAN: DE71 5085 1952 0080 0222 88

BIC: HELADEF1ERB

Sparkasse Odenwaldkreis

[spenden.strahlemann-stiftung.de](https://spenden.strahlemann-stiftung.de)

*Die Strahlemann-Stiftung ist mit Bescheid des Finanzamtes Darmstadt vom 04. Januar 2023 steuerbefreit, da sie unmittelbar steuerbegünstigten gemeinnützigen Zwecken dient. Die Strahlemann-Stiftung ist berechtigt, für Spenden Zuwendungsbestätigungen auszustellen.*



# Jedes Kind hat ein Talent.

Wir glauben, dass alle Kinder eine Perspektive für eine selbstbestimmte Zukunft verdienen, um ihren Platz in der Gesellschaft zu finden.

Darum setzen wir uns von der Strahlemann-Stiftung für Kinder und Jugendliche in Deutschland und weltweit ein, um ihnen nach der Schule eine berufliche Perspektive und eine selbstbestimmte Zukunft zu ermöglichen.

[www.strahlemann-stiftung.de](http://www.strahlemann-stiftung.de)



**Strahlemann®**  
**Talent Company**  
Fachraum für Berufsorientierung

[www.talent-company.de](http://www.talent-company.de)



**talent**  
**elements**

Digitale Berufsorientierung

[www.talent-elements.de](http://www.talent-elements.de)

**Internationale Projekte**

Jugendförderung in der internationalen  
Entwicklungszusammenarbeit

[international.strahlemann-stiftung.de](http://international.strahlemann-stiftung.de)



**Strahlemann®**  
**Stiftung**  
Bildung ist Herzessache.