

Strahlemann®-Stiftung Jahresbericht 2021



Jedes Kind
hat ein Talent.



Strahlemann®
Stiftung
Bildung ist Herzensache.

Einleitung

Grußwort der Vorstände	3
Unsere Vision	4
Unser Antrieb	5
Bilder eines Jahres	6

Inlandsarbeit

Talent Elements	8
Talent Company	12
PSI-Schulung	16
Talent Company im Dialog 2021	17
Unsere Projekte an der Bergstraße	18

Auslandsarbeit

Geschichte und Hintergrund	21
Unsere Projekte in Äthiopien	22
Unsere Projekte in Indien	24
Unser Projekt in Nepal	27

Ihre Unterstützungsmöglichkeiten

Unterstützen Sie unsere internationalen Projekte	28
Oder fördern Sie unsere nationalen Projekte	30
Oder werden Sie Stifter:in ...	32
Danke	34
Unsere Förderer der neuen Talent Companies in 2021	35

Die Stiftung

Unser Herz schlägt für Bildung	36
Gremien	37
Finanzen	38
Projekte der Strahlemann-Stiftung	42
Impressum	42



>70%

der befragten Jugendlichen glauben, dass sich ihre Chancen auf einen Ausbildungsplatz im letzten Jahr verschlechtert haben. *

* Quelle: Bertelsmann Stiftung (2021): Ausbildungsperspektiven im zweiten Corona-Jahr, eine repräsentative Befragung von Jugendlichen



Bild v.l.n.r.: Christian Jöst, Franz-Josef Fischer (Vorsitzender), Dr. Ingo Koch

Grußwort der Vorstände

Auch das Jahr 2021 stand ganz im Zeichen von Corona und den damit einhergehenden Herausforderungen. So hat eine aktuelle Jugendbefragung der Bertelsmann Stiftung gezeigt, dass über 70 % der befragten Jugendlichen glauben, dass sich ihre Chancen auf einen Ausbildungsplatz im letzten Jahr verschlechtert haben. Und mehr als die Hälfte aller Jugendlichen wünscht sich mehr Unterstützung, um sich im Ausbildungsdschungel in dieser schwierigen Zeit zurechtzufinden.

Wir alle sollten noch mehr für die junge Generation tun, insbesondere heute. Darum haben wir von der Strahlemann-Stiftung 2021 unsere Bemühungen verstärkt, unseren Kindern gute Zukunftschancen mit neuen Projekten in der Berufsorientierung zu ermöglichen: 2021 haben wir sechs Talent Companies eröffnet. Für sieben weitere Talent Companies haben wir den Grundstein für weitere Räume zur Berufsorientierung im Jahr 2022 gelegt.

Außerdem haben wir im Frühjahr 2021 erfolgreich das digitale Berufsorientierungsprojekt Talent Elements gestartet. Im letzten Jahr haben wir bis Projektende an 23 Schulen deutschlandweit Talent Elements umgesetzt und konnten viele Tausend Schüler:innen erreichen. Wir möchten uns an dieser Stelle besonders beim gesamten Strahlemann-Team bedanken, das dieses Projekt mit so viel Herzblut umgesetzt hat. Auch J. P. Morgen haben wir zu danken, die es uns ermöglicht haben, Talent Elements in der Kürze der Zeit zu realisieren.

An der Bergstraße konnten wir das Projekt „Stärkung der außerschulischen Berufsorientierung im Kreis Bergstraße“, kurz SABO, implementieren. Es unterstützt Schüler:innen in der außerschulischen Berufsorientierung. Dank der Unterstützung der Wirtschaftsförderung Bergstraße beim Antrag der Fördergelder konnte dieses Projekt im Herbst 2021 gestartet werden.

Zu guter Letzt möchten wir uns von ganzem Herzen bei Ihnen allen für Ihre Unterstützung bedanken, die Sie uns im vergangenen Jahr haben zukommen lassen. Wir haben dank Ihrer Hilfe bereits so viel erreichen können. Und es gibt noch so viel mehr zu tun!

Denn wie heißt es so schön:

Wenn nicht wir, wer dann?

Herzlichst
Ihre Vorstände der Strahlemann-Stiftung


Franz-Josef Fischer


Christian Jöst


Dr. Ingo Koch

Unsere Vision

Jedes Kind hat ein Talent. Wir glauben, dass alle Kinder eine Perspektive für eine selbstbestimmte Zukunft verdienen, um ihren Platz in der Gesellschaft zu finden.

Darum setzen wir unsere Projekte vorrangig in Gesamtschulen, Haupt- und Realschulen bundesweit um und erreichen so junge Menschen bereits ab der Klasse 7 in der Berufsorientierung. Im Fokus stehen dabei immer Kinder und Jugendliche, die unsere Hilfe und unsere Wertschätzung besonders benötigen. Gemeinsam mit den Lehrer:innen und regionalen Ausbildungsbetrieben bieten wir so nachhaltige Chancen. Und das nunmehr seit 20 Jahren.

Was wir bis heute erreicht haben:



Unser Antrieb

Stimmen von Schüler:innen, Lehrer:innen und Projektpartner:innen.

Wir haben verschiedene Personen aus unseren Projekten gebeten, uns kurze Video-Statements zuzusenden und darin von ihren Erlebnissen und der Zusammenarbeit mit der Strahlemann-Stiftung oder von Erfolgserlebnissen in der Talent Company oder mit Talent Elements zu erzählen. Eine Auswahl finden Sie hier: Schauen Sie in die Videos rein!

Jordan (17 Jahre), IGMH Mannheim - hat über die Talent Company einen passenden Ausbildungsplatz gefunden: „Man bekommt viel Hilfe bei der Berufsorientierung in der Talent Company. Ich habe hier über eine Firmenpräsentation einen Ausbildungsplatz bekommen.“



Karin Korte, Leiterin des Geschäftsbereichs Bildung, Kultur und Sport des Bezirksamtes Neukölln - hat über die Talent Company in der Hermann-von-Helmholtz-Schule in Berlin einen passenden Auszubildenden gefunden: „Ich finde es sehr bemerkenswert, wie die Strahlemann-Stiftung und die Talent Company es schaffen, Schüler:innen mit Unternehmen und Ausbildungsbetrieben zusammenzubringen.“

Armin (15 Jahre), IGMH Mannheim - hat über Talent Elements gelernt, seine Stärken und Talente zu erkennen, um später seinen Traumberuf ausüben zu können: „Ich möchte Talent Elements an Freunde weiterempfehlen, weil man mit dem Projekt seinen Traumberuf herausfinden kann!“



Sehen Sie sich jetzt die Videos zu den Kommentaren und viele weitere an.

Bilder eines Jahres

Eine Auswahl aus 2021.

Neuigkeiten



Neuer Stiftungsvorstand

Im April wurde ein neuer Stiftungsvorstand gewählt.



SABO

Im September startete das neue Projekt „Stärkung der außerschulischen Berufsorientierung“, kurz: SABO. Lesen Sie weiter auf **Seite 19** oder folgen Sie dem QR-Code.



AFTER-WORK Stifter and friends

Hessische Ausbildungsbetriebe und Stifter:innen der Strahlemann-Stiftung wurden im November zu KOPP eingeladen. Lesen Sie weiter auf **Seite 28** oder folgen Sie dem QR-Code.



Neuigkeiten

Der Strahlemann Honig

Mitte August wurden auf dem Areal von JÄGER DIREKT zwei Bienenstöcke aufgestellt. Schauen Sie sich das Video über den QR-Code an.



Kalender

Der Strahlemann-Kalender

Mit der Ausgabe 2022 zum Thema „Freundschaft“ feierte der Strahlemann-Kalender, fotografiert von Pietro Sutera, seine zwanzigste Ausgabe. Mit dem Erlös konnten fast **17.000,00 €** zur Aus- und Weiterbildung junger Menschen auf der Welt eingenommen werden. Erfahren Sie mehr auf **Seite 32** oder folgen Sie dem QR-Code, um die neue Ausgabe zu bestellen.



Jetzt den Strahlemann-Kalender 2023 bestellen!

Talent Company



TC Eröffnung in Rodgau

Die Talent Company an der Georg-Büchner-Schule in Rodgau hat Ende Juni ihre Tore geöffnet. Lesen sie mehr dazu ab **Seite 12** oder folgen Sie dem QR-Code zum Video.



TC Eröffnung in Soest

Im Stadtteilhaus Soester Süden ist im September eine Talent Company eröffnet worden. Lesen Sie mehr zu Talent Company ab **Seite 12** oder folgen Sie dem QR-Code.



Digitales Netzwerktreffen für Lehrer:innen

Alle Talent Company-Schulen wurden im September zu einem digitalen Netzwerktreffen eingeladen.

Talent Elements



Digitale Berufsorientierung

Ende Oktober fanden an der Integrierten Gesamtschule (IGS) Landau Unternehmensmodule zu Talent Elements statt. Lesen Sie mehr zu Talent Elements ab **Seite 8** oder folgen Sie dem QR-Code.



TC Eröffnung in Backnang

Die 50. Talent Company in Backnang eröffnete im September. Mehr dazu auf **Seite 15!** Schauen Sie sich über den QR-Code das Video an!

talent elements



Neues Projekt zur digitalen Berufsorientierung.

Projektlaufzeit: März 2021 bis März 2022

Im Schuljahr 2020/21 gab es erstmals Schüler:innen, die in ihrem Abschlussjahr keine analoge Berufsorientierung erhalten konnten. Viele Jugendliche drohen aufgrund fehlender technischer, räumlicher oder finanzieller Möglichkeiten in Zeiten von Wechsel- und Distanzunterricht abgehängt zu werden. Der Wegfall von Praktika, Jobmessen und Unternehmensbesichtigungen hat zu Informationslecks und einer wachsenden Unsicherheit bei vielen jungen Menschen geführt. Probleme, denen wir uns gemeinsam stellen müssen.

Aus diesem Grund hat die Strahlemann-Stiftung mit Talent Elements ein digitales Projekt geschaffen, in dem Schüler:innen darin gefördert werden, durch digitale Berufsorientierung (BO) ihre Zukunftsperspektiven zu verbessern und arbeitsmarktrelevante Kompetenzen zu erlangen.

Auf dem Weg zum passenden Beruf werden die Schüler:innen von den Lehrer:innen, ihren Eltern und den Mitarbeiter:innen der Strahlemann-Stiftung unterstützt. Die Strahlemann-Stiftung steht dabei nicht nur als Expertin in der Recherche und bei aufkommenden Fragen zur Seite, sondern unterstützt Schüler:innen intensiv darin, ihre eigenen Stärken und Fähigkeiten zu entdecken. Durch Talent Elements wurde eine

flexible, jugendgerechte und individuelle Lösung für die Gen Z und Generation Alpha in der Berufsorientierung geschaffen.

Talent Elements wurde mit Unterstützung von **J.P. Morgan** und der **Dieter Schwarz Stiftung** ermöglicht. Als Teil des Engagements zu einer nachhaltigen wirtschaftlichen Erholung und sozialer Teilhabe beizutragen, fördert J.P. Morgan gemeinnützige Initiativen, die Jugendliche mit schwierigen Startbedingungen bei der Berufsorientierung und dem Übergang ins Berufsleben unterstützen und sie auf die Arbeitswelt der Zukunft vorbereiten.



Unterstützt durch
J.P.Morgan

Talent Elements in Zahlen

 **5.557**
Schüler:innen profitierten seit dem Projektstart von Talent Elements

 **411**
Einzelcoachings, bestehend aus jeweils 3 Modulen, fanden statt

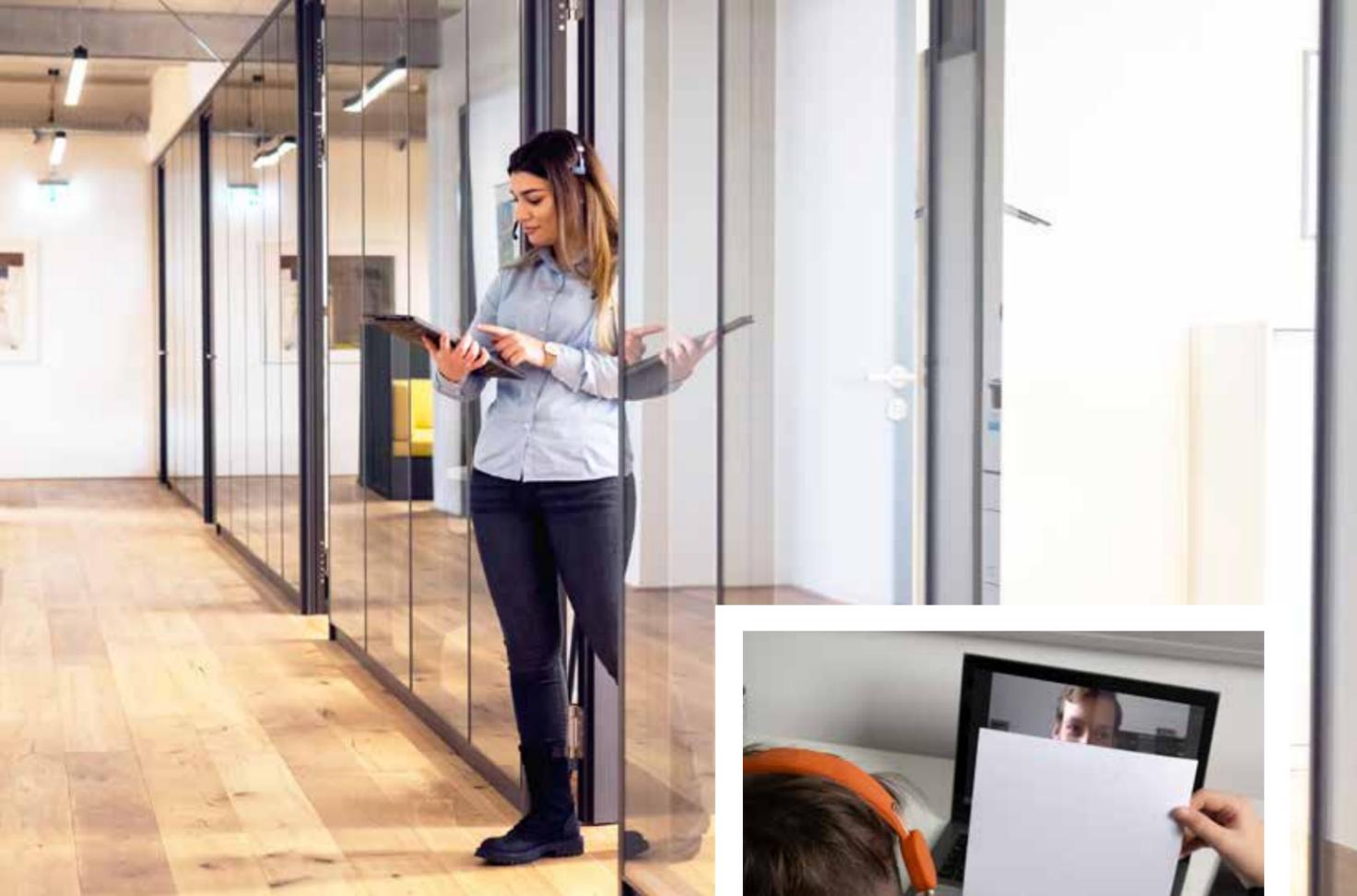
 **205**
hybride und digitale Unternehmensveranstaltungen

 **76**
Unternehmen konnten Jugendlichen den Ausbildungsbetrieb und Mitarbeiter:innen vorstellen

Stand März 2022



Erfahren Sie hier mehr zu Talent Elements!
www.talent-elements.de



Der modulare Aufbau von Talent Elements

Durch den modularen Aufbau von Talent Elements können die teilnehmenden Schulen Aktivitäten, die sie digital anbieten möchten, auswählen. Schüler:innen haben so die Möglichkeit, sich über eine digitale Plattform in die verschiedenen Veranstaltungen einzuwählen. So erfahren sie in verschiedenen Modulen mehr über ihre eigenen Interessen und Fähigkeiten und lernen Unternehmen, Berufsbilder und Ausbildungsmöglichkeiten kennen.

In den **Einzelcoachings** unterstützen qualifizierte und erfahrene **Talent Guides** der Strahlemann-Stiftung Schüler:innen, um ihnen noch gezielter ihre Stärken und Interessen zu verdeutlichen. Die Talent Guides fördern Jugendliche bei der Orientierung, welcher Job zu ihnen am besten passen würde und können sie in ihrer persönlichen und individuellen Entwicklung unterstützen. Das stärkt das Selbstbewusstsein und



die Handlungsfähigkeit der jungen Menschen. Alle Schüler:innen erhalten ein auf sie zugeschnittenes Profil, mit dem sie im Arbeitslehre-Unterricht oder in der BO mit den Lehrkräften weiterarbeiten können.

In den **Unternehmensmodulen** erhalten Unternehmen die Möglichkeit, digital in Kleingruppen mit Schüler:innen in Kontakt zu treten und ihnen praxisnahe Einblicke in ihre Betriebe und Berufsbilder zu gewähren. Gleichzeitig können die Personal:innen potenzielle neue Auszubildende kennenlernen. Dies kann z. B. in Form eines virtuellen Unternehmensrundgangs geschehen oder in einer moderierten Interviewrunde stattfinden.

Neben den Unternehmen werden auch Eltern in **Elternmodulen** in die Berufsorientierung mit eingebunden. Sie geben Erfahrungen und Tipps aus ihrem beruflichen Werdegang an jüngere Generationen weiter und stellen in ihren Beiträgen die Vielfalt beruflicher Möglichkeiten dar. Mit einer **Podcast-Reihe** werden die Lehrer:innen begleitet. Kompetenzcoach Beate Rittersberger verrät in sieben Folgen wertvolle Tipps und Methoden, wie auf die individuellen Bedürfnisse der Jugendlichen während der Berufsorientierung eingegangen werden kann.

Ebenso profitieren Schulen von Talent Elements. Sie werden mit der kompletten Projektorganisation durch die Strahlemann-Stiftung und einer strukturierten Handreichung bei der Durchführung des Projekts entlastet und dabei unterstützt, ein größeres und vielfältigeres Netzwerk an Kooperationspartner:innen im Bereich der Berufsorientierung aufzubauen und diese im digitalen Raum stattfinden zu lassen.



Hören Sie in unsere Podcasts rein!

Heinz Armbrüster, Schulleiter am Schulzentrum Hessen-Homburg zum Projekt Talent Elements an Standort Hanau: „Im Bereich der Berufsorientierung unterstützt das Projekt Talent Elements die schwierigen Herausforderungen unserer Zeit durch digitale und analoge, flexible Angebote zu meistern. Schüler:innen sind in verschiedene Bausteine integrierbar und können vielfältige Bereiche der Berufsorientierung für sich nutzen, was sie umso mehr befähigen wird, ihren eigenen Weg in berufliche und persönliche Eigenständigkeit zu finden.“



Talent Company



Der Fachraum, der mehr kann.

Projektlaufzeit: seit 2009

2020 gab es in Deutschland 324 anerkannte oder als anerkannt geltende Ausbildungsberufe. Viele Schüler:innen fühlen sich bei dieser Vielzahl an Möglichkeiten überfordert. Hinzu kommt, dass handwerkliche Ausbildungen nach wie vor gesellschaftlich weniger angesehen sind als akademische Abschlüsse: Nach Angaben des Statistischen Bundesamtes ist die Zahl der Ausbildungsverträge 2020 um fast 10 % zurückgegangen. Passungsprobleme auf dem Ausbildungsmarkt erschweren zusätzlich die Situation. Laut einer Analyse des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) ergibt sich für das Jahr 2020 eine Lösungsquote bei Ausbildungsverträgen von 25,1 %.

Dabei könnten bereits in der Schulzeit die Stärkung des Selbstbewusstseins, der eigenen Interessen und Talente sowie die Vermittlung des Verständnisses für bestimmte Berufszweige bei Schüler:innen dazu beitragen, Bewerbungs- und Einarbeitungsprozesse zu verkürzen und die Lösungsquoten zu senken.



Darum hat die Strahlemann-Stiftung vor 13 Jahren das Konzept der Talent Company entwickelt, das stetig weiterentwickelt und an die Bedarfe angepasst wird.

Talent Company in Zahlen

 **55**
Talent Companies bundesweit

 **59.900**
insgesamt erreichte Schüler:innen in der Berufsorientierung (i.d.R. ab Klasse 7)

 **271**
Ausbildungsbetriebe als JOB WALL-Partner

 **56**
PSI-geschulte Lehrer:innen

Stand Januar 2022

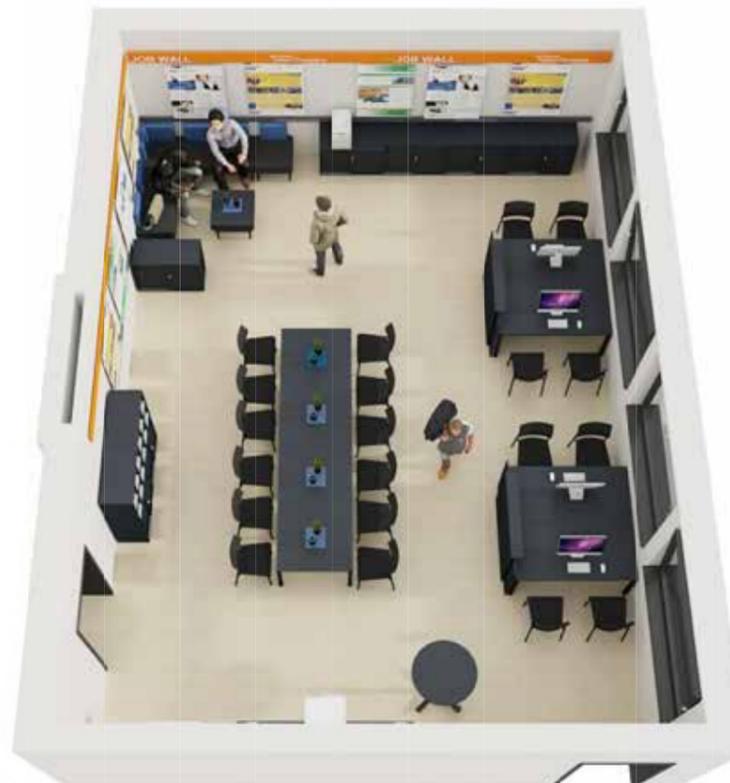


Mehr unter:
www.talent-company.de

Die Talent Company ist ein eigens in Schulen geschaffener Raum, der vielfältige Begegnungen zwischen Schüler:innen und Unternehmen ermöglicht. Schüler:innen bekommen in der Talent Company die Möglichkeit, Berufsbilder und Ausbildungsbetriebe aus ihrer Region persönlich kennenzulernen. Ausbildungsbetriebe erhalten die Möglichkeit, ihre potenziellen Auszubildenden von morgen dort anzutreffen, wo sie heute zu finden sind.

Das Gesamtkonzept geht jedoch weit über die Einrichtung eines Raumes hinaus. Denn die Strahlemann-Stiftung begleitet die Schule und die Lehrer:innen in der Berufsorientierung drei Jahre lang, um eine an den Bedürfnissen der Schule angelehnte, individuell gestaltete Berufsorientierung zur optimalen Nutzung des Raumes zu erarbeiten.

Lehrer:innen fühlen sich durch unser Projekt besser über Berufsorientierung und Schüler:innen über ihre Möglichkeiten nach dem Schulabschluss informiert. Junge Menschen können durch Talent Company einfacher die für sie passende Entscheidung für oder gegen eine Ausbildung treffen.



Hans-Jörg Opp,
Schulleiter der Paul-Weber-Schule – Berufsbildungszentrum Homburg: „Wenn wir die Talent Company nicht gehabt hätten, hätten wir in Zeiten von Corona und den Lockdowns keine individuelle Berufsberatung an unserer Schule anbieten können.“



6 neue Talent Companies eröffnet

und den Grundstein für viele weitere Talent Companies in 2022 gelegt.

23. Juni

Eröffnung der Talent Company

an der Georg-Büchner-Schule
Ort: Rodgau, Hessen
Schulform: Kooperative Gesamtschule
Schüler: 1040



23. September

Eröffnung der Talent Company

an der Gemeinschaftsschule in der Taus
Ort: Backnang, Baden-Württemberg
Schulform: Gemeinschaftsschule
Schüler: 600



30. September

Eröffnung einer Talent Company

im Stadtteilhaus Soester Süden
Ort: Soest, Nordrhein-Westfalen
Ein einzigartiges Projekt: Die Schüler:innen anliegender Schulen können sich in den Räumen des Stadtteilhauses zu Berufen und Ausbildungsplätzen informieren.



13. Juli

Unterzeichnung der Kooperationsvereinbarung

an der Stadtschule Schwarzenberg
Ort: Schwarzenberg, Sachsen
Schulform: Oberschule
Schüler: 242
Eröffnung: 20. Januar 2022



9. November

Unterzeichnung der Kooperationsvereinbarung

an der 20. Oberschule der Stadt Leipzig
Ort: Leipzig, Sachsen
Schulform: Oberschule
Schüler: 430
Eröffnung: 30. September 2022



04. Oktober

Eröffnung der Talent Company

an der Gesamtschule Nord
Ort: Essen, Nordrhein-Westfalen
Schulform: Gesamtschule
Schüler: 900



3. November

Eröffnung einer Talent Company

an der Sophie-Opel-Schule
Ort: Rüsselsheim, Hessen
Schulform: Kooperative Gesamtschule
Schüler: 770



01. Dezember

Eröffnung einer Talent Company

an der Gottlieb-Daimler-Realschule
Ort: Ludwigsburg, Baden-Württemberg
Schulform: Realschule
Schüler: 768



30. November

Unterzeichnung der Kooperationsvereinbarung

an der Albert-Schweizer-Schule
Ort: Krefeld, Nordrhein-Westfalen
Schulform: Realschule
Schüler: 647
Eröffnung: 01. September 2022



PSI-Schulung



PSI-Schulungen
in Zahlen

 **56**
PSI-geschulte Lehrer:innen

 **13**
Schulungen

Stand Januar 2022

Was ist eine PSI-Schulung?

2019 wurde eine Lehrer:innen-Fortbildung entwickelt. Bei der „PSI-Schulung“, die für „Pfiﬃg, Schnell & Individuell“ steht, können sich teilnehmende Lehrer:innen angewandte Techniken und Methoden zur Moderation aneignen, um Schüler:innen in der Berufsorientierung effektiv auf dem Weg ins Berufsleben zu begleiten.

Seit vielen Jahren unterstützt Beate Rittersberger, Kompetenzcoach und Berufsorientierungsprofi von *avenir Kompetenzcoaching*, unsere Vision. 2011 startete sie mit dem Coaching-Seminar „Traumreise zum Beruf“ an Talent Company-Schulen.

Ziel der Schulung ist die Stärkung der Lehrerkompetenz. Das Coaching erweitert das Rollenverständnis und den Handlungsspielraum von Lehrer:innen. In dem fünfteiligen Intensivworkshop mit modularem Aufbau werden Methoden vermittelt, sodass Schüler:innen ihre individuellen Fähigkeiten besser kennenlernen und mehr über ihre Talente, Werte und Kernkompetenzen erfahren.

BO-Team der Heinrich-von-Kleist-Schule in Eschborn, PSI-Schulung am 27. und 28.10.2021: „Wir möchten uns noch einmal bei der Strahlemann-Stiftung dafür bedanken, dass wir die Möglichkeit bekamen, an dem PSI-Seminar mit Beate Rittersberger teilzunehmen. Es war einfach großartig!! Nicht nur das Seminar an sich, sondern auch das ganze Drumherum wie Verpflegung und die Räumlichkeiten in der Strahlemann-Stiftung.“



Möchten Sie mehr zu PSI-Schulungen erfahren? Dann folgen Sie uns!

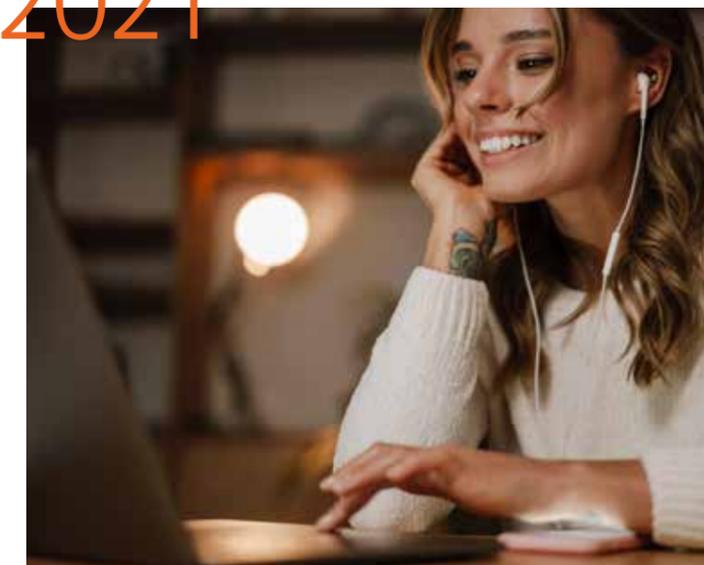
Talent Company im Dialog 2021

Wozu dient das Netzwerktreffen?

Mit jährlich stattfindenden Netzwerktreffen gewährt die Strahlemann-Stiftung allen Talent Company-Schulen einen intensiven Wissensaustausch und starke Impulsgebung durch bedarfsgerechte Workshops.

Im September 2021 fand die Veranstaltung aufgrund der strengen Corona-Auflagen als digitale Workshopreihe statt. Interessante Redner:innen behandelten in ihren Seminaren spannende Themen rund um Berufsorientierung, Schule, Beruf und Pädagogik.

Stefan Müller erklärte, wie Beteiligung und Initiative in Remote-Settings erfolgreich funktionieren kann und gab Einblicke hinter die Kulissen einer erfolgreichen Online-Moderation. Bei „CONNECT – Der Workshop für positives Mindset und Stär-



kenorientierung“ von den Referenten Gina Schöler und Michael Tomoff konnte man durch praktische Übungen aus der positiven Psychologie und der gewaltfreien Kommunikation zu „Vermittlern des gesunden Glücks“ werden. Marén Heinzlmann gab wertvolle Tipps, um Stärken zu stärken und Resilienz zu fördern.

Carla Schröder, Lehrerin der Berufsorientierung an der Sophie-Opel-Schule in Rüsselsheim: „Ich möchte mich noch einmal für den Einsatz der Strahlemann-Stiftung bedanken. Es macht viel Freude mit so professionellen Menschen zusammenzuarbeiten! Es ist immer alles so schön anzusehen, mit guten Materialien, und bis ins kleinste Detail durchdacht.“

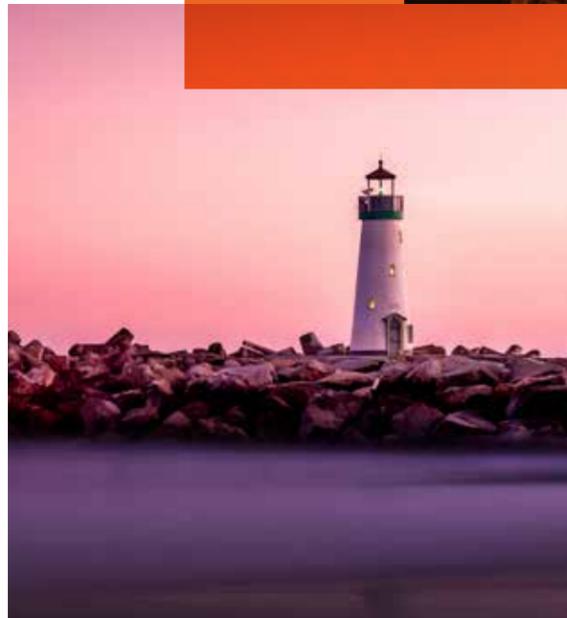
Unsere Projekte an der Bergstraße

Berufsorientierung in unserer Region.

Fünf Talent Companies in fünf Jahren im Kreis Bergstraße

Projektlaufzeit: 2019 bis 2024

2019 fiel der Startschuss für die Zusammenarbeit mit dem Kreis Bergstraße. Fünf weitere Talent Companies sollen bis 2024 an der Bergstraße entstehen. Die Besonderheit: Es handelt sich um den ersten öffentlichen Träger, der aktiv in das Projekt mit eingestiegen ist. Insgesamt 125.000 Euro finanzieller Förderung erhält das Gesamtprojekt. Landrat Christian Engelhardt, der seit 2017 Strahlemann-Botschafter ist, übernimmt die Schirmherrschaft. Das gemeinsame Projekt bezeichnet er als „Leuchtturm für den Kreis“. Weitere Bergsträßer Unternehmen bringen sich ebenfalls als Förderer mit ein. Die ersten beiden Talent Companies wurden bereits eröffnet: 2019 an der Mittelpunktschule Gadernheim und 2020 an der Eugen-Bachmann-Schule in Wald-Michelbach.



Christian Engelhardt, seit 2015 Landrat des Kreises Bergstraße und seit 2017 Botschafter der Strahlemann-Stiftung: „Die Talent Companies sind eine Erfolgsgeschichte – auch für unsere Schulen im Kreis Bergstraße. Damit noch mehr Jugendliche beim erfolgreichen Schritt in die Ausbildung und damit in eine selbstbestimmte Zukunft unterstützt werden, wollen wir auch in Zukunft den Ausbau der Talent Companies im Kreis weiter fördern.“

SABO – Neues Projekt zur außerschulischen Berufsorientierung

Projektlaufzeit: September 2021 bis September 2022

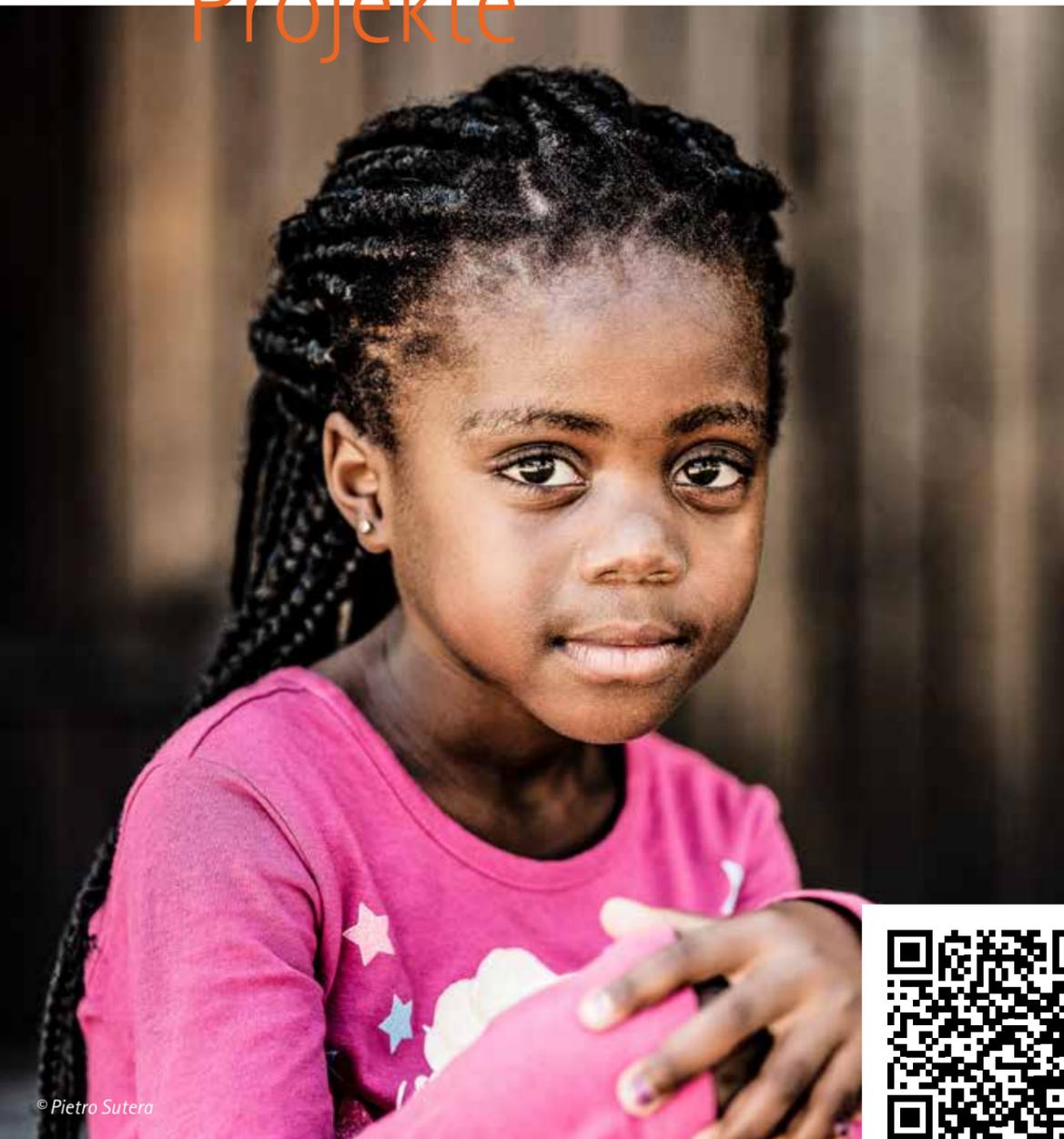
Das Projekt „Stärkung der außerschulischen Berufsorientierung im Kreis Bergstraße“ (SABO) hat es zum Ziel, die Berufswahlkompetenz von Schüler:innen zu fördern. Das Projekt setzt an den bestehenden Berufsorientierungsaktivitäten der Schulen an und unterstützt diese mit weiteren Angeboten für Schüler:innen. Für einzelne Schüler:innen, die besondere Unterstützung in ihrer Berufsorientierung benötigen, finden Einzelcoachings statt, die von Talent Guides der Strahlemann-Stiftung durchgeführt werden. Um diese Form der Berufsorientierung praxisnah zu ermöglichen, haben wir ein starkes Netzwerk aus Lehrer:innen, Unternehmen und Eltern gebildet. Dadurch werden Chancengleichheit und Diversität gefördert. Das Projekt fördert eine integrative Zusammenarbeit zwischen allen Akteuren.

SABO wurde an der Heinrich-Böll-Schule in Fürth, der Mittelpunktschule in Gadernheim und der Martin-Buber-Schule in Heppenheim implementiert.

Felix Hartkorn, kommissarischer stellvertretender Schulleiter an der Mittelpunktschule Gadernheim: „Wir sind von dem Projekt begeistert und wünschen uns eine Verlängerung um ein Jahr!“



Unsere internationalen Projekte



© Pietro Sutura



Nicht nur in Deutschland, sondern weltweit schaffen wir durch Bildung nachhaltige Chancen für Kinder und Jugendliche. Gemeinsam mit der Karl Kübel Stiftung wurden 2021 junge Menschen in Äthiopien, in Indien und in Nepal unterstützt. Dank unserer großzügigen Spender:innen konnte ihnen Berufsorientierung gegeben und Bildungsperspektiven geschaffen werden.

Möchten Sie unsere internationalen Projekte unterstützen?
Dann besuchen Sie unsere Website.

Geschichte und Hintergrund der internationalen Projektförderung der Strahlemann-Stiftung.

Die Anfänge der internationalen Entwicklungszusammenarbeit

Als Franz-Josef Fischer 1989 Schwester Margita Trömer vom Orden der *Missionsschwestern vom Kostbaren Blut* in Portugal traf, entstand seine Motivation, junge Menschen auf ihrem Weg ins Erwachsenenleben zu unterstützen: Ein Besuch der abgelegenen Bergdörfer Nordportugals zeigte ihm die besorgniserregenden Zustände und Lebensbedingungen für so viele Kinder im Herzen Europas. Noch an Ort und Stelle fasste er vor über 30 Jahren den Entschluss, die Zukunft dieser jungen Menschen in der Region zu fördern. Gemeinsam mit Margita Trömer organisierten sie Schulspeisungen, stellten Schulmaterialien zur Verfügung und gewannen über 200 Paten, die sich aktiv für diese Kinder einsetzten.



So entwickelte sich die erste Vision der Strahlemann e. V.: **Freude beginnt, wo Kinder und Jugendliche glücklich sind**, aus der 2008 die Strahlemann-Stiftung entstand.

Zusammenarbeit mit der Karl Kübel Stiftung - Zwei Stiftungen. Ein Ziel.

Die Karl Kübel Stiftung aus Bensheim setzt sich für die kontinuierliche Verbesserung der Lebensqualität von Familien ein und fördert seit 50 Jahren mit Bildung die Entwicklungsprozesse von Kindern und Jugendlichen weltweit. Seit nunmehr 20 Jahren arbeiten die Strahlemann-Stiftung und die Karl Kübel Stiftung gemeinsam daran, Kindern und ihren Familien Zukunftsperspektiven und gute Bildungsmöglichkeiten zu schaffen. 2021 wurden über großzügige Spenden der Unterstützer:innen der Strahlemann-Stiftung sechs Bildungsprojekte der Karl Kübel Stiftung für Kinder und junge Erwachsene in Äthiopien, Indien und Nepal ermöglicht. In zwei Projekten in Indien werden Talent Companies zur Berufsorientierung implementiert. Lesen Sie mehr dazu auf den folgenden sechs Seiten.



Franz-Josef Fischer, Geschäftsführender Vorstandsvorsitzender der Strahlemann-Stiftung: „Wenn wir unseren Kindern eine gerechte, glückliche und lebenswerte Zukunft bieten wollen, dann geht das nur, wenn wir weltweit Zukunftsperspektiven für Kinder und Jugendliche schaffen. Aus diesem Grund setzt sich die Strahlemann-Stiftung nicht nur in Deutschland, sondern für die internationale Jugendförderung ein“.



Unsere Projekte in Äthiopien



Verbesserung der Lebensbedingungen von benachteiligten Frauen in Addis Abeba ...

Projektlaufzeit: Juli 2020 bis Dezember 2022

Problem: Die Demokratische Bundesrepublik Äthiopien mit ihren rund 100 Millionen Einwohnern zählt zu den ärmsten Ländern der Welt. Neben dem massiven Bevölkerungswachstum führen wiederkehrende Dürreperioden zu den größten strukturellen Problemen der Region. Besonders betroffen von dieser Situation sind Frauen. Und obwohl sie deutlich zum Haushaltseinkommen beitragen und mit Kindererziehung und Haushalt eine Doppelbelastung haben, werden sie oft benachteiligt und bevormundet. Die häusliche Gewalt gegenüber Frauen und Mädchen ist weit verbreitet.

Projektbeschreibung: Ziel dieses Projektes ist eine Verbesserung der Lebensbedingungen von benachteiligten Frauen im Stadtgebiet von Addis Abeba, der Hauptstadt von Äthiopien. Dazu wurden verschiedene Maßnahmen ins Leben gerufen, unter anderem Sensibilisierungstreffen, Trainings,

102 Frauen haben bereits erfolgreich eine Ausbildung absolviert, u. a. im Bereich der Seifenproduktion, der Schneiderei und des Friseurhandwerks.

257 Frauen haben einen Küchengarten mit vielfältigen Obst- und Gemüsesorten angelegt.

100 benachteiligte Kinder werden unter anderem durch die Ausstattung von Grundschulen, Bibliotheken und mit Unterrichtsmaterialien gefördert.

Austauschprogramme und die Vergabe von Mikrokrediten. Darüber hinaus konnten bisher 102 Frauen eine Ausbildung u. a. im Bereich der Seifenproduktion, der Schneiderei und des Friseurhandwerks erlernen. Dadurch haben Frauen die Möglichkeit, ihre Existenz nachhaltig zu sichern. Auch die Verbesserung der familiären Gesundheit wird im Projekt mitbedacht. So wurden beispielsweise 257 Frauen bei der Einrichtung eines Küchengartens unterstützt. Der Anbau von vielfältigen Obst- und Gemüsesorten ermöglicht es den Familien, sich ausgewogen zu ernähren und Überschüsse auf dem lokalen Markt zu verkaufen.

Zusätzlich werden durch die Förderung der lokalen Schulbildung 100 benachteiligte Kinder unter anderem durch die Ausstattung von Grundschulen, Bibliotheken und mit Unterrichtsmaterialien gefördert.

... und der ländlichen Bevölkerung in der Randzone des Schutzgebiets Guassa, Äthiopien.

Projektlaufzeit: 2020 bis Dezember 2022

Problem: Das äthiopische Hochland ist der größte afroalpine Lebensraum auf dem afrikanischen Kontinent. Jedoch führen ein rasantes Bevölkerungswachstum, die Expansion der Landwirtschaft und übermäßige Beweidung der Flächen zu einem hohen Verlust an biologischer Vielfalt.

Projektbeschreibung: Dieses Projekt wird in Zusammenarbeit mit der Karl Kübel Stiftung und Unterstützung u. a. von der Strahlemann-Stiftung zur Verbesserung der Lebensbedingungen der ländlichen Bevölkerung in der Randzone des Schutzgebiets Guassa in Äthiopien umgesetzt. Ziel ist es, den Lebensstandard in sieben lokalen Gemeinden im Hochland von Guassa zu verbessern. Hierzu nehmen ausgewählte Haushalte an einem Projekt zur Honigproduktion teil. Darüber hinaus werden arbeitslose Jugendliche in vier verschiedenen Bereichen ausgebildet, wie u. a. in Forstwirtschaft. Auf diese Weise sollen ihr Einkommen, ihre Zukunftsperspektiven und die biologische Diversität der Region gesichert werden.

Des Weiteren beinhaltet das Projekt Maßnahmen zur nachhaltigen Landwirtschaft sowie zur Familienplanung und der Bereitstellung von Dienstleistungen im Bereich der reproduktiven Gesundheit. Darüber hinaus dienen die Schaffung besserer politischer Rahmenbedingungen und die Förderung institutioneller Kapazitäten der nachhaltigen Implementierung.

ARBEITSLOSE JUGENDLICHE WERDEN IN VIER VERSCHIEDENEN BEREICHEN AUSGEBILDET, WIE IN FORSTWIRTSCHAFT, UM IHR EINKOMMEN, IHRE ZUKUNFTSPERSPEKTIVEN UND DIE BIOLOGISCHE DIVERSITÄT DER REGION SICHERN.





Unsere Projekte in Indien



Zugang zur beruflichen Bildung und besseren Jobperspektiven für Jugendliche in Uttarakhand und Uttar Pradesh ...

Projektlaufzeit: Juli 2020 bis Dezember 2023

Problem: In Indien gibt es einerseits eine hohe Jugendarbeitslosigkeit und andererseits bei den Arbeitgeber:innen einen hohen Bedarf an professionell angeleiteten und qualifizierten Fachkräften. In vielen Teilen des Landes sind Berufsbildungsmaßnahmen und Weiterbildungskurse insbesondere für finanziell schwache Familien aufgrund hoher Gebühren zu kostenintensiv. Oft sind angebotene Kurse wenig praxisorientiert. Die Vorteile von Ausbildungsberufen sind zudem meist nur wenig bekannt.

Projektbeschreibung: Dieses Projekt hat zum Ziel, 605 arbeitslose Jugendliche in den Distrikten Pauri Garhwal in Uttarakhand und Bijnor in Uttar Pradesh eine qualitativ hoch-



605 arbeitslosen Jugendlichen soll eine qualitativ hochwertige, bezahlbare und bedarfsorientierte Berufsausbildung ermöglicht werden, um ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern.

144 Jugendliche haben 2021 eine Berufsausbildung absolviert.

wertige, bezahlbare und bedarfsorientierte Berufsausbildung zu ermöglichen, um ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern. Aus diesem Grund verfolgt dieses Projekt einen integrierten Ansatz aus fünf Komponenten.

Dazu zählen der Aufbau eines beruflichen Bildungszentrums, einer **Talent Company**, die Bekanntmachung dieses Zentrums, die Durchführung von Kursen sowie die Förderung zur selbstständigen Beschäftigung. Bildungsexpert:innen und potenzielle Arbeitgeber:innen haben beim Aufbau des beruflichen Bildungszentrums mitgewirkt und diverse Kurse und Lehrpläne entwickelt. Insgesamt konnten bereits 2687 Jugendliche über das Portfolio des Bildungszentrums informiert werden. 2021 haben 144 Jugendliche eine Berufsausbildung absolviert. 52 Auszubildende haben ihre Prüfung bereits erfolgreich bestanden.



... und in den Distrikten Thrissur und Palakkad, Kerala in Indien.

Laufzeit: September 2019 bis Januar 2023

Problem: Die Arbeitslosigkeit in dem südindischen Bundesstaat Kerala liegt bei 12,5 %. Damit ist sie ungefähr doppelt so hoch wie im gesamten Land. Und obwohl das Schulsystem in Kerala als eines der besten in Indien gilt, liegt die Jugendarbeitslosigkeit mit fast 22 % in den ländlichen Gebieten weit über dem Landesdurchschnitt. Begründet wird dies damit, dass Auszubildende nach Schulabschluss zu wenig Praxiserfahrung aufweisen.

Projektbeschreibung: Projektziel ist, das Einkommen und die Lebensbedingungen von 400 Jugendlichen und benachteiligten jungen Erwachsenen ab 15 Jahren und ihren Familien in den Distrikten Thrissur und Palakkad zu verbessern. Dies soll durch eine optimierte Berufsausbildung und einem besseren Zugang zu Arbeitsplätzen gewährleistet werden.

Dazu erhalten Jugendliche einen einfacheren Zugang zu sechsmonatigen Berufsweiterbildungen in gefragten Berufszweigen u. a. in den Bereichen Buchhaltung, Multimedia-Bereich und Catering. Zudem haben Sie die Möglichkeit, begleitende Kurse zur Berufsorientierung, zur Persönlichkeitsentwicklung, zur englischen Sprache, zu Prüfungsvorbereitung und zu Bewerbungsgesprächen zu nutzen.



Bis heute gingen bereits 174 Bewerbungen zu den Weiterbildungen ein, aus denen geeignete Kandidat:innen ausgewählt wurden, die nun die angebotene Ausbildung absolvieren. 170 der Bewerber:innen konnten ihre Weiterbildung bereits mit einer Erfolgsquote von 95 % erfolgreich abschließen, darunter befanden sich 69 junge Frauen.



Neben dem Ausbau eines Berufsbildungszentrums und der Ausstattung der Räume sieht das Projekt auch die Ausbildung von fünf Ausbilder:innen und zwei Tutor:innen vor, um auch nach Projektabschluss dieses Weiterbildungszentrum fortführen zu können. Über das Berufsbildungszentrum haben die Jugendlichen die Chance, mit potenziellen Arbeitgebern in Kontakt zu treten und einen einfacheren Zugang zu staatlichen Hilfsprogrammen zur Existenzgründung zu erhalten.



Berufliche Bildung für benachteiligte Jugendliche in Indien.

Projektlaufzeit: September 2019 bis Dezember 2022

Problem: Mit einer Bevölkerung von 1,4 Milliarden Einwohnern und einer Beschäftigtenzahl von über 700 Millionen Menschen gehört Indien zu den am schnellsten wachsenden Volkswirtschaften weltweit. Dennoch verfügen die meisten Jugendlichen nicht über adäquate Qualifikationen. Das aktuelle Berufsbildungssystem ist nicht ausreichend ausgestattet, um der Nachfrage am Arbeitsmarkt gerecht zu werden. Zudem sind Ausbildungen mit hohen Gebühren verbunden, die sich arme und benachteiligte Bevölkerungsgruppen nicht leisten können.

Projektbeschreibung: Ziel dieses Projektes ist es, eine berufliche Bildung für benachteiligte Jugendliche in Karnataka in Indien zu schaffen. Das Projekt richtet sich an 1.050 sozial benachteiligte Jugendliche und junge Erwachsene. Eine

der geplanten Maßnahmen beinhaltet, ein öffentliches Bewusstsein für die Bedeutung beruflicher Ausbildungen zu entwickeln. Dazu sind im Vorfeld Informations- und Sensibilisierungsveranstaltungen notwendig, die sich u. a. an Vertreter:innen der örtlichen Selbsthilfegruppen, Eltern-Lehrer:innen-Vereinigungen und Schüler:innen richten. In einer weiteren Maßnahme dieses Projekts sind der Bau und die Ausstattung eines Berufsbildungszentrums sowie einer weiteren **Talent Company** in Indien geplant.

Das Projekt bietet weiterbildende Kurse an, wie u. a. in Buchhaltung und im Restaurant-Management. Zudem werden die Jugendlichen bei der Jobsuche oder bei einer Unternehmensgründung unterstützt. Hierbei sind Kennenlern- und Rundgang-Termine mit erfolgreichen Unternehmen in der Projektregion geplant. Eine weitere Maßnahme besteht darin, Jugendlichen neben staatlichen Förderprogrammen einfachere Zugänge zu Mikrokrediten für selbstständige Unternehmensgründungen anzubieten.



Unser Projekt in Nepal



Verbesserung von Bildungschancen von benachteiligten Kindern.

Projektlaufzeit: August 2021 bis Dezember 2024

Problem: Das Projekt wird in der Gandaki-Provinz, einem multiethnischen Bezirk im Kaski-Distrikt umgesetzt. Haupteinnahmequellen bilden dort wenig ertragreiche traditionelle Landwirtschaft und Tierhaltung. Bereits vor dem Ausbruch der Corona-Krise waren Armut und Ernährungsunsicherheit weit verbreitet, insbesondere unter Familien aus marginalisierten Gemeinschaften. Kinder in dieser Region sind überdurchschnittlich oft von Schulabbruch, Mangelernährung und Kinderarbeit betroffen. Die Schulen sind schlecht ausgestattet, die Qualität der angebotenen Bildung ist unzureichend und die Kenntnisse zum Kinderschutz sind gering.

Projektbeschreibung: Dieses Projekt hat zum Ziel rund 14.500 Menschen direkt oder indirekt mit den langfristig ausgerichteten Hilfsmaßnahmen und schlecht ausgestattete Schulen mit hochwertigeren Bildungsangeboten zu unterstützen. Das Projekt verfolgt einen Ansatz aus Kinderschutz-Maßnahmen, der Verbesserung schulischer Bildungsmöglichkeiten und der Steigerung des Einkommens benachteiligter Familien. So soll zukünftig ein Umfeld geschaffen werden, in dem Kinder gut und geschützt aufwachsen können.

Aktuell wurden 15 Kindergruppen mit insgesamt 325 Mitgliedern gegründet, die sich monatlich treffen und in den Themen Kinderrechte und Kinderschutz geschult werden. Zudem sollen während der Projektlaufzeit sieben Schulen ausgesucht werden, in denen Computerräume installiert werden.

MIT DEM KAUF UNSERES STRAHLEMANN-KALENDERS 2023 UNTERSTÜTZEN SIE DIESES PROJEKT. LESEN SIE MEHR DAZU AUF DEN FOLGENDEN SEITEN.



© Pietro Sutera

Der Strahlemann-Kalender „Nepal“ 2023

Nachhaltige Bildungschancen für die Kinder in der Gandaki-Provinz.

Für den Strahlemann-Kalender 2023 hat Pietro Sutera das Hilfsprojekt „Verbesserung von Bildungschancen von benachteiligten Kindern“ in der Gandaki-Provinz in Nepal besucht. Sichern Sie sich jetzt Ihr Exemplar! Lesen Sie mehr zum Projekt auf Seite 27.

Die Bilder von Pietro Sutera erzählen auch dieses Jahr wieder lebensnahe und persönliche Geschichten über Bildung, Lehre und Familie. So entstanden kunstvolle Portraits von Kindern und Erwachsenen, die gleichermaßen und trotz der schwierigen Situation im von Naturkatastrophen und Corona-Krise schwer gezeichneten Binnenstaat in Südasien Ruhe, Freude und Zuversicht ausstrahlen.

Pietro Sutera ist aktives Gründungsmitglied und großzügiger Unterstützer der Strahlemann-Stiftung. Seit 2003 verwirklicht er die künstlerisch wertvollen Kalender-Projekte. Vom 18. September bis 31. Dezember 2022 wird sich zudem eine Ausstellung im Heppenheimer Stadthaus mit ausgewählten Fotografien ganz der Reise nach Nepal und der Vision des Fotografen widmen.

„Fotografie ist meine Berufung und Leidenschaft. Mit meiner Arbeit kann ich Kindern zeigen, dass sie gesehen werden. Jedes Kind sollte eine Chance bekommen seine Träume zu verwirklichen, unabhängig von seiner Herkunft und seinen Lebensumständen. In meinen Aufnahmen für den Strahlemann-Kalender stehen Kinder aus aller Welt im Mittelpunkt. Oft sind es Kinder aus unseren eigenen Projekten. Sie haben Wünsche und Hoffnungen, die sich vielleicht ein Stück weit mit unserer Hilfe erfüllen lassen.“ **Pietro Sutera, Fotograf und Mitbegründer der Strahlemann-Stiftung**

Unterstützen Sie unsere internationalen Projekte

mit dem Kauf eines Strahlemann-Kalenders.

Mit der Ausgabe 2022 zum Thema „Freundschaft“ feierte der Strahlemann-Kalender, fotografiert von Pietro Sutera, seine zwanzigste Ausgabe. Der Erlös des Kalender-Verkaufs fließt direkt in unsere internationalen Hilfsprojekte. 2021 konnten so fast **17.000,00 €** zur Aus- und Weiterbildung junger Menschen in der Welt eingenommen werden.

20+ Strahlemann-Kalender

60+ Besuchte Hilfsprojekte auf vier Kontinenten

1.650+ Fotografierte Kinder weltweit

60.400+ Verkaufte Kalender bisher

31.500+ Aufnahmen bisher



© Pietro Sutera



Bestellen Sie sich jetzt den Strahlemann-Kalender 2023: kalender.strahlemann-stiftung.de

Oder fördern Sie unsere nationalen Projekte

als JOB WALL-Partner oder Kaffee-Liebhaber.

Unternehmen können sich bei der Strahlemann-Stiftung auf vielfältige Weise engagieren, um Verantwortung für die Gesellschaft zu übernehmen. Sie können ihre aktuellen Ausbildungsangebote als JOB WALL-Partner in einer unserer 55 Talent Companies darstellen oder sie kaufen unseren Strahlemann-Wein oder -Kaffee.



JOB WALL-Partner werden und passende Auszubildende gewinnen

Als JOB WALL-Partner können sich Ausbildungsbetriebe ab 675 EUR pro Jahr mit ihren Ausbildungsberufen auf der sogenannten JOB WALL in Partnerschulen informativ darstellen. Die Schule erhält durch die Erträge der JOB WALL finanzielle Mittel für die Ausgestaltung ihrer individuellen Berufsorientierungsmaßnahmen. So machen Sie auf Ihre freien Stellen da aufmerksam, wo junge Talente entstehen.



Unterstützen auch Sie uns und werden Sie JOB WALL-Partner.

Der Strahlemann-Kaffee in Bio-Qualität

Für noch unentschlossene Unterstützer:innen gibt es den Strahlemann-Kaffee. Der Strahlemann-Kaffee der Kaffeerösterei Kaffee Braun GmbH aus Mainaschaff ist UTZ zertifiziert und trägt das Bio-Siegel. Durch den Verkauf pro Kilo wird mit 1,50 Euro das Projekt Talent Company unterstützt. So wurden 2021 **1.088,25 Euro** für den professionellen Raum für Berufsorientierung an Schulen gesammelt.

kaffee.strahlemann-stiftung.de



Unterstützen auch Sie uns durch den Kauf des Strahlemann-Kaffees.



Unterstützen auch Sie uns durch den Kauf des Strahlemann-Weins.

Der Strahlemann-Wein der Unkentaler Weinzwerge und des Weingutes Freiberger

Die Region Bergstraße ist berühmt für ihre preisgekrönten Weine.



Da ist es naheliegend, dass herausragende Winzereien Heppenheims die Strahlemann-Stiftung in ihren Zielen unterstützen: Von jeder verkauften Flasche Weiß- und Rotwein gehen 1,50 EUR in unsere weltweite Jugendförderung.

wein.strahlemann-stiftung.de

Oder werden Sie Stifter:in ...



Mehr Informationen finden Sie auf unserer Website.

Seit 2002 setzt sich die Strahlemann-Stiftung hierzulande und weltweit für junge Menschen ein, um ihnen den Weg ins Berufsleben zu ebnen und ihnen Perspektiven für die Zukunft zu schaffen, bereits in der Schule. Denn wir sind davon überzeugt, dass Bildung der Schlüssel zu einem selbstbestimmten Leben ist.

Seit unserer Gründung ist die Zahl der Stifter:innen auf 96 engagierte Partner:innen angewachsen, die uns in unseren Zielen mit Engagement, großzügigen Spenden und Zustiftungen unterstützen. Das Stammkapital der Stiftung haben wir auf über 1,2 Mio. Euro ausgebaut. Hinzu kommen 271 JOB WALL Partner. Das sind Unternehmen aus ganz Deutschland, die in den Talent Companies ihre Ausbildungsplatzangebote präsentieren. Dadurch bietet die Strahlemann-Stiftung ein umfassendes Bildungs-Netzwerk.

Als Stifter:in der Strahlemann-Stiftung werden Sie Teil eines starken Netzwerks aus Unternehmen, das sich Herausforderungen, wie dem demografischen Wandel oder

Fachkräftemangel, annimmt und mit aktiven Projekten Lösungen schafft.

Bringen Sie sich mit Ihren Ideen und Ihrem Engagement ein! Werden auch Sie Stifter:in!

Wie können Sie sich einbringen?

Wir bieten Unternehmen eine Plattform, sich gesellschaftlich zu engagieren und sich mit seinen individuellen Möglichkeiten einzubringen. Dabei ist es uns als Stiftung besonders wichtig, mit unseren Stifter:innen partnerschaftlich zusammenzuarbeiten.

Auf diesem Weg sind in den vergangenen Jahren spannende gemeinschaftliche Spendenaktionen entstanden, wie beispielsweise der Firmen-Fußballcup, der Benefiz-Golfcup oder die Benefiz-Motorradtour.



AFTER WORK

Stifter and friends

... und Teil unsere Bildungs- und Unternehmens-Netzwerkes.

Die Strahlemann-Stiftung bietet sozial engagierten Unternehmer:innen der Region mit der **AFTER-WORK Stifter and friends-Veranstaltung** die Möglichkeit, sich mit anderen Unternehmen zu vernetzen und sich zu unseren aktuellen Projekten und Zielen zu informieren. Denn bei uns steht nicht nur die Projektarbeit im Mittelpunkt, sondern auch das Zusammenspiel zwischen den einzelnen Partner:innen. Darum finden die Veranstaltungen im regelmäßigen Wechsel in Firmenräumlichkeiten unserer Stifter:innen statt.

Unter dem Motto „Raum für exklusiven Austausch, neue Perspektiven und interessante Kontakte“ fanden 2021 drei AFTER-WORK *Stifter and friends*-Veranstaltungen statt: Mit sympathischen Gästen und spannenden Redner:innen ist dieses Veranstaltungsformat jedes Quartal ein großer Erfolg und wird von den Teilnehmer:innen sehr positiv aufgenommen.

Alexander und Silke Ihl, Unternehmer aus Dieburg, revalue AG: „Das Strahlemann AFTER-WORK-Treffen ist ein tolles Format, um sich mit den Stifter:innen und anderen Unternehmen in der Region direkt zu vernetzen und auszutauschen sowie Informationen zu den aktuellen Projekten der Strahlemann-Stiftung zu erhalten. Die Atmosphäre bei den AFTER-WORK *Stifter and friends*-Veranstaltungen ist immer ein lockeres und herzliches Miteinander.“



AFTER-WORK Stifter and friends am 09.09.21. bei der Firma JÖST abrasives



AFTER-WORK Stifter and friends am 18.11.21 bei der Firma Kopp Schleiftechnik



Jetzt anmelden zur nächsten AFTER-WORK-Veranstaltung!



Unsere Förderer der neuen Talent Companies in 2021

Die Schüler:innen und Lehrer:innen der 6 neuen Talent Companies sagen Danke.

Danke

für Ihre großzügige Unterstützung.



Ferdinand Gräf

Burkhard Kübel-Sorger, J.P. Morgan Chase Foundation:
 „Die Strahlemann-Stiftung ist eine kompetente Begleiterin für die Schule und für Lehrer:innen. Das Programm Talent Company hilft Lehrer:innen dabei, noch wirksamer in der Berufsorientierung handeln zu können und Schüler:innen zielgerichteter auf das Leben vorzubereiten.“

J.P.Morgan



Ellen Elisabeth Grisar: „Ich suchte vor vielen Jahren eine Einrichtung, die ich finanziell unterstützen konnte. Bei Strahlemann gefiel mir schon der Titel, den ich als sehr positiv empfunden habe. Das war für mich der Start! Als ich das erste Mal nach Heppenheim kam, habe ich Franz-Josef und das sympathische Team vor Ort kennengelernt. Es war mir klar, dass diese Stiftung meine finanzielle Unterstützung braucht!“



Die Georg-Büchner-Schule aus Rodgau bedankt sich bei:



Die Jugendlichen im Stadtteilhaus Soester Süden bedanken sich bei:



Die Gemeinschaftsschule in der Taus aus Backnang bedankt sich bei:



Die Gottlieb-Daimler-Schule aus Ludwigsburg bedankt sich bei:



Die Sophie-Scholl-Schule aus Rüsselsheim bedankt sich bei:



Die Gesamtschule Essen Nord bedankt sich bei:



Unser Herz schlägt für Bildung

Wir sind für Sie da!



Andrea Bertz-Fischer
Kuratoriumsmitglied & Administratorin



Celina Fischer
Büroleiterin



Franz-Josef Fischer
Geschäftsführender Vorstandsvorsitzender



Miriam Flackus
Projektleiterin Talent Elements



Andreas Hofer
Projektleiter Talent Company



Alexander Hübner
Projektmanager



Lisa-Maria Krastel
Projektmanagerin



Renate Parusel
Projektmanagerin



Sabine van Recum
Marketingmanagerin



Leoni Richter
Teamassistentin



Tim Vogl
Administrator

Gremien

Bildung ist für uns Herzenssache.

Vorstand



Bild v.l.n.r.: Christian Jöst, Franz-Josef Fischer (Vorsitzender), Dr. Ingo Koch

Kuratorium



Joachim Bangert



Andrea Bertz-Fischer



Elfi Broschard



Maximilian Ellinger



Jens Fischer



Ellen Elisabeth Grisar



Günter Hanst



Andreas Kegelmann
(stv. Vorsitzender)



Dr. Winfried Kilian
jun. (Vorsitzender)



Achim Kopp



Franz Michel



Jörg Schmidt
(stv. Vorsitzender)



Jan-Christoph
Schüler



Pietro Sutera

Finanzen

Bilanz 2021

Aktiva

	31.12.2021	31.12.2020
	€	€
A. ANLAGEVERMÖGEN		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände		
Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	6.589,00	13.780,00
II. Sachanlagen		
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	85.532,00	97.989,00
III. Finanzanlagen		
Wertpapiere des Anlagevermögens	1.000.000,00	1.000.000,00
	1.092.121,00	1.111.769,00
B. UMLAUFVERMÖGEN		
I. Forderungen, sonstige Vermögensgegenstände		
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	7.571,22	11.695,84
2. Sonstige Vermögensgegenstände	2.639,65	2.470,59
	10.210,87	14.166,43
II. Kasse, Bank	1.395.477,11	1.393.661,03
	1.405.687,98	1.407.827,46
C. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN	2.801,17	0,00
	2.500.610,15	2.519.596,46

Passiva

	31.12.2021	31.12.2020
	€	€
A. EIGENKAPITAL		
I. Stiftungskapital		
1. Errichtungskapital	286.500,00	286.500,00
2. Zustiftungskapital	853.500,00	853.500,00
3. Zuführung aus Ergebnisrücklagen	14.383,86	14.383,86
	1.154.383,86	1.154.383,86
II. Ergebnisvorträge		
1. Vermögensverwaltung	54.538,98	40.067,74
2. Andere ertragsteuerpflichtige wirtschaftliche Geschäftsbetriebe	98.656,11	87.535,49
	153.195,09	127.603,23
	1.307.578,95	1.281.987,09
B. SONSTIGE SONDERPOSTEN		
1. Noch nicht satzungsgemäß verwendete Spenden	1.091.835,08	1.108.058,87
2. Längerfristig gebundene Spenden	56.583,00	72.493,00
	1.148.418,08	1.180.551,87
C. RÜCKSTELLUNGEN		
1. Steuerrückstellungen	10.347,00	11.864,62
2. Sonstige Rückstellungen	9.545,31	17.142,80
	19.892,31	29.007,42
D. VERBINDLICHKEITEN		
1. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	17.512,42	23.637,59
2. Sonstige Verbindlichkeiten	7.208,39	4.412,49
	24.720,81	28.050,08
	2.500.610,15	2.519.596,46

Finanzen

Gewinn- und Verlustrechnung 2021

	2021	2020
	€	€
A. IDEELLER BEREICH		
I. Nicht steuerbare Einnahmen		
1. Mitgliedsbeiträge	20.550,00	22.615,00
2. Sonstige nicht steuerbare Einnahmen	0,00	2.785,55
	20.550,00	25.400,55
II. Nicht anzusetzende Ausgaben		
1. Abschreibungen	19.617,14	25.067,55
2. Personalkosten	568,08	- 633,54
3. Reisekosten	582,78	1.540,61
4. Raumkosten	8.823,03	7.207,33
5. Übrige Ausgaben	53.069,66	59.208,29
	82.660,69	92.390,24
Gewinn/Verlust ideeller Bereich	- 62.110,69	- 66.989,69
B. ERTRAGSTEUERNEUTRALE POSTEN		
I. Ideeller Bereich (ertragsteuerneutral)		
1. Steuerneutrale Einnahmen Spenden	795.846,88	736.720,94
2. Nicht abziehbare Ausgaben Gezahlte/hingeebene Spenden	26.000,00	56.267,68
Sonstige nicht abziehbare Ausgaben	707.736,19	613.463,57
	62.110,69	66.989,69
Gewinn/Verlust ertragsteuerneutrale Posten	62.110,69	66.989,69

	2021	2020
	€	€
C. VERMÖGENSVERWALTUNG		
I. Einnahmen		
1. Ertragsteuerfreie Einnahmen Zins- und Kurserträge	19.561,50	20.647,77
II. Ausgaben		
1. Ausgaben/Werbungskosten Sonstige Ausgaben	5.090,26	4.724,61
Gewinn/Verlust Vermögensverwaltung	14.471,24	15.923,16
D. SONSTIGE GESCHÄFTSBETRIEBE		
I. Sonstige Geschäftsbetriebe 1		
1. Umsatzerlöse	116.803,21	124.547,84
2. Materialaufwand Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	4.873,80	5.266,25
3. Sonstige betriebliche Aufwendungen	93.737,37	81.674,60
4. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	70,00	0,00
5. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	225,00	0,00
6. Steuern vom Einkommen und Ertrag	6.916,42	9.624,96
Gewinn/Verlust Sonstige Geschäftsbetriebe	11.120,62	27.982,03
E. JAHRESERGEBNIS	25.591,86	43.905,19



Der Jahresabschluss der Stiftung wurde von der unabhängigen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft CURACON geprüft und uneingeschränkt bestätigt. Auf der Grundlage der prüferischen Durchsicht sind keine Sachverhalte bekannt geworden, die zu der Annahme veranlassen, dass der Jahresabschluss in wesentlichen Belangen nicht in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften aufgestellt worden ist. Im Übrigen wurde festgestellt, dass entsprechend § 6 StiftG Hessen das Stiftungsvermögen im Geschäftsjahr 2021 ungeschmälert erhalten wurde und die Erträge des Stiftungsvermögens satzungsgemäß verwendet wurden.

Projekte der Strahlemann-Stiftung

National und international.



Impressum

Strahlemann®-Stiftung

Mozartstr. 11, 64646 Heppenheim

Telefon: 06252 670960-0

Fax: 06252 670960-26

E-Mail: info@strahlemann-stiftung.de

Web: www.strahlemann-stiftung.de

Regierungspräsidium Darmstadt: Az.: I13-25d 04/11-(1)-58

Steuernr.: 005 250 80637

Herausgeber: Strahlemann-Stiftung

Gestaltung: JUMATO media

Fotografie: Strahlemann-Stiftung, Pietro Sutera Photography

Adobe Stock

Grafiken: Strahlemann-Stiftung

Spendenkonto

IBAN: DE71 5085 1952 0080 0222 88

BIC: HELADEF1ERB

Sparkasse Odenwaldkreis

spenden.strahlemann-stiftung.de

Die Strahlemann-Stiftung ist mit Bescheid des Finanzamtes Darmstadt vom 19. Dezember 2019 steuerbefreit, da sie unmittelbar steuerbegünstigten gemeinnützigen Zwecken dient. Die Strahlemann-Stiftung ist berechtigt, für Spenden Zuwendungsbestätigungen auszustellen.



Jedes Kind hat ein Talent.

Wir glauben, dass alle Kinder eine Perspektive für eine selbstbestimmte Zukunft verdienen, um ihren Platz in der Gesellschaft zu finden.

Darum setzen wir uns von der Strahlemann-Stiftung für Kinder und Jugendliche in Deutschland und weltweit ein, um ihnen nach der Schule eine berufliche Perspektive und eine selbstbestimmte Zukunft zu ermöglichen.

www.strahlemann-stiftung.de



www.talent-company.de



www.talent-elements.de



Internationale Projekte

Jugendförderung in der internationalen Entwicklungszusammenarbeit

international.strahlemann-stiftung.de

